intel

성공의 길

인텔 윤리행동강령

목차

인텔이 추구하는 가치/금지 사항 4

인텔의 가치 5

핵심 가치로서의 진정성 6

서로에 대한 진정성 7-9

- 목소리 내기
- 매니저의 책임
- 보복 금지
- 문제점에 대한 신속한 대응
- 조사에 대한 응답
- 다양성, 형평성, 포용성 증진
- 용납되지 않는 차별과 괴롭힘
- 안전한 직장에 대한 약속
- 이해 충돌 및 갈등 인식 관리

시장에서의 진정성 10-11

- 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너와의 신뢰 유지
- 적극적이고 합법적으로 경쟁
- 뇌물수수 및 부패 금지
- 선물, 식사, 접대 및 여행에 대한 책임감 있는 행동
- 사생활 존중
- 정확한 기록 유지
- 정확한 시장 공략

정부와의 진정성 12

- 무역법 준수
- 책임감 있는 정치 활동 참여

글로벌 커뮤니티에서의 진정성 12

- 인권 존중
- 환경, 보건 및 안전법 존중
- 제품 안전에 대한 약속

투자자를 위한 진정성 13

- 대중과의 정확한 소통
- 책임감 있게 인텔을 대표

인텔의 자산 및 위임된 자산에 대한 무결성 14

- 기밀 정보 보호
- 지적 재산 보호
- 물리적 자산 보호
- 내부자 정보 거래 금지

인텔이 추구하는 가치

진정성

인텔은 모든 사업 분야에서 올바르게 행동해야 한다고 생각합니다.

윤리적 리더십

인텔의 가치는 우리의 비즈니스 결정에 영향을 미치므로 우리는 고객과 이해관계자에게 중요한 솔루션을 제공하고, 직원과 비즈니스 파트너, 지역 사회의 신뢰를 유지하며, 윤리적이며 법을 지키고 존경받는 기업으로서 인텔의 명성을 유지합니다.

존중

인텔은 인간의 권리, 개인의 차이, 사고의 다양성, 아이디어와 혁신, 그 결과물을 소중하게 생각합니다.

목소리 내기

우리는 행동 규범이나 회사 정책, 관련 법률에 위배되는 것으로 보이는 상황이나 조건, 행동에 관해 질문하고 우려를 제기할 용기를 가지고 있으며, 우리의 의견은 보복이나 앙갚음 없이 전달될 것을 알고 있습니다.

책임감

우리는 인텔과 타인의 기밀 정보를 취급, 보호 및 공유할 때 원칙을 지킬 책임이 있으며 고객과 이해관계자에게 결과를 제공하는 방식에 있어 투명성을 보장합니다.

금지 사항

부정직

인텔은 고객, 공급업체, 유통업체, 또는 서로를 속이지 않습니다. 우리는 인텔의 장부와 기록에 있는 정보나 관련 정보를 위조하거나 허위로 진술하거나 불공정한 경쟁에 관여하지 않습니다.

불법 활동

우리는 법을 위반하지 않으며 다른 사람이 법을 위반하는 것을 지지하지도 않습니다. 여기에는 독점 금지, 뇌물 수수, 부패, 환경 기준, 제품 안전, 인권, 개인정보 보호, 내부자 거래, 글로벌 무역, 고용, 당사 사업에 적용되는 기타 법과 관련된 위반 행위가 포함됩니다.

보복

우리는 다른 사람을 괴롭히거나 협박하지 않고 다른 사람에게 폭력을 행사하지 않으며 선의로 목소리를 내거나 조사에 참여하는 사람에게 보복하지 않습니다.

이해 상충

우리는 인텔을 위한 최선의 이익을 도모할 수 있는 능력을 저해하거나 저해하는 것으로 보이는 상황을 피합니다.

자산의 오용 및 절도

우리는 인텔 자산(폐기물 또는 구식 자료 포함)이나 기밀 정보 또는 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 오용 또는 도용하거나 적절한 허가 없이 우리에게 위임된 기밀 정보를 공개하거나 자산의 보안을 위험에 빠뜨리지 않습니다.

인텔의 가치

고객 우선

- 인텔은 고객의 요구 사항을 경청하고 배우고 예측합니다.
- 인텔은 고객과의 약속을 단순하고 명확하며 신속하게 이행합니다.
- 인텔은 파트너십을 육성하고 발전하는 생태계를 조성합니다.

대담한 혁신

- 우리는 정보에 입각한 위험을 함께 감수하고 실수로부터 빠르게 배워 더 빠르고 더 똑똑하며 더 나은 방향으로 나아갑니다.
- 우리는 지속적인 개선을 통해 더 큰 호기심으로 대담하고 혁신적으로 행동합니다.
- 우리는 열정적으로 변화를 추구하며 시장에 혁신을 가져온다.

결과 중심

- 우리는 우선순위에 따라 집중하고 빈틈없이 긴급하게 실행합니다.
- 우리는 지적인 정직함과 건설적인 논쟁을 통해 데이터에 기반한 결정을 내립니다. 합의된 결정에는 책임을 다합니다.
- 우리는 이해관계자의 장기적인 가치를 실현할 책임을 집니다.

하나의 인텔

- 우리는 팀의 성공을 위해 노력하며 인텔을 위한 최선을 행합니다.
- 우리는 서로를 인정하고 존경하며 신뢰를 쌓습니다.
- 우리는 열정적이고 역량 있는 팀을 소중히 여기고 발전시킵니다.

포용력

- 인텔은 다양성의 가치를 높이 평가하고 개개인의 다른 면들을 수용합니다.
- 인텔은 모두가 최고의 능력을 발휘하고 서로를 축하하며 재미있게 일하는 포용적인 팀을 육성합니다.
- 인텔은 직원들 서로와 지역 사회를 배려하며 긍정적인 변화를 추구합니다.

품질 우선

- 인텔은 고객과 파트너가 항상 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공한다는 원칙에 따라 행동합니다.
- 인텔은 높은 수준의 품질과 보안 기준을 세우고 달성합니다.
- 인텔은 올바른 일을 올바르게 하는 인재를 육성합니다.

진정성

- 우리는 진실하고 투명하며 타협하지 않는 진정성을 가지고 행동합니다.
- 우리는 안전하고 건강한 업무 환경을 보장합니다.
- 우리는 선의의 기술을 창출합니다.

Andrew Grove, Robert Noyce, and Gordon Moore

핵심 가치로서의 진정성

윤리행동강령("규범")은 인텔의 모든 직원, 이사회 구성원 및 인텔 자회사(총칭하여 "인텔")

의 직원에게 적용됩니다. 이 규범은 비정규직, 독립 계약자, 컨설턴트, 공급업체 및 기타 인텔과 거래하는 사람들에게도 적용됩니다. 모든 인텔 직원은 규범을 알고 따라야 할 책임이 있습니다.

규범과 일치하는 윤리적인 결정을 내리기 위해 자신에게 다음과 같은 질문을 하십시오.

- 합법적인 행동인가?
- 인텔의 정책에 맞는 행동인가?
- 인텔의 가치 및 청렴한 문화와 일치하는 행동인가?
- 직원, 고객 및 주주에게 미치는 영향을 고려한 것인가?
- 내 행동을 매니저나 가족에게 설명하는 것이 편안한가?
- 만약 나의 행동이 신문이나 소셜 미디어에 나온다면 나는 편안한가?
- 어떻게 해야 할지 확실하지 않을 때 적절한 사람에게 안내를 요청했는가?

진정성 있는 행동에 예외는 없습니다. 특정 상황에 적용되는 규범에 관해 질문이 있으면 매니저 또는 본 문서에 나와 있는 기타 자료를 통해 설명이나 지침을 구하십시오.

특정 상황에서는 규범 조항의 권리를 포기하는 것이 적절할 수 있습니다. 이사 및 임원의 경우, 면제자는 이사회의 승인을 받아야 합니다. 다른 모든 면제자는 인텔의 최고재무책임자, 최고법률책임자 및 최고인사책임자의 승인이 필요합니다.

서로에 대한 진정성

목소리 내기

서로에게 진정성을 갖는다는 것은 어떤 상황, 행동 또는 행동이 옳지 않아 보이거나 규범, 회사 정책, 지침 또는 관련 법률에 부합하지 않는 것처럼 보일 때 나서서 의견을 전달하는 것을 의미합니다.

누구나 인텔의 보고 방법을 활용하여 의견을 전달하거나, 질문하며, 우려사항 등을 보고할 수 있습니다.

- 관리자, 부서장 또는 임원실
- 인사, 윤리 및 법률 준수, 내부 감사, 법률, 고용 및 노동 법률 기업 보안, 정보 보안, 또는 귀하의 그룹이나 사이트 윤리 및 진정성 대변자를 포함하여 보고서 처리를 전문으로 하는 내부 인텔 그룹의 구성원
- 인텔 Ask Ethics 포털
- 진정성 라인은 제3자가 호스팅하며 법이 허용하는 범위에서 익명 보고를 허용합니다.

인텔 자회사는 직원들이 질문하고 문제점을 보고할 수 있는 추가 보고 채널을 제공할 수 있습니다.

기타 업무 관련 사항은 인사 담당자에게 문의할 수 있습니다. 직장 내 괴롭힘 또는 차별에 관한 문제는 harassment.concerns@intel.com 또는 노동법률팀(ELL)로 연락할 수 있습니다.

매니저의 책임

매니저는 인텔의 가치를 본보기로 삼고 윤리적인 결정을 내리며 필요에 따라 우려를 전달하고 자신과 다른 사람들이 같은 책임을 지도록 해야 합니다.

또한, 매니저는 팀원들이 자신의 의견이 전달될 것을 알고 보복에 대한 두려움 없이 편안하게 질문하고 목소리를 낼 수 있는 열린 환경을 조성해야 합니다.

대담하게 목소리를 냄으로써 인텔은 인텔, 직원, 고객, 공급업체 및 커뮤니티에 대한 잠재적인 문제 또는 피해를 식별, 방지 및 수정할 수 있습니다.

계약직 직원 관리
비정규직 근로자를 고용하는 인텔 직원은 비정규직 근로자와 고용주가 인텔의 기대와 기준을 준수하도록 보장할 책임이 있습니다.

선의란 어떤 우려가 사실이라고 정직하게 믿고 오해의 소지가 있거나 잘못된 정보를 의도적으로 제공하지 않는 것을 의미합니다.

보복 금지

우리는 선의로 질문하거나, 인지한 위법 행위에 관한 우려를 보고하거나, 내부 조사에 참여하는 사람에 대한 보복을 용납하지 않습니다. 선의는 어떤 우려에 대한 의견이 맞아야 한다는 의미가 아니라 우려가 사실이라고 믿는다는 것을 의미합니다.

보복에는 직원의 책임 변경, 강등, 전근, 배척 또는 질문을 제기하거나 선의로 발언한 사람을 해고하는 것과 같은 불리한 조치가 포함될 수 있습니다.

문제점에 대한 신속한 대응

모든 주장을 검토하고, 조사가 필요하면 그 문제를 관리할 권한이 있는 팀에서 조사합니다.

주장

모든 주장은 검토합니다. 조사가 필요하면 권한이 있는 조사관이 지정됩니다.

조사

권한 있는 조사관은 실태 조사를 실시하며 서류 심사 및 직원 등과의 인터뷰를 진행할 수 있습니다.

권장 사항

발견한 사실 및 권장 사항을 작성하고 적절한 조치를 실행합니다.

조사에 대한 응답

조사 과정에서 모든 직원은 성실하고 전체 정보를 제공하기 위해 적극 협조하고 성실하게 노력해야 합니다. 조사는 향후 발생할 수 있는 문제를 방지하기 위해 잠재적인 문제를 파악하고 개선하기 위한 객관적인 방법입니다. 인텔의 조사 과정은 직원들이 공정하게 대우받고 인텔이 오랫동안 윤리적인 업계 리더로서 역할을 수행하도록 보장합니다. 본 규범을 위반한 직원은 해당 법률에 따라 고용 해지를 포함하여 징계를 받게 됩니다. 법률을 위반하는 사람은 민형사상 처벌을 받을 수도 있습니다.

귀하는 미국 국가노동관계법(NLRA)의 보호를 받는 공동 활동에서의 조사 참여를 공개할 의무가 없습니다. 또한, 미국 국가노동관계법(NLRA)의 위반 혐의 조사를 위해 비관리직 직원의 참여가 권장되지만, 의무는 아닙니다.

다양성, 형평성, 포용성 증진

우리는 개인의 차이와 그에 따른 혁신을 포용하고 모든 사람을 존엄과 존중으로 대함으로써 다양성, 포용성, 형평성, 소속감을 증진합니다.

모든 직원이 자신의 목소리를 내고 온전히 업무에 최선을 다할 수 있다고 느낄 때, 우리는 더 혁신적이고 민첩하며 경쟁력을 가지고 위대한 야망을 달성할 수 있습니다.

용납되지 않는 차별과 괴롭힘

우리는 모든 직원과 지원자에게 균등한 고용 기회를 제공합니다.

인종, 피부색, 종교, 종교적 신념, 성별, 출생지, 혈통, 나이, 신체적 또는 정신적 장애, 의료 기록, 유전 정보, 군 복무 여부, 결혼 여부, 임신 여부, 성적 성향, 성 정체성, 성적 취향 또는 현지 법률, 규정 또는 조례에서 보호하는 기타 특성에 따른 괴롭힘이나 차별을 용납하지 않습니다.

안전한 직장에 대한 약속

인텔은 직원, 계약직 근로자, 고객 및 기타 인텔 자산에 안전한 작업 공간을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 명시적이든 암묵적이든 어떤 종류의 위협, 위협적인 행동, 스토킹 또는 폭력 행위도 용납하지 않습니다.

우리는 업무 중 또는 인텔 소유지에서 불법 약물 또는 규제 약물의 사용, 소지, 판매, 양도 또는 유통을 용인하지 않습니다.

이해 충돌 및 갈등 인식 관리

이해 충돌은 개인, 외부 비즈니스 또는 가족의 이해관계가 인텔의 최고 이익을 위해 올바른 결정을 내릴 수 있는 능력을 방해하거나 간섭하는 것처럼 보일 때 발생할 수 있습니다.

실제 이해 충돌: 인텔에서 객관적인 태도를 유지하는 능력을 포함하여, 개인적인 이해와 인텔에서의 직업적 책임이 충돌할 때 실제 충돌이 발생합니다.

인지된 이해 충돌: 인지된 충돌은 개인의 이익이 인텔에서 직업적인 책임을 객관적으로 수행하는 데 방해가 될 가능성이 있는 것으로 보일 때 발생합니다.

우리는 이해가 충돌하거나 인텔과 이해가 충돌하는 것처럼 보이는 어떠한 행위도 지양해야 합니다.

이해 충돌 또는 인지된 충돌을 관리하려면 즉시 매니저에게 서면으로 문제를 공개하십시오. 매니저는 상황을 평가하고, 해결을 위해 필요한 경우 법무부의 도움을 받을 수 있습니다. 이사 및 경영진은 잠재적인 충돌을 인텔의 최고법률책임자, 최고준법책임자 또는 이사회에 공개할 수 있습니다.

다음과 같은 경우 이해 충돌이 발생할 수 있습니다.

- 가족 또는 친구 관계의 영향으로 자신, 가족 또는 친구에게 이익이 될 수 있는 비즈니스 결정을 내리는 경우
- 인텔 공급업체, 고객 또는 경쟁업체에 대한 소유권을 보유한 경우
- 인텔에 대한 의무에 방해가 되는 외부 고용이 있는 경우

시장에서의 진정성

고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너와의 신뢰 유지

우리는 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너와 상호 존중 및 신뢰의 강력한 관계를 유지하기 위해 노력합니다. 이를 위해 우리는 모든 사람을 공정하고 정직하게 대하며 존중합니다. 또한, 우리의 비즈니스 파트너들도 이와 같이 해주길 기대합니다.

또한, 우리는 계약상 약정을 모니터링하고, 규범, 회사 정책 및 지침, 해당 법률 및 규정을 준수하도록 권장합니다. 연방 정부 고객과 관련된 지침은 인텔의 미국 정부와의 비즈니스 수행 정책을 검토하십시오.

적극적이고 합법적으로 경쟁

반독점법은 기업의 경쟁을 더 어렵게 만드는 특정 합의 및 행위를 금지함으로써 자유롭고 공정한 경쟁을 장려합니다. 우리는 합법적인 경쟁을 통해 정직하고 올바른 방식으로 목표를 달성할 수 있다고 믿습니다. 이를 위해 우리는 다음을 수행합니다.

- 우리 제품과 경쟁업체 제품에 관해 진실되게 소통합니다.
- 고객이 경쟁업체와 함께하지 말아야 하는 것이 아니라 고객이 인텔과 함께해야 하는 것에 집중합니다.
- 제품 개선을 바탕으로 디자인을 결정합니다.
- 타사와 합의하여 서로의 직원 채용 또는 모집을 제한하거나 직원의 보수 또는 복지 등을 정하지 않습니다.
- 가격이나 비용, 판매 조건, 생산 수준, 시장 할당 또는 기타 경쟁에 민감한 정보에 관해 경쟁업체와 소통하지 않습니다.
- 다른 회사에 판매하거나 다른 회사로부터 구매하지 않기로 경쟁업체와 합의하지 않습니다.

자세한 내용은 인텔의 독점 금지 정책을 참조하십시오. 질문이 있으면 인텔 법무팀에 문의하십시오.

뇌물수수 및 부패 금지

우리는 가장 높은 윤리적 기준을 갖고 사업을 수행하고 우리가 비즈니스를 수행하는 모든 지역에서 해당 부패 방지법을 준수하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 뇌물이나 리베이트를 제안, 약속 또는 수락하거나 어떠한 종류의 부패 활동에 참여하거나 조장해서도 안 됩니다. 우리는 임의적이지 않은 일상적인 정부 조치의 빠른 진행을 위해 개별 공무원에게 소액의 급행료를 지급하지 않습니다. 인텔에서 금지하는 뇌물의 제공, 약속 또는 지불은 인텔을 대신하여 서비스를 제공하거나 행동하는 제3자에게도 적용됩니다.

개인 데이터는 사용자를 식별하는 데 사용할 수 있는 데이터와 해당 사용자에 대한 데이터입니다. 개인 데이터의 예로는 이메일 주소, 실제 주소, IP 주소, 결제 카드 정보 또는 정부 식별 번호가 있습니다.

선물, 식사, 접대 및 여행에 대한 책임감 있는 행동

선물, 식사, 접대 및 여행(GMET)을 주고받을 때 이해관계의 잠재적 또는 실제 충돌, 부적절한 영향 또는 부적절한 영향으로 보이는 것을 피하도록 주의해야 합니다. 모든 GMET는 다음에 부합해야 합니다.

- 정당한 사업 목적
- 부적절한 영향을 미치지 않음
- 개방적이고 투명
- 합리적이고 적절
- 정확하게 기록

정부 관계자에게 GMET를 제공할 때는 특정 규칙이 적용되며 인텔 법무팀의 사전 승인이 필요할 수 있습니다. 자세한 내용은 인텔 GMET 정책을 검토하십시오.

사생활 존중

우리는 개인 데이터 보호를 포함하여 비즈니스를 수행하는 모든 사람의 개인 정보를 합리적인 수준으로 보호하고자 합니다. 우리는 유럽 경제 지역, 영국 및 스위스 내의 데이터 주체에게 유럽 연합의 구속력 있는 기업 규칙 및 영국의 구속력 있는 기업 규칙에 따라 약속한 사항을 준수합니다.

개인 데이터를 책임감 있게 처리하는 것은 인텔과 인텔 제품 및 서비스에 대한 신뢰를 유지하는 데 도움이 됩니다. 질문이 있으면 인텔 법무팀이나 개인정보 보호 팀에 문의하십시오.

정확한 기록 유지

우리는 인텔의 장부와 기록이 완전하고 공정하며 정확하고 시기적절하며 운영 및 비즈니스 활동을 반영하도록 보장합니다. 여기에는 내부 관리 보고와 외부 보고(예: 공개 성명, 법적 기록, 미국 증권거래위원회 기록)가 포함됩니다. 우리는 허위 기록 작성을 지원하거나 묵인하지 않습니다.

질문이 있으면 재무팀 또는 인텔 법무팀에 문의하십시오.

정확한 시장 공략

우리는 공정하고 정확하게 인텔 제품과 서비스를 대표합니다.

우리는 인텔 제품 및 서비스를 마케팅할 때 광고 또는 판매 자료에 오해의 소지가 있거나 거짓된 진술을 사용하지 않으며 경쟁업체나 경쟁 제품 및 서비스에 대해 불법적이거나 사실이 아닌 주장을 하지 않습니다.

정부와의 진정성

무역법 준수

우리는 전 세계 고객에게 당사의 기술, 제품 및 서비스를 제공할 때 모든 국제 무역법 및 관련 요구 사항을 준수합니다. 이러한 규정은 복잡하며 당사가 특정 관할 구역, 법인 및 개인과 비즈니스를 수행하는 데 제한을 둘 수 있습니다. 우리는 모든 관련 법률을 준수하고 필요한 정부 승인을 받아야 합니다.

질문이 있으면 인텔 법무팀에 문의하십시오.

책임감 있는 정치 활동 참여

직원은 정치 과정에 참여하고 자신이 선택한 후보자를 지원할 수 있지만, 개인의 정치적 견해와 활동이 인텔의 것으로 간주되거나 귀속되지 않도록 주의해야 합니다. 직원은 개인적인 정치 활동과 관련하여 인텔의 자금, 자원 또는 브랜드를 사용할 수 없습니다. 직원은 정치적 참여가 관련 법률 및 규정을 준수하는지 확인해야 합니다.

글로벌 커뮤니티에서의 진정성

인권 존중

인권은 모든 사람에게 주어진 기본 권리, 자유 및 대우의 기준입니다. 우리는 운영, 공급망 및 비즈니스 관계에서 인권을 존중하고 증진하기 위해 최선을 다하며 인텔 제품이 인권 침해에 사용되는 것을 지지하거나 용인하지 않습니다. 여기에는 알려진 모든 문제의 해결 조치가 포함됩니다. 모든 직원에게는 인권을 존중하는 역할이 있습니다. 우리는 우리와 함께 비즈니스를 수행하는 모든 사람이 우리와 같은 책임감을 갖고 인권을 존중하기를 기대합니다.

추가 사항은 인텔의 글로벌 인권 원칙을 참조하십시오.

환경, 보건 및 안전법 존중

우리는 직장 및 지역 사회에서 환경, 건강, 안전을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다음이 포함됩니다.

에너지, 물, 원자재 및 기타 천연자원 **보존**

유해 물질의 사용 **줄이기** 및 최소화

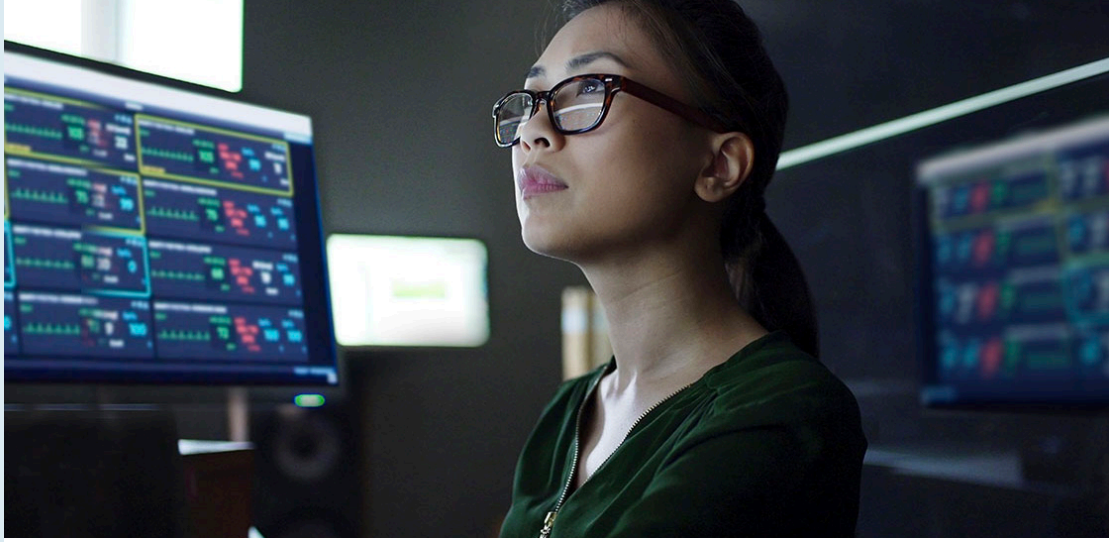
자재 및 폐기물의 적절한 **관리**

환경 허가, 보건 및 안전 요건 **준수**

우리는 우리와 비즈니스를 수행하는 사람들이 비즈니스 수행에 적용 가능한 모든 환경, 건강 및 안전 법률과 표준을 준수하기를 기대합니다.

제품 안전에 대한 약속

우리는 혁신적이고 대담하며 안전한 제품을 제공합니다. 우리는 지름길을 택하지 않으며 직원, 고객 및 당사 제품을 접하는 모든 사람의 안전을 위해 최선을 다합니다. 우리는 고객과 소비자에게 최고 품질의 제품을 제공하기 위해 규제 및 안전 사항 준수를 제품 규제 수명 주기에 포함합니다. 질문이 있으면 인텔 제품 안전 및 규제 위원회에 문의하십시오.



내부 커뮤니케이션은 외부 커뮤니케이션만큼 중요합니다. 우리는 모든 비즈니스 활동에서 명확하고 정확하며 상대를 존중하는 전문가적인 커뮤니케이션을 중요하게 생각합니다.

소셜 미디어 체크리스트

- ☑ 소셜 미디어에 글을 올리려면 명확하고 정확해야 합니다.
- ☑ 항상 인텔이 아닌 자신의 견해를 공유한다는 점을 명시하십시오.
- ☑ 게시하기 전에 인텔, 인텔의 명성 및 지적 재산에 미치는 영향을 고려하십시오.

투자자를 위한 진정성

대중과의 정확한 소통

공기업으로서 우리는 재무 보고서와 미국 증권거래위원회에 제출하는 문서, 기타 공공 커뮤니케이션에서 정보를 적시에 공개하는 것을 포함하여 투자자와 대중에 대한 공개 커뮤니케이션 규제 규정을 따라야 합니다.

우리는 정확하고 신뢰할 수 있으며 투명한 방식으로 대중과 소통하기 위해 최선을 다합니다. 귀하는 외부 커뮤니케이션(소셜 미디어 응용 프로그램 및 웹 사이트를 통한 인터넷 게시 포함)에서는 권한이 부여되지 않은 한 인텔을 대신하여 발언하고 있다는 인상을 주어서는 안 됩니다. 또한, 오직 권한을 부여받은 대변인만 인텔을 대신하여 언론 또는 투자자를 대상으로 공개적인 발표를 할 수 있습니다.

인텔을 대신하여 의견을 요청하는 기자, 블로거, 분석가 또는 일반 대중의 연락을 받으면 글로벌 커뮤니케이션 그룹 및 총괄 매니저가 승인하지 않는 한 답변하지 마십시오. 문의 사항은 즉시 글로벌 커뮤니케이션 그룹 또는 인텔 법무팀에 문의하십시오

책임감 있게 인텔을 대표

투자자, 인텔 캐피털 포트폴리오 회사 및 인텔과 이해관계가 있을 수 있는 다른 회사나 법인을 포함하여 인텔을 대표할 때는 언제나 회사의 명성을 유지하십시오. 인텔은 귀하가 다른 기관의 대표자(예: 임원, 이사, 고문, 대리인 또는 이와 유사한 역할)로 활동할 것을 요청할 수 있으며, 이 경우 규범을 준수하기 위해 특별 규칙이 적용될 수 있습니다.

기밀 정보에는 미출시 제품, 공정 기술, 제품/공정 로드맵, 제조 날짜 등에 대한 정보가 포함됩니다.

인텔의 지적 재산 보호에는 정당한 비즈니스 필요가 있는 개인에게만 인텔 자산에 대한 액세스 권한을 부여하며 온라인 데이터베이스에 독점 정보를 업로드하지 않도록 주의해야 한다는 내용이 포함됩니다.

수행 과제

- 업무상 필요한 경우에만 기밀 정보를 공유하십시오.
- 비즈니스 파트너가 인텔 데이터를 주의하여 취급하도록 하십시오.
- 링크를 클릭하거나 열기 전에 생각하십시오.
- 잘못된 것을 발견하면 전달해 주십시오.

인텔의 자산 및 위임된 자산에 대한 진정성

기밀 정보 보호

기밀 정보는 인텔에 경쟁 우위를 제공하고 고객의 신뢰를 유지하고 인텔이 구축한 탄탄한 명성을 유지하는 데 도움이 됩니다.

귀하는 인텔의 기밀 정보는 물론 고객 및 비즈니스 파트너의 기밀 정보도 보호해야 합니다. 기밀 정보를 공개하려면 명확한 비즈니스 필요와 승인이 필요합니다.

기밀 정보의 무단 공개 또는 분실에 관해 알게 되면 정보 보안 또는 인텔 법무팀에 문의하십시오. 소셜 미디어 공유에 관한 질문이나 지침은 social.media@intel.com으로 문의하십시오.

지적 재산 보호

우리의 지적 재산은 인텔의 성공에 매우 중요하며 회사의 상당한 투자를 나타냅니다. 인텔의 상표와 브랜드는 회사의 가장 소중한 자산에 속합니다 우리는 인텔의 지적재산을 보호하고 타인의 지적재산권을 존중해야 합니다.

귀하는 허가나 라이선스가 없는 한 글쓰기, 삽화, 음악, 비디오, 사진, 동영상 클립 또는 소프트웨어와 같은 보호 자료를 복사, 복제 또는 전송할 수 없습니다. 또한, 해당 정보의 소유자가 승인한 경우를 제외하고 누구라도 특급 정보 또는 기밀 정보를 사용하거나 공개하도록 요청하거나 장려해서는 안 됩니다. 인텔에서 퇴사한 후에도 기밀 정보를 계속 보호해야 합니다.

물리적 자산 보호

인텔의 물리적 자산에는 시설, 회사 자금, 장비, 폐자재 또는 구식 장비, 컴퓨터 및 통신 시스템이 포함됩니다. 인텔의 물리적 자산을 주의 깊게 다루어 우선적으로 인텔 비즈니스에 사용해야 합니다. 경우에 따라 제한적이고 개인적인 용도로 컴퓨터 및 통신 시스템을 사용할 수도 있습니다.

무단 액세스를 포함하여 도난, 손실, 손상 및 오용으로부터 회사의 물리적 자산을 보호하는 것은 귀하의 책임입니다. 회사 물리적 자산의 절도, 손실, 파손 또는 남용 행위는 가능한 조속히 기업 보안 부서에 보고해야 합니다.

내부자 정보 거래 금지

우리는 중요한 비공개 정보를 거래할 수 없습니다. **중요한 비공개 정보란 합리적인 투자자가 회사 주식을 매수 또는 매도할 때 중요하다고 판단할 수 있는 정보로, 일반에 공개되지 않은 정보를 말합니다.**

인텔 또는 타사 관련 중요한 비공개 정보를 알고 있는 직원은 다음과 같은 행위를 하지 말아야 합니다.

- 해당 회사의 주식 또는 기타 유가 증권 거래 또는 거래의 실행
- 정보를 이용하여 증권을 매매할 수 있는 사람에게 정보 공개
- 본인 또는 다른 사람의 개인적인 이익을 위한 정보 활용

질문이 있으면 인텔 법무팀에 문의하십시오.

intel

© 2022 Intel Corporation. 인텔, 인텔 로고 및 기타 인텔 마크는 인텔사 또는 그 자회사의 상표입니다.
기타 명칭 및 브랜드는 해당 소유업체의 자산입니다.