

intel®



Cách chúng ta dành chiến thắng
Bộ Quy tắc Ứng xử của Intel



Mục lục

Sứ mệnh của chúng ta/ Những hành vi bị cấm	4
Giá trị của Intel	5
Tính chính trực trong nền tảng của chúng ta.....	6
Sự chính trực với nhau.....	7-9
Báo cáo quan ngại	
Trách nhiệm của quản lý	
Cấm trả đũa	
Phản hồi nhanh chóng với các mối quan ngại	
Tham gia các cuộc điều tra	
Thúc đẩy sự đa dạng, bình đẳng và hòa nhập	
Không dung thứ cho Hành vi phân biệt đối xử và quấy rối	
Cam kết một nơi làm việc an toàn	
Quản lý xung đột lợi ích và nhận thức về xung đột	
Tính chính trực trong thị trường	10-11
Duy trì niềm tin với khách hàng, nhà cung cấp và các đối tác kinh doanh khác	
Cạnh tranh mạnh mẽ và hợp pháp	
Cấm hối lộ và tham nhũng	
Hành động có trách nhiệm với quà tặng, bữa ăn, chiêu đãi và đi lại	
Tôn trọng quyền riêng tư	
Duy trì hồ sơ chính xác	
Tiếp thị chính xác	
Tính chính trực với chính phủ	12
Tuân thủ luật thương mại	
Tham gia các hoạt động chính trị một cách có trách nhiệm	
Tính chính trực trên các cộng đồng toàn cầu	12
Tôn trọng nhân quyền	
Tôn trọng luật môi trường, sức khỏe và an toàn	
Cam kết về an toàn sản phẩm	
Tính chính trực cho các nhà đầu tư của chúng ta	13
Giao tiếp chính xác với công chúng	
Đại diện cho Intel một cách có trách nhiệm	
Tính chính trực đối với tài sản của Intel và tài sản được ủy thác cho chúng ta	14
Bảo vệ thông tin tuyệt mật	
Bảo vệ tài sản trí tuệ	
Bảo vệ tài sản hữu hình	
Không giao dịch dựa trên thông tin nội bộ	



Sứ mệnh của chúng ta

Tính chính trực

Chúng ta tin vào việc làm những điều đúng đắn ở mọi nơi chúng ta kinh doanh.

Đi đầu về đạo đức

Giá trị của chúng ta dẫn lối cho các quyết định kinh doanh, để chúng ta cung cấp các giải pháp có ý nghĩa quan trọng với khách hàng và các bên liên quan; chúng ta duy trì lòng tin của nhân viên, đối tác kinh doanh của chúng ta và cộng đồng; đồng thời chúng ta giữ vững danh tiếng của Intel là một công ty có đạo đức, tuân thủ luật pháp và được tôn trọng.

Tôn trọng

Chúng ta coi trọng nhân quyền, sự khác biệt cá nhân, sự đa dạng về tư duy và chất lượng của các ý tưởng, sự đổi mới và giải pháp mang lại kết quả.

Lên tiếng

Chúng ta can đảm đặt câu hỏi và nêu lên mối quan ngại về mọi tình huống, điều kiện hoặc hành động có vẻ không phù hợp với Bộ Quy tắc Ứng xử, chính sách của công ty hoặc luật pháp hiện hành. Chúng ta hiểu rằng tiếng nói của chúng ta sẽ được lắng nghe mà không bị trả thù hay trả đũa.

Trách nhiệm

Chúng ta có trách nhiệm thực thi các cam kết của mình, chịu trách nhiệm về cách chúng ta xử lý, bảo vệ và chia sẻ thông tin mật của Intel và của các bên khác; minh bạch trong cách chúng ta mang lại kết quả cho khách hàng và các bên liên quan.

Những hành vi bị cấm

Không trung thực

Chúng ta không lừa dối khách hàng, nhà cung cấp, nhà phân phối, hoặc lẫn nhau. Chúng ta không làm giả hoặc xuyên tạc thông tin trong hoặc về sổ sách và hồ sơ của chúng ta, hoặc tham gia vào hoạt động cạnh tranh không lành mạnh.

Hoạt động bất hợp pháp

Chúng ta không vi phạm pháp luật và cũng không ủng hộ người khác vi phạm pháp luật. Trong đó bao gồm việc vi phạm các luật liên quan đến chống độc quyền, hối lộ, tham nhũng, các tiêu chuẩn môi trường, an toàn sản phẩm, nhân quyền, quyền riêng tư, giao dịch bằng thông tin nội bộ, thương mại toàn cầu, tuyển dụng và các luật khác áp dụng cho hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Trả đũa

Chúng ta không quấy rối, bắt nạt, đe dọa, tham gia vào việc đe dọa hoặc hành động bạo lực đối với người khác hoặc trả đũa bất kỳ ai lên tiếng thiện chí hoặc bất kỳ ai tham gia vào cuộc điều tra.

Xung đột lợi ích

Chúng ta tránh những tình huống có thể cản trở hoặc có biểu hiện cản trở khả năng hành động của chúng ta vì lợi ích cao nhất của Intel.

Sử dụng sai và trộm cắp tài sản

Chúng ta không sử dụng sai hoặc trộm cắp tài sản (gồm cả phước liệu hoặc vật liệu lỗi thời) hoặc thông tin mật của Intel hoặc của các đối tác kinh doanh của chúng ta, không tiết lộ thông tin mật được giao cho chúng ta mà không có sự cho phép thích hợp hoặc gây nguy hiểm cho an ninh tài sản của chúng ta.



Giá trị của Intel

Khách hàng là trên hết

- Chúng ta lắng nghe, học hỏi và dự đoán nhu cầu của khách hàng.
- Chúng ta thực hiện cam kết với khách hàng một cách đơn giản, rõ ràng và nhanh chóng.
- Chúng ta coi trọng quan hệ đối tác và khuyến khích phát triển hệ sinh thái.

Sẵn sàng đổi mới

- Chúng ta mạo hiểm một cách thận trọng, học hỏi và nhanh chóng rút kinh nghiệm từ các sai lầm để trở nên tốt hơn, nhanh hơn, thông minh hơn.
- Chúng ta không ngừng cải tiến để trở nên khao khát, táo bạo và đổi mới hơn.
- Chúng ta luôn sẵn sàng đón đầu sự thay đổi và đổi mới thị trường.

Hướng đến kết quả

- Chúng ta ưu tiên, tập trung và thực hiện một cách trơn tru và nhanh chóng.
- Chúng ta đưa ra quyết định dựa trên dữ liệu với sự trung thực và tranh luận mang tính xây dựng; chúng ta bất đồng và cam kết.
- Chúng ta chịu trách nhiệm mang lại giá trị lâu dài cho các bên liên quan.

Một Intel

- Chúng ta cam kết mang lại thành công cho nhóm và làm những gì tốt nhất cho Intel.
- Chúng ta công nhận, tôn trọng và tin tưởng lẫn nhau.
- Chúng ta coi trọng, trao quyền và phát triển các đội nhóm có đam mê.

Hòa nhập

- Chúng ta coi trọng sự đa dạng và đón nhận sự khác biệt.
- Chúng ta xây dựng các đội nhóm công bằng, nơi mọi người phát huy thế mạnh và tận hưởng niềm vui.
- Chúng ta quan tâm và tạo ra sự khác biệt cho nhau và cho cộng đồng của mình.

Chất lượng

- Mục tiêu của chúng ta là cung cấp các sản phẩm, dịch vụ mà khách hàng và đối tác có thể tin tưởng.
- Chúng ta đặt ra và đạt được các tiêu chuẩn cao về bảo mật và chất lượng.
- Chúng ta đào tạo nhân tài để làm những điều đúng đắn một cách đúng đắn.

Tính chính trực

- Chúng ta trung thực và minh bạch, đồng thời hành động với sự chính trực một cách không khoan nhượng.
- Chúng ta đảm bảo một nơi làm việc an toàn và lành mạnh.
- Chúng ta định hình công nghệ để trở thành nguồn sức mạnh cho mục đích cao cả.



Andrew Grove, Robert Noyce, và Gordon Moore

Không có ngoại lệ đối với hành động chính trực. Nếu bạn có thắc mắc về việc áp dụng Bộ quy tắc này cho các tình huống cụ thể, hãy tìm quản lý của bạn để được giải thích hoặc hướng dẫn, hoặc thông qua các tài nguyên khác được nêu trong tài liệu này.

Một số trường hợp nhất định, việc miễn một điều khoản của Bộ quy tắc có thể phù hợp. Đối với các giám đốc và cán bộ điều hành, các trường hợp miễn phải được Hội đồng Quản trị chấp thuận. Tất cả các trường hợp miễn khác cần có sự chấp thuận của Giám đốc Tài chính, Tổng cố vấn và Giám đốc Nhân sự của Intel.

Tính chính trực trong nền tảng của chúng ta

Bộ Quy tắc Ứng xử của Intel (“Bộ quy tắc”) áp dụng cho mọi nhân viên, thành viên của Hội đồng Quản trị Intel và nhân viên của các công ty con của Intel (gọi chung là “Intel”). Bộ quy tắc cũng áp dụng cho nhân viên nhà thầu, nhà thầu độc lập, nhà tư vấn, nhà cung cấp và những người khác có làm việc với Intel. Tất cả nhân viên của Intel có trách nhiệm biết và làm theo Bộ quy tắc.

Để đưa ra các quyết định đạo đức phù hợp với Bộ quy tắc, trước khi bạn hành động, hãy tự hỏi:

Điều này có
hợp pháp không?

Điều này có tuân thủ
các chính sách của Intel không?

Điều đó có phù hợp với các giá trị
và văn hóa chính trực của Intel không?

Tôi đã cân nhắc bất kỳ tác động nào đến nhân viên,
khách hàng và cổ đông của chúng ta chưa?

Tôi có thấy thoải mái khi giải thích hành động của mình
với quản lý hoặc gia đình của mình không?

Tôi có thấy thoải mái nếu hành động của mình xuất hiện trên báo hoặc mạng xã hội không?

Nếu tôi không rõ phải làm gì, tôi đã hỏi đúng người để được hướng dẫn chưa?



Việc lên tiếng cho phép Intel xác định, ngăn chặn và khắc phục các vấn đề tiềm ẩn hoặc gây hại cho Intel, nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp và cộng đồng của chúng ta.

Quản lý người lao động theo hợp đồng

Những cá nhân tài trợ cho nhân viên nhà thầu có trách nhiệm đảm bảo rằng nhân viên nhà thầu và người sử dụng lao động của họ tuân thủ các kỳ vọng và tiêu chuẩn của Intel.

Chính trực với nhau

Báo cáo quan ngại

Chính trực với nhau có nghĩa là lên tiếng khi một tình huống, hành vi hoặc cách ứng xử có vẻ không đúng hoặc có vẻ không nhất quán với Bộ quy tắc, chính sách hoặc nguyên tắc của công ty hoặc luật hiện hành.

Bất kỳ ai cũng có thể lên tiếng, đặt câu hỏi và báo cáo mối lo ngại thông qua bất kỳ tài nguyên báo cáo nào của Intel:

- Quản lý, tổng giám đốc và Văn phòng Điều hành.
- Thành viên của các nhóm nội bộ Intel chuyên xử lý các báo cáo, bao gồm Nhân sự, Đạo đức và Tuân thủ Pháp luật, Kiểm toán Nội bộ, Pháp lý, Pháp lý Việc làm và Lao động, [An ninh Doanh nghiệp](#), Bảo mật Thông tin hoặc người đứng đầu về [Đạo đức và Chính trực](#) của nhóm hoặc cơ sở của bạn.
- [Cổng thông tin Ask Ethics](#) của Intel.
- [Đường dây Chính trực](#), do một bên thứ ba quản lý và cho phép báo cáo ẩn danh khi được pháp luật cho phép.

Các công ty con của Intel có thể cung cấp các kênh báo cáo bổ sung để nhân viên đặt câu hỏi và báo cáo các mối lo ngại.

Đối với các mối lo ngại khác liên quan đến công việc, bạn có thể liên hệ với đại diện bộ phận Nhân sự của mình. Đối với các lo ngại về quấy rối hoặc phân biệt đối xử tại nơi làm việc, bạn có thể liên hệ với tài khoản e-mail báo cáo bảo mật tại harassment.concerns@intel.com hoặc [Pháp lý Việc làm và Lao động](#) (ELL).

Trách nhiệm của quản lý

Các quản lý được kỳ vọng sẽ làm gương về các giá trị của Intel, đưa ra các quyết định có đạo đức, trình bày các mối lo ngại khi thích hợp, đồng thời buộc bản thân và những người khác có trách nhiệm làm điều tương tự.

Các quản lý cũng được kỳ vọng sẽ tạo ra một môi trường cởi mở, cho phép đội nhóm của họ lên tiếng và cảm thấy thoải mái khi đặt câu hỏi mà không sợ bị trả đũa, vì biết rằng tiếng nói của họ sẽ được lắng nghe.



Thiện chí có nghĩa là bạn thành thật tin rằng mối lo ngại là đúng và bạn không cố ý cung cấp thông tin sai trái hoặc lừa dối.

Cấm trả đũa

Chúng ta không dung thứ cho việc trả đũa, kể cả chống lại bất kỳ ai có thiện chí đặt câu hỏi, báo cáo lo ngại về hành vi sai trái tiềm tàng hoặc tham gia vào cuộc điều tra nội bộ. Thiện chí không có nghĩa là bạn phải lo ngại đúng, mà là bạn thành thật tin rằng mối lo ngại là đúng.

Việc trả đũa có thể bao gồm hành động bất lợi, chẳng hạn như thay đổi trách nhiệm của nhân viên, cách chức, chuyển chuyển, tẩy chay hoặc chấm dứt hợp đồng với bất kỳ ai vì đưa ra câu hỏi hoặc lên tiếng có thiện chí.

Phản hồi nhanh chóng với các mối quan ngại

Tất cả các cáo buộc đều được xem xét, và khi có yêu cầu điều tra, một nhóm được ủy quyền quản lý vấn đề sẽ tiến hành điều tra các cáo buộc đó.



Cáo buộc

Tất cả các cáo buộc đều được xem xét. Nếu cần điều tra, công ty sẽ chỉ định một điều tra viên được ủy quyền.



Điều tra

Điều tra viên được ủy quyền sẽ tiến hành đánh giá tìm hiểu thực tế và có thể xem xét các tài liệu và phỏng vấn các nhân viên và những người khác.



Khuyến nghị

Đưa ra các phát hiện và khuyến nghị và thực hiện các hành động thích hợp.

Tham gia các cuộc điều tra

Trong quá trình điều tra, tất cả các nhân viên được yêu cầu phải có những nỗ lực thiện chí để hợp tác hoàn toàn, cung cấp thông tin trung thực và đầy đủ. Điều tra là một cách khách quan để xác định các vấn đề tiềm ẩn cũng như thực hiện các cải tiến nếu thích hợp để tránh các vấn đề tiềm ẩn trong tương lai. Quy trình điều tra của Intel đảm bảo rằng nhân viên được đối xử công bằng và Intel hoạt động như một công ty đầu ngành có đạo đức lâu đời. Những nhân viên vi phạm Bộ quy tắc này sẽ phải chịu mức kỷ luật lên đến chấm dứt hợp đồng lao động, tùy theo luật hiện hành. Bất kỳ ai vi phạm luật pháp cũng có thể phải chịu án phạt dân sự và hình sự.

Bạn không có nghĩa vụ tiết lộ trong quá trình tham gia điều tra về các hoạt động liên quan được Đạo luật Quan hệ Lao động Quốc gia Hoa Kỳ (NLRA) bảo vệ. Hơn nữa, đối với các cuộc điều tra về các vi phạm bị cáo buộc đối với NLRA, sự tham gia của một nhân viên không phải là quản lý (mặc dù được khuyến khích) là tự nguyện.



Xung đột lợi ích có thể phát sinh khi bạn:

- Đưa ra các quyết định kinh doanh chịu ảnh hưởng của các mối quan hệ gia đình hoặc bạn bè mà cũng có thể có lợi cho bạn, gia đình bạn hoặc bạn bè
- Có quyền lợi sở hữu đối với nhà cung cấp, khách hàng hoặc đối thủ cạnh tranh của Intel
- Có việc làm bên ngoài ảnh hưởng đến nghĩa vụ của bạn với Intel

Thúc đẩy sự đa dạng, bình đẳng và hòa nhập

Chúng ta thúc đẩy sự đa dạng, hòa nhập, bình đẳng và thân thiết bằng cách chấp nhận sự khác biệt của cá nhân và theo đó là sự đổi mới, cũng như bằng cách đối xử với mọi người một cách chuẩn mực và tôn trọng.

Khi mỗi nhân viên đều cảm thấy họ có tiếng nói, được là chính mình và thể hiện mình tốt nhất trong công việc, chúng ta có thể đổi mới, nhanh nhạy và cạnh tranh hơn để đạt được những tham vọng lớn nhất của mình.

Không dung thứ cho Hành vi phân biệt đối xử và quấy rối

Chúng ta cung cấp các cơ hội tuyển dụng bình đẳng cho tất cả các nhân viên và ứng viên.

Chúng ta không dung thứ cho hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, tín ngưỡng tôn giáo, giới tính, nguồn gốc quốc gia, tổ tiên, tuổi tác, khuyết tật thể chất hoặc tinh thần, tình trạng y tế, thông tin di truyền, tình trạng quân nhân và cựu chiến binh, tình trạng hôn nhân, mang thai, giới tính, giới tính biểu hiện, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật pháp, quy định hoặc pháp lệnh địa phương bảo vệ.

Cam kết một nơi làm việc an toàn

Chúng ta cam kết cung cấp một nơi làm việc an toàn cho nhân viên, người lao động theo hợp đồng, khách hàng và những người khác trong khuôn viên Intel.

Chúng ta không dung thứ cho bất kỳ hình thức đe dọa, hành vi đe dọa, rình rập hoặc hành động bạo lực nào, dù là rõ ràng hay ẩn ý.

Chúng ta không dung thứ cho việc sử dụng, sở hữu, bán, chuyển giao hoặc phân phối ma túy hay các chất bị kiểm soát trong khi làm việc hoặc trong khuôn viên Intel.

Quản lý xung đột lợi ích và nhận thức về xung đột

Xung đột lợi ích có thể phát sinh khi lợi ích cá nhân bên ngoài doanh nghiệp hoặc lợi ích gia đình của bạn cản trở hoặc có vẻ như cản trở khả năng đưa ra quyết định kinh doanh sáng suốt của bạn vì lợi ích tốt nhất của Intel.



Xung đột lợi ích thực tế: Xung đột thực tế tồn tại khi lợi ích cá nhân và trách nhiệm nghề nghiệp của bạn tại Intel xung đột, gồm cả khả năng duy trì sự khách quan trong vai trò của bạn tại Intel.



Xung đột lợi ích trong nhận thức: Xung đột trong nhận thức tồn tại khi có vẻ như lợi ích cá nhân của bạn có thể ảnh hưởng đến việc thực hiện trách nhiệm công việc của bạn tại Intel một cách khách quan.

Chúng ta tránh bất kỳ hoạt động nào dẫn đến xung đột lợi ích hoặc có thể dẫn đến xung đột lợi ích với Intel.

Để quản lý xung đột lợi ích hoặc xung đột trong nhận thức, hãy ngay lập tức chia sẻ vấn đề bằng văn bản cho quản lý của bạn, người có thể đánh giá tình hình và tìm sự trợ giúp từ bộ phận Pháp lý, nếu cần, để giải quyết. Các giám đốc và cán bộ điều hành có thể chia sẻ các xung đột tiềm tàng cho Tổng cố vấn, Giám đốc Tuân thủ hoặc Hội đồng Quản trị của Intel.



Tính chính trực trong thị trường

Duy trì niềm tin với khách hàng, nhà cung cấp và các đối tác kinh doanh khác

Chúng ta cố gắng duy trì các mối quan hệ bền chặt có sự tôn trọng và tin cậy lẫn nhau với khách hàng, nhà cung cấp và các đối tác kinh doanh khác. Để làm vậy, chúng ta đối xử công bằng, trung thực và tôn trọng với tất cả mọi người, đồng thời mong đợi những bên mà chúng ta làm việc cùng thực hiện giống như vậy.

Chúng ta cũng giám sát việc thực hiện theo đúng các cam kết trên hợp đồng và thúc đẩy việc tuân thủ Bộ quy tắc, chính sách và nguyên tắc của công ty cũng như các luật và quy định hiện hành. Để được hướng dẫn về việc tương tác với bất kỳ khách hàng là nhân viên chính phủ liên bang nào, hãy xem lại Chính sách Làm việc với Chính phủ Hoa Kỳ của Intel.

Cạnh tranh mạnh mẽ và hợp pháp

Luật chống độc quyền khuyến khích cạnh tranh tự do bằng cách cấm một số thỏa thuận và hành vi nhất định khiến các công ty khó cạnh tranh hơn. Chúng ta tin rằng việc cạnh tranh hợp pháp cho phép chúng ta đạt được mục tiêu của mình một cách đúng đắn và chính trực. Để đạt được điều đó, chúng ta:

- Giao tiếp trung thực về các sản phẩm của chúng ta và sản phẩm của đối thủ cạnh tranh.
- Tập trung vào những gì khách hàng nên làm với Intel, chứ không phải những gì họ không nên làm với đối thủ cạnh tranh của chúng ta.
- Đưa ra quyết định thiết kế dựa vào những cải tiến cho sản phẩm của chúng ta.
- Không thỏa thuận với các công ty khác để giới hạn tuyển dụng hoặc tuyển dụng nhân viên của nhau hoặc để thiết lập lương thưởng cho nhân viên.
- Không trao đổi thông tin với đối thủ cạnh tranh về giá cả, chi phí, điều khoản bán hàng, mức sản xuất, phân bổ thị trường hoặc thông tin nhạy cảm khác về vấn đề cạnh tranh.
- Không thỏa thuận với đối thủ cạnh tranh để không bán hoặc mua của một công ty khác.

Để biết thêm hướng dẫn, hãy xem lại Chính sách Chống độc quyền của Intel.

Hãy tham khảo ý kiến bộ phận Pháp lý Intel khi có bất kỳ câu hỏi nào.

Cấm Hối lộ và Tham nhũng

Chúng ta cam kết tiến hành hoạt động kinh doanh với các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất và tuân thủ các luật chống tham nhũng hiện hành ở tất cả các địa điểm mà chúng ta có hoạt động kinh doanh. Chúng ta không bao giờ được đề nghị, hứa hẹn, hối lộ hoặc tiền lại quả cũng như không được tham gia hoặc tạo điều kiện cho hoạt động tham nhũng dưới bất kỳ hình thức nào. Chúng ta không thực hiện các khoản thanh toán bôi trơn, là các khoản thanh toán có giá trị nhỏ cho các cá nhân quan chức chính phủ để xúc tiến một hành động thường lệ. Quy định cấm của Intel đối với việc đưa ra, hứa hẹn hoặc trả hối lộ cũng áp dụng cho những bên thứ ba cung cấp dịch vụ hoặc hành động thay mặt Intel.



Dữ liệu cá nhân là bất kỳ dữ liệu nào có thể được sử dụng để xác định một người và dữ liệu về người đó. Ví dụ về dữ liệu cá nhân bao gồm địa chỉ e-mail, địa chỉ thực, địa chỉ IP, thông tin thẻ thanh toán hoặc số chứng minh thư nhân dân.

Hành động có trách nhiệm với quà tặng, bữa ăn, chiêu đãi và đi lại

Khi tặng hoặc nhận quà, bữa ăn, chiêu đãi và đi lại (GMET), chúng ta phải cẩn thận để tránh mọi xung đột lợi ích tiềm ẩn hoặc thực tế, ảnh hưởng không phù hợp hoặc có vẻ như ảnh hưởng không phù hợp. Tất cả GMET phải:

- Vì mục đích kinh doanh hợp pháp.
- Không nhằm gây ảnh hưởng một cách không phù hợp.
- Công khai và minh bạch.
- Hợp lý và thích hợp.
- Được ghi nhận chính xác.

Các quy tắc cụ thể áp dụng cho việc cung cấp GMET cho các quan chức chính phủ và có thể phải có sự phê duyệt trước từ bộ phận Pháp lý Intel. Để biết thêm hướng dẫn, hãy xem lại Chính sách GMET của Intel.

Tôn trọng quyền riêng tư

Chúng ta cố gắng bảo vệ những kỳ vọng hợp lý về quyền riêng tư của mọi người mà chúng ta hợp tác làm việc, gồm cả việc bảo vệ dữ liệu cá nhân. Chúng ta tuân thủ các cam kết đối với các chủ thể dữ liệu trong Khu vực Kinh tế Châu Âu, Vương quốc Anh và Thụy Sĩ thông qua [Quy tắc Ràng buộc Doanh nghiệp của Liên minh Châu Âu](#) và [Quy tắc Ràng buộc Doanh nghiệp của Vương quốc Anh](#).

Việc xử lý dữ liệu cá nhân một cách có trách nhiệm giúp duy trì niềm tin vào Intel cũng như niềm tin vào các sản phẩm và dịch vụ của chúng ta. Hãy tham khảo ý kiến bộ phận Pháp lý hoặc Văn phòng Quyền riêng tư của Intel khi có bất kỳ câu hỏi nào.

Duy trì hồ sơ chính xác

Chúng ta đảm bảo sổ sách và hồ sơ của Intel hoàn thiện, công bằng, chính xác, kịp thời và phản ánh việc vận hành và các hoạt động kinh doanh của chúng ta. Điều này bao gồm báo cáo quản lý nội bộ cũng như báo cáo bên ngoài, chẳng hạn như báo cáo công khai, nộp hồ sơ pháp định và nộp hồ sơ cho Ủy ban Chứng khoán và Sàn giao dịch Hoa Kỳ. Chúng ta không ủng hộ hoặc dung túng cho việc chuẩn bị hồ sơ sai lệch.

Hãy tham khảo ý kiến bộ phận Tài chính hoặc Pháp lý Intel nếu có bất kỳ câu hỏi nào.

Tiếp thị chính xác

Chúng ta giới thiệu cho các sản phẩm và dịch vụ Intel một cách công bằng và chính xác.

Chúng ta không sử dụng các tuyên bố gây hiểu lầm hoặc sai sự thật trong các tài liệu quảng cáo hoặc bán hàng khi tiếp thị các sản phẩm và dịch vụ Intel, chúng ta cũng không đưa ra tuyên bố bất hợp pháp hoặc không trung thực về các đối thủ cạnh tranh hoặc sản phẩm và dịch vụ của họ.



Tính chính trực với chính phủ

Tuân thủ luật thương mại

Chúng ta tuân thủ tất cả các luật thương mại quốc tế và các yêu cầu liên quan khi cung cấp công nghệ, sản phẩm và dịch vụ của chúng ta cho khách hàng trên toàn thế giới. Các quy định này rất phức tạp và có thể hạn chế chúng ta tiến hành hoạt động kinh doanh với một số khu vực pháp lý, tổ chức và cá nhân nhất định. Chúng ta phải tuân thủ tất cả các luật hiện hành và xin bất kỳ sự ủy quyền cần thiết nào của chính phủ.

Hãy tham khảo ý kiến bộ phận Pháp lý Intel khi có bất kỳ câu hỏi nào.

Tham gia các hoạt động chính trị một cách có trách nhiệm

Nhân viên có thể tham gia vào quá trình chính trị và ủng hộ các ứng cử viên mà họ lựa chọn, nhưng chúng ta phải cẩn thận để đảm bảo rằng các quan điểm và hoạt động chính trị của cá nhân chúng ta không bị coi là hoặc bị quy vào các quan điểm và hoạt động chính trị của Intel. Nhân viên không được sử dụng các quỹ, tài nguyên hoặc thương hiệu của Intel liên quan đến các hoạt động chính trị cá nhân. Nhân viên phải đảm bảo rằng việc tham gia chính trị tuân thủ các luật và quy định hiện hành.

Tính chính trực trên các cộng đồng toàn cầu

Tôn trọng nhân quyền

Nhân quyền là các quyền, sự tự do và tiêu chuẩn đối xử cơ bản mà tất cả mọi người đều có quyền được hưởng. Chúng ta cam kết tôn trọng và thúc đẩy nhân quyền trong các hoạt động, chuỗi cung ứng và các mối quan hệ kinh doanh của mình, đồng thời không ủng hộ hoặc dung túng việc các sản phẩm Intel được sử dụng để vi phạm nhân quyền. Điều này bao gồm việc khắc phục mọi vấn đề đã được ghi nhận. Tất cả nhân viên đều có vai trò trong việc tôn trọng nhân quyền. Chúng tôi mong muốn tất cả những bên mà chúng tôi làm việc cùng thực hiện cam kết tôn trọng nhân quyền.

Để tham khảo thêm, hãy xem lại [Nguyên tắc Nhân quyền Toàn cầu của Intel](#).

Tôn trọng luật môi trường, sức khỏe và an toàn

Chúng ta cam kết bảo vệ môi trường, sức khỏe và sự an toàn tại nơi làm việc và trong cộng đồng của mình. Điều này bao gồm:



Bảo tồn năng lượng, nước, nguyên liệu thô và các nguồn tài nguyên thiên nhiên khác.



Giảm và giảm thiểu việc sử dụng các vật liệu độc hại.



Quản lý nguyên vật liệu và chất thải hợp lý.



Tuân thủ các giấy phép về môi trường và các yêu cầu về sức khỏe và an toàn.

Chúng ta mong muốn những người mà chúng ta hợp tác làm việc tuân thủ tất cả các luật và tiêu chuẩn hiện hành về môi trường, sức khỏe và an toàn trong các hoạt động của họ.

Cam kết về an toàn sản phẩm

Chúng ta cung cấp các sản phẩm đổi mới, táo bạo và an toàn. Chúng ta không đi đường tắt và chúng ta cam kết đảm bảo an toàn cho nhân viên, khách hàng và bất kỳ ai tiếp xúc với các sản phẩm của chúng ta. Chúng ta kết hợp việc tuân thủ quản lý và an toàn vào vòng đời quản lý sản phẩm, nhằm đảm bảo chúng ta cung cấp sản phẩm chất lượng cao nhất cho khách hàng và người tiêu dùng. Hãy tham khảo ý kiến Hội đồng Quản lý và An toàn Sản phẩm Intel nếu có bất kỳ câu hỏi nào.



Giao tiếp nội bộ cũng quan trọng như giao tiếp bên ngoài. Chúng ta coi trọng việc giao tiếp chính xác, có tinh thần tôn trọng và chuyên nghiệp trong mọi công việc của mình.

Những điều cần lưu ý khi tham gia mạng xã hội



- ✓ Hãy rõ ràng và chính xác nếu bạn đăng trên mạng xã hội.
- ✓ Luôn nói rằng bạn đang chia sẻ quan điểm của riêng mình chứ không phải của Intel.
- ✓ Trước khi đăng, hãy xem xét tác động đối với Intel, danh tiếng và tài sản trí tuệ của Intel.

Tính chính trực với các nhà đầu tư của chúng ta

Giao tiếp chính xác với công chúng

Là một công ty đại chúng, chúng ta phải làm theo các quy định về giao tiếp đại chúng với các nhà đầu tư và công chúng, bao gồm việc công bố thông tin kịp thời trong các báo cáo tài chính và tài liệu mà chúng ta gửi cho Ủy ban Chứng khoán và Sàn giao dịch Hoa Kỳ và trong các hình thức truyền thông đại chúng khác.

Chúng ta cam kết giao tiếp với công chúng một cách chính xác, đáng tin cậy và minh bạch. Trong các hình thức truyền thông với bên ngoài (bao gồm đăng bài trên Internet thông qua các trang web và ứng dụng mạng xã hội), bạn không được tạo ấn tượng rằng bạn đang nói thay mặt Intel trừ khi bạn được phép làm vậy. Chỉ những người phát ngôn có thẩm quyền mới có thể thay mặt Intel phát biểu công khai với giới truyền thông hoặc nhà đầu tư.

Nếu bạn được một phóng viên, người viết blog, nhà phân tích hoặc công chúng yêu cầu đưa ra bình luận thay mặt cho Intel, đừng trả lời trừ khi bạn được Bộ phận Truyền thông Toàn cầu và Tổng Giám đốc ủy quyền làm vậy. Ngay lập tức gửi yêu cầu đó đến Bộ phận Truyền thông Toàn cầu hoặc Pháp lý Intel.

Đại diện cho Intel một cách có trách nhiệm

Nâng cao danh tiếng của công ty bất cứ khi nào bạn đại diện cho Intel, kể cả với các nhà đầu tư, các công ty quản lý danh mục đầu tư sử dụng vốn của Intel và các công ty hoặc tổ chức khác mà Intel có thể quan tâm. Intel có thể yêu cầu bạn hành động với tư cách là đại diện của các tổ chức như vậy (ví dụ: với tư cách là viên chức, giám đốc, cố vấn, đại lý hoặc vai trò tương tự), trong trường hợp đó, các quy định đặc biệt có thể được áp dụng để tuân thủ Bộ quy tắc.



Thông tin mật bao gồm thông tin về các sản phẩm chưa được phát hành, công nghệ quy trình, lộ trình sản phẩm/quy trình, ngày sản xuất, và nhiều thông tin khác.

Việc bảo vệ tài sản trí tuệ của Intel bao gồm việc chỉ cấp quyền tiếp cận tài sản của Intel cho những cá nhân có nhu cầu công việc hợp pháp; và cẩn thận không tải thông tin độc quyền lên cơ sở dữ liệu trực tuyến.



Điều cần làm

- Chỉ chia sẻ thông tin mật khi có nhu cầu công việc.
- Đảm bảo các đối tác kinh doanh của chúng ta cẩn thận với dữ liệu của chúng ta.
- Suy nghĩ trước khi bạn nhấp vào hoặc mở các liên kết.
- Nếu bạn thấy điều gì sai trái, hãy lên tiếng.

Tính chính trực đối với tài sản của Intel và tài sản được ủy thác cho chúng ta

Bảo vệ thông tin tuyệt mật

Thông tin mật mang lại cho Intel lợi thế cạnh tranh, giúp duy trì sự tin tưởng của khách hàng và duy trì danh tiếng vững chắc mà Intel đã xây dựng.

Bạn phải bảo vệ thông tin mật của Intel cũng như thông tin mật của các khách hàng và đối tác kinh doanh của chúng ta. Việc tiết lộ thông tin mật phải có nhu cầu công việc và sự cho phép rõ ràng.

Nếu bạn biết về bất kỳ việc tiết lộ trái phép hoặc mất thông tin mật nào, hãy liên hệ với bộ phận Bảo mật Thông tin hoặc Pháp lý Intel. Để được giải đáp thắc mắc hoặc được hướng dẫn về hoạt động chia sẻ trên mạng xã hội, hãy liên hệ social.media@intel.com.

Bảo vệ tài sản trí tuệ

Tài sản trí tuệ của chúng ta rất quan trọng đối với sự thành công của chúng ta và thể hiện sự đầu tư đáng kể của công ty. Các nhãn hiệu và thương hiệu của Intel là một trong những tài sản có giá trị nhất của công ty. Chúng ta phải bảo vệ tài sản trí tuệ của mình, và tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ của người khác.

Bạn không được sao chép, tái sản xuất hoặc truyền tải tài liệu được bảo vệ, chẳng hạn như văn bản, tác phẩm nghệ thuật, âm nhạc, video, ảnh, đoạn phim hoặc phần mềm trừ khi bạn có sự ủy quyền hoặc giấy phép. Hơn thế nữa, bạn không được yêu cầu hay khuyến khích bất kỳ ai sử dụng hay tiết lộ thông tin đặc quyền hoặc thông tin mật, trừ khi họ được chủ sở hữu của thông tin đó cho phép làm vậy. Ngay cả sau khi bạn rời Intel, bạn phải tiếp tục bảo vệ thông tin mật.

Bảo vệ tài sản hữu hình

Tài sản hữu hình của Intel bao gồm cơ sở vật chất, quỹ công ty, thiết bị, phế liệu hoặc thiết bị lỗi thời cũng như hệ thống máy tính và phương tiện giao tiếp. Bạn phải xử lý tài sản hữu hình của Intel một cách cẩn trọng và sử dụng chúng chủ yếu cho hoạt động kinh doanh của Intel. Đôi khi, bạn có thể sử dụng hệ thống máy tính và phương tiện giao tiếp cho mục đích cá nhân, một cách hạn chế.

Bạn có trách nhiệm bảo vệ tài sản hữu hình của công ty khỏi trộm cắp, mất mát, hư hỏng và sử dụng sai, bao gồm cả việc truy cập trái phép. Hãy báo cáo những trường hợp trộm cắp, mất mát, hư hỏng hoặc sử dụng sai tài sản hữu hình của công ty cho bộ phận [An ninh Công ty](#) càng sớm càng tốt.

Không giao dịch dựa trên thông tin nội bộ

Chúng ta không được giao dịch dựa trên những thông tin trọng yếu, không công khai.

Thông tin trọng yếu, không công khai là mọi thông tin không được công chúng biết đến mà nhà đầu tư cho là quan trọng trong việc thực hiện giao dịch mua hay bán chứng khoán trong một công ty.

Bất kỳ nhân viên nào biết thông tin trọng yếu, không công khai liên quan đến Intel hay bất kỳ công ty nào khác đều không được:

- Giao dịch hay thực hiện các giao dịch liên quan đến cổ phiếu hay chứng khoán khác của công ty.
- Tiết lộ thông tin đó cho người khác, là người có thể sẽ mua hoặc bán chứng khoán vì thông tin đó.
- Sử dụng thông tin vì lợi ích riêng của mình hoặc lợi ích cá nhân của người khác.

Hãy tham khảo ý kiến bộ phận Pháp lý Intel nếu có bất kỳ câu hỏi nào.



intel®