



Chính Sách Chống Tham Nhũng của Intel

1.0 Nghiêm Cấm Tất cả Các Hình Thức Hối Lộ

Intel cam kết tiến hành hoạt động kinh doanh một cách chính trực, áp dụng các biện pháp kinh doanh có đạo đức và tuân thủ pháp luật chống tham nhũng hiện hành, bao gồm Đạo Luật Chống Tham Nhũng Ở Nước Ngoài của Hoa Kỳ (FCPA), Đạo Luật Chống Hối Lộ của Vương Quốc Anh (UKBA) cũng như các luật chống tham nhũng địa phương tại những địa điểm mà chúng ta có hoạt động kinh doanh.

Intel nghiêm cấm mọi hình thức hối lộ. Điều này có nghĩa là chúng ta không bao giờ đề nghị, hứa hẹn hoặc chấp nhận hối lộ hay tiền lại quả và chúng ta không tham gia hay tạo điều kiện thuận lợi hoạt động tham nhũng dưới bất kỳ hình thức nào. Quy định cấm này áp dụng với cả “các khoản tiền bôi trơn hay xúc tiến” để thúc đẩy một hành động thường lệ và bắt buộc của chính phủ.

2.0 Hối lộ là gì?

Hối lộ là “bất cứ thứ gì có giá trị” nhằm mục đích đạt được lợi thế bất chính hoặc bằng cách khác gây tác động không phù hợp đối với người nhận. Điều này có nghĩa là bất kỳ khoản thanh toán, quà tặng, hứa hẹn, ưu đãi hoặc lợi ích khác được định giá bởi một người mà ai đó đang cố gắng gây ảnh hưởng đến họ - cho dù nó có giá trị thương mại hay không. Vấn đề cốt lõi không phải là việc một công ty tài trợ cho mặt hàng có giá trị này hay nó đến từ đối tác kinh doanh bên thứ ba hay từ nguồn lực cá nhân của chính nhân viên. Việc đơn thuần tỏ ý muốn biếu tặng vật phẩm có giá trị đó có thể vi phạm pháp luật, cho dù nó có thực sự được phép hay không, hoặc lợi ích có được nhận hay không.

Các hoạt động chống tham nhũng liên quan đến nhiều “hình thức và thể thức” của hối lộ, ví dụ như:

- Thanh toán bằng tiền
- Quà tặng, bữa ăn, giải trí hoặc du lịch xa hoa hoặc quá mức
- Đóng góp từ thiện
- Giúp đỡ trong tuyển dụng

3.0 Giao Kết và Quản lý Các Đối Tác Kinh Doanh Bên Thứ Ba

Intel và các nhân viên của mình có thể phải chịu trách nhiệm về các khoản thanh toán không phù hợp hoặc tham nhũng do các bên thứ ba thực hiện thay mặt cho Intel, ngay cả khi Intel hoặc nhân viên Intel không chỉ đạo hoặc không biết về khoản thanh toán tham nhũng đó. Intel, khi giao kết với đối tác kinh doanh bên thứ ba, sẽ đảm bảo rằng:

- Đối tác kinh doanh đủ tiêu chuẩn
- Đối tác kinh doanh hiểu các kỳ vọng về tuân thủ và đạo đức của Intel

- Các sản phẩm được giao theo thỏa thuận được nhận
- Hóa đơn, bằng chứng thực hiện hợp đồng và các tài liệu khác chính xác và đầy đủ chi tiết

Intel tiến hành thẩm định dựa trên rủi ro đối với các đối tác kinh doanh. Các đối tác kinh doanh đó có thể là các tổ chức hay cá nhân trong chuỗi cung ứng – ví dụ như các bên tư vấn, các công ty tiếp thị và nhà thầu xây dựng, hoặc trong kênh phân phối – ví dụ như các nhà phân phối, nhà tích hợp hệ thống và các đại lý bán lẻ.

4.0 Sổ Sách & Hồ Sơ Chính Xác

Intel phải lưu giữ các sổ sách và hồ sơ nêu chính xác nội dung và phản ánh trung thực những gì được thực hiện với tài nguyên của Intel. Điều này không chỉ áp dụng với báo cáo tài chính và sổ cái tổng hợp được báo cáo của Intel, mà còn với các hồ sơ kinh doanh thông thường khác, như đơn đặt hàng, hóa đơn, báo cáo chi phí và biên nhận được dùng để hỗ trợ các yêu cầu thanh toán hoặc hoàn tiền.

5.0 Vi Phạm

Nhân viên Intel không tuân thủ chính sách này có thể phải bị kỷ luật, nặng nhất là chấm dứt hợp đồng lao động. Đối với các đối tác kinh doanh bên thứ ba, việc vi phạm có thể dẫn đến việc chấm dứt quan hệ với Intel. Hành vi vi phạm pháp luật chống tham nhũng cũng có thể dẫn đến việc doanh nghiệp hoặc cá nhân bị cơ quan nhà nước có thẩm quyền truy tố.

6.0 Báo Cáo Mối Lo Ngại

Intel cung cấp nhiều cách cho nhân viên hoặc đối tác kinh doanh bên thứ ba để báo cáo các mối lo ngại, bao gồm email, điện thoại và thư cho Bộ Phận Pháp Chế Intel, hoặc Bộ Phận Kiểm Toán Nội Bộ Intel. Nhấp vào đây để tìm thêm thông tin cho các tùy chọn để báo cáo vấn đề đạo đức hoặc pháp lý: [Báo Cáo Mối Lo Ngại về Đạo Đức và Pháp Lý](#)

Intel không dung thứ cho bất kỳ hành vi trả đũa nào đối với những người có thiện ý báo cáo về những vi phạm tiềm tàng liên quan đến pháp luật, Bộ Quy Tắc hoặc các nguyên tắc khác của công ty; hoặc đối với những người đặt câu hỏi về hành vi ứng xử đang diễn ra hay được đề xuất; hoặc đối với những người tham gia vào cuộc điều tra nội bộ.