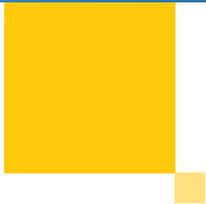


intel®



成功への道  
インテル行動規範



## 目次

支持すること / 禁止すること.....	4
インテルの価値 .....	5
中核にある誠実さ .....	6
お互いにとっての誠実さ .....	7-9
声を上げる	
マネージャーの責任	
報復の禁止	
懸念への素早い対応	
調査への対応	
ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの推進	
差別とハラスメントの拒否	
安全な職場へのコミットメント	
利益相反の管理と競合の認識	
市場における誠実さ .....	10-11
お客様、サプライヤー、その他のビジネスパートナーとの信頼の維持	
精力的かつ合法的な競争	
賄賂と腐敗の禁止	
贈答、食事、接待、旅費に関する責任を持った対応	
プライバシーの尊重	
正確な記録の維持	
正確なマーケティング	
政府に対する誠実さ .....	12
貿易法の遵守	
責任を持った政治活動への関与	
グローバル・コミュニティ全体における誠実さ .....	12
人権の尊重	
環境法、保健法、安全法の遵守	
製品の安全性へのコミットメント	
投資家に対する誠実さ.....	13
社会との正確なコミュニケーション	
責任を持ってインテルとして行動	
インテルの資産とインテルに委託された資産に対する誠実さ .....	14
機密情報の保護	
知的財産の保護	
物理的資産の保護	
インサイダー情報に基づく取引の禁止	



## 支持すること



### 誠実さ

事業を行うあらゆる状況において、正しいことを正しく行うことが私たちの信念です。

### 倫理的なリーダーシップ

私たちは、ビジネス上の意思決定において、お客様や利害関係者に重要なソリューションを提供すること、従業員、ビジネスパートナー、コミュニティの信頼を維持すること、そして倫理的、法的、かつ尊敬される企業としてのインテルの評判を維持することを重視しています。

### 尊重

私たちは、人間の権利、個々の違い、思想の多様性、アイデアの質、革新、ソリューションと、これらがもたらす成果を重んじます。

### 声を上げる

私たちは、行動規範、会社のポリシー、または適用法と矛盾するあらゆる状況、条件、または行動について質問し、懸念を報告する勇気を持ち、その声が報復を受けることなく届くことを理解しています。

### 責任

私たちは、コミットメントの達成、インテルおよびインテル以外の機密情報を取り扱い、保護し、共有する方法について責任を持ち、お客様および利害関係者に対して成果をもたらす方法の透明性を確保します。

## 禁止すること



### 不正

私たちは、お客様、サプライヤー、ディストリビューター、またはお互いを誤解させることはありません。帳簿や記録またはこれらについての情報の改竄、虚偽の表示、不公正な競争に関与しません。

### 違法行為

私たちは、法律を遵守し、法律に違反する者を支持しません。これには、独占禁止、贈収賄、汚職、環境基準、製品安全性、人権、プライバシー、インサイダー取引、世界規模の貿易、雇用に関する法律、および当社のビジネスに適用されるその他の法律が含まれます。

### 報復措置

私たちは、嫌がらせ、いじめ、脅迫、他者に対する暴力行為を行わず、誠意のもとに報告したり、調査に協力したりした人に対する報復を行いません。

### 利益相反

私たちは、インテルにとって最善の利益となる行動を妨害する、または妨害するとみなされる利益相反の状況を回避します。

### 資産の濫用と盗難

私たちは、インテルの資産（破棄または陳腐化したものを含む）や機密情報、ビジネスパートナーの資産を濫用したり、盗んだり、適切な許可を得ずにインテルに委託された機密情報を開示したり、資産のセキュリティを危険にさらしたりしません。



## インテルの価値

### カスタマーファースト

- お客様のニーズに耳を傾け、学び、予測します。
- シンプルに、明確に、そしてスピーディーに、お客様へのコミットメントを実現します。
- パートナーシップを育み、エコシステムの拡張を促進します。

### 大胆なイノベーション

- お客様にリスクに関する情報を説明し、失敗から学び、迅速に対応し、より良く、より早く、より賢く行動します。
- さまざまなことに関心を寄せ大胆かつ革新的になるべく、継続的な改善に努めます。
- 変化を予測し、市場を変革するよう、競争力を高めます。

### 結果重視

- 優先順位をつけ、集中し、緊急性を持って完璧に実行します。
- 知的誠実さと建設的な議論で、データに基づいた意思決定を行い、意見を異にしても、コミットします。
- 利害関係者に長期的な価値を提供する責任を負います。

### 一丸となったインテル

- チームの成功にコミットし、インテルのために最善を尽くします。
- お互いを認め合い、尊重し、信頼関係を築きます。
- 熱心で力のあるチームを大切に、成長させます。

### インクルージョン

- 多様性を尊重し、違いを受け入れます。
- 誰もが最高の仕事をし、褒めたたえ、楽しむ包括的なチームを作ります。
- お互いを、そしてコミュニティーを思いやり、高め合っています。

### 品質

- 規律を守り、お客様やパートナーが常に信頼できる製品やサービスを提供します。
- 高い品質とセキュリティーの基準を設定し、実現します。
- 正しいことを正しく行うための人材を育成します。

### 誠実さ

- 真実と透明性を持ち、妥協のない誠実さで行動します。
- 安全で健全な職場を提供します。
- テクノロジーを善の力として形作ります。



アンドルー・グローヴ、ロバート・ノイス、ゴードン・ムーア

## 中核にある誠実さ

インテル行動規範(「規範」)は、すべての従業員、インテルの取締役会、インテルの子会社の従業員(総称して「インテル」)に適用されます。本規範は、派遣社員、独立した請負者、コンサルタント、サプライヤー、インテルと取引を行っているその他の者にも適用されます。すべてのインテルの従業員は、本規範を理解し、遵守する責任を負います。

本行動規範と一致する倫理的決定を行うために、行動する前に、次のことを自問してください。

それは法律に  
違反していませんか?

インテルのポリシーに  
準拠していますか?

それは、インテルの価値感と  
誠実さの文化と一致していますか?

従業員、ユーザー、お客様、株主に与える影響はありますか?

マネージャーまたは家族に  
自分の行動を説明しても問題はありませんか?

自分の行動が新聞またはソーシャルメディアに登場しても問題ないでしょうか?

どうしたらよいかわからない場合、適切な人に指導を求めましたか?

誠実に行動することに**例外はありません**。特定の状況への本規範の適用について疑問がある場合は、マネージャーから、またはこの文書に記載されているその他のリソースを介して説明または指導を受けてください。

特定の状況下では、本規範の規定の放棄が適切な場合があります。ディレクターとエグゼクティブ・オフィサーについては、放棄には取締役会の承認が必要です。その他のすべての放棄には、インテルの最高財務責任者、最高法務責任者、最高人材活用責任者の承認が必要です。



声を上げることで、インテルは潜在的な課題やインテル、従業員、お客様、サプライヤー、コミュニティに対する危害を特定、防止、修正できます。

#### 契約社員の管理

派遣社員のスポンサーである個人は、派遣社員と従業員がインテルの期待と基準を維持するようにする責任を負っています。

## お互いにとっての誠実さ

### 声を上げる

お互いに誠実であるということは、状況、行動、または行為が正しくないと思われるとき、あるいは規範、会社の方針やガイドライン、または適用される法律に違反していると思われるときに、声を上げることを意味します。

誰でも、インテルの報告リソースを介して、声を上げ、質問し、懸念を報告できます。

- マネージャー、ジェネラル・マネージャー、エグゼクティブ・オフィス。
- 人事本部、倫理および法務コンプライアンス、内部監査、法務、雇用および労働法務、[コーポレート・セキュリティ](#)、情報セキュリティ、グループまたはサイトの[倫理およびインテグリティ・チャンピオン](#)を含む、レポートの処理を専門とする社内インテルグループのメンバー。
- インテルの [Ask Ethics ポータル](#)。
- 第三者によってホストされ、法律で許可される範囲での匿名報告が可能な [Integrity Line](#)。

インテルの子会社は、従業員が質問したり懸念を報告したりするための追加報告手段を提供する場合があります。

その他の仕事関連の懸念については、人事本部に連絡できます。職場のハラスメントまたは差別の懸念については、[harassment.concerns@intel.com](mailto:harassment.concerns@intel.com) または [雇用および労働法務 \(ELL\)](#) の機密報告メールアカウントに連絡できます。

### マネージャーの責任

マネージャーは、インテルの価値の模範を示して、倫理的な決定を行い、必要に応じて上位者に懸念を報告し、自身と他者によるその責任の遵守を促すことが期待されます。

また、マネージャーには、チームが報復を恐れずに声を上げたり、気軽に質問したりできるようなオープンな環境を作ることが求められます。



善意とは、心から懸念が真実であると信じ、意図的に誤解を招く情報や誤った情報を提供しないことです。

### 報復の禁止

私たちは、善意で質問をした人、不正行為の疑いに関する懸念を報告した人、内部調査に参加した人に対する報復を容認しません。善意とは、懸念が真実でなければならないという意味ではなく、懸念が真実であると心から信じているという意味です。

報復には、問題提起または誠実に声を上げた従業員の責任範囲の変更、降格、異動、排斥、解雇などの不利益な対応が含まれます。

### 懸念への素早い対応

すべての申し立ては検討され、調査が必要な場合、問題を管理する権限を持つチームが調査を行います。



#### 申し立て

すべての申し立てが検討されます。調査が必要な場合、承認された調査者が割り当てられます。



#### 調査

承認された調査者は、事実関係を調査して、文書を検討し、従業員などに面談を行います。



#### 助言

初見と助言が行われ、適切な対応が実施されます。

### 調査への対応

調査中、すべての従業員は、積極的に協力して、誠実かつ完全な情報提供を徹底するため、誠意を持って対応する必要があります。調査は、潜在的な課題を特定し、将来的に潜在的な問題を回避するために必要な改善を行うための客観的な方法です。インテルの調査プロセスは、従業員が公平に扱われることを徹底しており、インテルは長年にわたって業界の倫理リーダーであり続けています。本行動規範に違反した従業員は、適用法に従う解雇を含む懲戒処分の対象となります。法規を違反した場合には、民事および刑事処分の対象となる場合もあります。

米国の全国労働関係法 (NLRA) によって保護された共同行為への調査参加時の情報開示義務はありません。また、NLRA の違反の疑いに関する調査について、非管理職の従業員の参加は推奨されませんが強制されません。



## ダイバーシティ、エクイティー、インクルージョンの推進

私たちは、個人の違いとその結果としてのイノベーションを受け入れ、すべての人に尊厳と敬意をもって接することで、ダイバーシティ、インクルージョン、エクイティー、そして帰属意識を推進します。

すべての従業員が、自分には発言権がある、自分らしくいられる、最大限の力を発揮できると感じることができれば、革新性、機敏性、競争力が高まり、最大限の目標を達成できます。

## 差別とハラスメントの拒否

また、すべての求職者や従業員に対する雇用機会の均等に配慮します。

インテルは、人種、肌の色、宗教、宗教的信条、性別、国籍、家系、年齢、身体的または精神的障害、健康状態、遺伝情報、軍人および退役軍人の地位、婚姻関係、妊娠、ジェンダー、性表現、性自認、性的指向、または現地の法律、規制、条例によって保護されているその他の特性に基づくハラスメントまたは差別を容認しません。

## 安全な職場へのコミットメント

私たちは、従業員、顧客、委託業者、およびインテルの施設を利用するすべての者に安全な職場環境を提供するよう取り組んでいます。

私たちは、明示的か否かを問わず、いかなる脅威、脅迫行為、ストーキング、暴力行為も容認しません。

私たちは、職場でもインテルの敷地内でも、違法薬物や規制対象物質の使用、保有、販売、譲渡、配布を容認しません。

## 利益相反の管理と競合の認識

利益相反は、個人、外部のビジネス、または家族の利益が、インテルの最大限利益のために健全なビジネス上の決定を行う能力を妨げたり、妨げられるように思われる場合に生じる可能性があります。



**顕在的利益相反:** 顕在的利益相反は、インテルでの役割において客観性を保つ能力を含め、個人の利益とインテルでの職業人としての責任が相反する場合に存在します。



**外見的利益相反:** 外見的利益相反は、個人の利益によって、インテルでの職業人としての責任を客観的に果たす能力が損なわれる可能性がある場合に存在します。

私たちは、インテルと利害が衝突する、あるいはそのような印象を与える一切の活動を回避しようと努めます。

顕在的利益相反または外見的利益相反に対処するには、速やかにマネージャーに書面で開示し、マネージャーは状況を評価し、解決のために必要であれば法務にサポートを求めることができます。ディレクターとエグゼクティブ・オフィサーは、外見的利益相反をインテルの最高法務責任者、最高コンプライアンス責任者、または取締役会に開示できます。

### 以下に該当する場合、利益相反が発生する可能性があります。

- 自分自身、家族、または友人の利益となる可能性がある、家族関係または友人関係に影響されるビジネス上の決定を行う
- インテルのサプライヤー、顧客、または競合他社に持分権がある
- インテルに対する自分の責任に干渉する雇用関係を外部に持っている



## 市場における誠実さ

### お客様、サプライヤー、その他のビジネスパートナーとの信頼の維持

私たちは、お客様、サプライヤー、その他のビジネスパートナーとの相互尊重と信頼の強い関係の維持に努めます。そのために、私たちは、全員に対して公平に、正直に、経緯を持って接し、ともにビジネスを行う者にも同じ態度を期待します。

また、契約上の取り決めに監視し、本規範、会社の方針やガイドライン、適用される法規制の遵守を推進します。連邦政府の顧客との関係に関するガイダンスについては、インテルの米国政府とのビジネスに関する方針を参照してください。

### 精力的かつ合法的な競争

独占禁止法は、企業の競争をより困難にする特定の合意や行為を禁止することにより、自由な競争を推奨します。私たちは、合法的な競争によって、誠実さを持って適切な目標を達成できると信じています。そのために、当社は以下のことを心がけています。

- 当社製品と競合製品について誠実に情報を伝えます。
- お客様が競合他社にすべきではないことではなく、インテルとすべきことに焦点を当てます。
- 自社製品の改善点に基づいて設計上の意思決定を行います。
- 他社と合意を結んで、互いの従業員の雇用または採用を制限したり、従業員の報酬を設定することはしません。
- 私たちは、価格、コスト、販売条件、生産量、市場配分またはその他の競争上重要な情報について、競合他社とやり取りしません。
- 競合他社と、他の企業との取引を購入しないような取り決めを結びません。

詳細な指針については、インテルの反トラストポリシーを確認してください。質問があれば、インテルの法務部にご相談ください。

### 賄賂と腐敗の禁止

私たちは、ビジネスを展開するすべての地域で、最高の倫理基準をもってビジネスを行い、適用される腐敗防止法を遵守することに尽力しています。私たちは、賄賂や見返りを申し出たり、約束したり、受け取ったりせず、いかなる汚職行為にも参加したり、助長したりしてはなりません。私たちは、利益供与を行いません。利益供与とは、行政機関の非裁量的な経常的業務を早めることを目的とする政府関係者に対する少額の供与金です。賄賂の提供、約束、支払いに対するインテルの禁止は、インテルの代理としてサービスを提供したり行動したりする第三者にも適用されます。



**個人情報**とは、個人の特定に使用できるデータとその個人に関するデータです。個人情報の例には、メールアドレス、住所、IP アドレス、支払いカード情報、政府識別番号などがあります。

### 贈答、食事、接待、旅費に関する責任を持った対応

贈答、食事、接待、旅費 (GMET) を授受する際には、潜在的または顕在的利益相反、不適切な影響、または不適切な影響の疑いを避けるように注意しなければなりません。すべての GMET は、以下の条件を満たす必要があります。

- 合法的なビジネス目的のためのものである。
- 不正に影響を与えることはない。
- オープンで透明性がある。
- 合理的かつ適切である。
- 正確に記録されている。

政府関係者への GMET の提供には具体的な規則が適用され、インテル法務部からの事前承認が必要になる場合があります。詳細なガイダンスについては、インテルの GMET ポリシーを参照してください。

### プライバシーの尊重

私たちは、個人情報の保護を含め、当社とビジネスを行うすべての人の合理的なプライバシーに関する期待に応えるよう努めます。[欧州連合の拘束的企業準則](#)および[英国の拘束的企業準則](#)に従って、欧州経済領域、英国、およびスイス内のデータ主体に対する処理を遵守します。

責任を持って個人情報を扱うことは、インテルおよびインテルの製品とサービスに対する信頼の維持に役立ちます。質問がある場合、インテル法務部またはプライバシー・オフィスにお問い合わせください。

### 正確な記録の維持

インテルの文書と記録は、完全、公平、正確、タイムリーであり、インテルの業務とビジネス活動を反映するようにします。これには、社内管理報告書だけでなく、当社の声明、法定書類、米国証券取引委員会に提出する書類などの社外報告書も含まれます。私たちは、虚偽の記録の作成をサポートまたは容認しません。

質問があれば、財務部またはインテル法務部にお問い合わせください。

### 正確なマーケティング

私たちは、インテルの製品とサービスを公平かつ正確に表現します。

インテルの製品とサービスのマーケティングにあたって、広告または販売資料に誤解を招くような表現や虚偽の表現をしたり、競合他社やその製品とサービスについて違法または事実と反する主張をしたりしません。



## 政府に対する誠実さ

### 貿易法の遵守

私たちは、当社の技術、製品、サービスを世界中のお客様に提供するにあたって、すべての国際貿易法および関連する要件を遵守します。これらの規制は複雑であり、特定の管轄、事業体、および個人とのビジネスが制限される可能性があります。私たちは、すべての適用法を遵守し、必要な政府の承認を得る必要があります。

質問があれば、インテルの法務部にご相談ください。

### 責任を持った政治活動への関与

従業員は、政治のプロセスに参加し、選択した候補者を支持することができますが、個人の政治的見解や活動がインテルのもののみなされたり、それに起因したりしないように注意しなければなりません。従業員は、個人的な政治活動に関連して、インテルの資金、リソース、またはブランドを使用できません。従業員は、政治に関わる際には適用される法規制を遵守する必要があります。

## グローバル・コミュニティ全体における誠実さ

### 人権の尊重

人権は、すべての人に与えられる基本的な権利、自由および待遇の基準です。私たちは、事業活動、サプライチェーン、ビジネス関係において、人権を尊重し、推進することをに尽力し、インテルの製品が人権侵害に使用されることを支持または容認しません。これには、既存の課題の修正が含まれます。すべての従業員は、人権を尊重する役割を担っています。私たちは、私たちがビジネスを行うすべての人が、人権を尊重するために同じコミットメントを行うことを期待します。

詳細については、[インテルの世界人権の原則](#)を参照してください。

### 環境法、保健法、安全法の遵守

私たちは、職場と地域社会の環境、健康、安全の保護に取り組んでいます。これには、以下が含まれます。



エネルギー、水、原料その他天然資源の**保全**。



危険物質の使用の**削減**と最小化。



材料と廃棄物の適切な**管理**。



環境に関する許可および安全衛生要件の**遵守**。

私たちは、私たちがビジネスを行う相手が、そのビジネスにおいて適用されるすべての環境、健康、および安全に関する法律と基準を遵守することを期待します。

### 製品の安全性へのコミットメント

私たちは、革新的な、大胆かつ安全な製品を提供します。私たちは近道をせず、従業員、お客様、そして私たちの製品に出会うすべての人の安全を第一に考えます。私たちは、規制および安全性に対するコンプライアンスを製品規制ライフサイクルに組み込んでいます。これにより、最高品質の製品をお客様と消費者に提供するように努めています。質問があれば、インテルの製品安全および規制委員会にお問い合わせください。



内部通信の重要性は外部通信と全く同じです。私たちはビジネス上のすべての交流において、正確で、敬意を払い、専門的なコミュニケーションを評価します。

#### ソーシャルメディア・ チェック項目



- ✓ ソーシャルメディアへの投稿時には、明確さと正確さを心がけてください。
- ✓ 常に、自分が表明しているのは個人的な見解であってインテルの見解ではないことを明示してください。
- ✓ 投稿前に、インテル、その評判、知的財産への影響を考慮してください。

## 投資家に対する誠実さ

### 社会との正確なコミュニケーション

公開会社として、私たちは、米国証券取引委員会に提出する財務報告書と文書、およびその他の公的なコミュニケーションにおいて情報を適時開示することを含め、投資家と一般市民に対する公的なコミュニケーションを規定する規制に従わなければなりません。

私たちは、一般市民とのコミュニケーションにおける正確性、信頼性、透明性の確保に尽力します。外部とのコミュニケーション（ソーシャルメディア・アプリケーションやウェブサイトを通じたインターネット上での投稿を含む）では、許可されていない限り、インテルを代表して発言しているかのような印象を与えてはなりません。授權された代表者のみが、インテルに代わり、メディアや投資家に対して公式発表ができます。

記者、ブロガー、アナリスト、または一般市民からインテルを代表してコメントすることを求められた場合、グローバル・コミュニケーション・グループおよびジェネラル・マネージャーから許可されていない限り、回答しないでください。すぐにグローバル・コミュニケーション・グループまたはインテル法務部に報告してください。

### 責任を持ってインテルとして行動

投資家、インテル・キャピタル・ポートフォリオ企業、およびインテルが利害関係を持つ可能性のあるその他の企業または事業体など、インテルを代表して行動する際は必ずインテルの企業としての評判を維持するよう心がけてください。インテルは、そのような他の事業体の代表者（役員、ディレクター、顧問、代理人、または同様の役割など）として行動することをあなたに要請する場合があります。その場合、本規範に準拠して特別なルールが適用される場合があります。



機密情報には、未発売の製品、プロセス技術、製品 / プロセス・ロードマップ、製造日などに関する情報が含まれます。



インテルの知的財産の保護には、正当な業務上の必要性がある個人にのみ、インテルの資産へのアクセスを付与すること、オンライン・データベースに専有情報をアップロードしないように注意することが含まれます。

#### すべきこと

- 業務上の必要性がある場合を除き、機密情報を共有しない。
- ビジネスパートナーが当社のデータに注意を払うようにする。
- リンクをクリックしたり、開いたりする前によく考える。
- 疑いを持ったら、声を上げる。

## インテルの資産とインテルに委託された資産に対する誠実さ

### 機密情報の保護

機密情報は、競争上の優位性をインテルに与え、お客様からの信頼の維持に役立ちます。また、インテルの土台である強固な評判の維持につながります。

インテルの機密情報だけでなく、お客様やビジネスパートナーの機密情報も保護する必要があります。機密情報の開示には、明確なビジネスの必要性と承認が必要です。

許可されていない機密情報の開示または漏洩を発見したら、情報セキュリティまたはインテル法務部に報告してください。ソーシャルメディアでの共有に関する質問やガイダンスについては、[social.media@intel.com](mailto:social.media@intel.com) にお問い合わせください。

### 知的財産の保護

当社の知的財産は、当社の成功にとって極めて重要であり、重大な当社の投資を表しています。インテルの商標とブランドは、当社の最も貴重な資産です。私たちは、当社の知的財産を保護するとともに、他者の知的財産権を尊重する必要があります。

権限やライセンスを付与されていない限り、著作物、アートワーク、音楽、動画、写真、映画クリップ、ソフトウェア等の、保護されている知的財産を複製、再生または送信してはなりません。さらに、部外秘情報または機密情報について、所有者の許諾を得ない限りは、当該情報を使用したり開示したりしてはならず、またそれを他の人に要請したり奨励したりしてはなりません。インテルから退職した後も、機密情報は保護し続けなければなりません。

### 物理的資産の保護

インテルの有形資産には、施設、企業資金、設備、破棄または陳腐化した設備、コンピューターおよび通信システムが含まれます。インテルの有形資産を慎重に取り扱い、主にインテルのビジネスに使用しなければなりません。場合によっては、限定的な個人的用途にコンピューターと通信システムを使用できます。

不当社の有形資産を盗難、損失、損傷、濫用(不正アクセス含む)から保護する責任を負わなければなりません。会社の物理的資産の窃盗、損失、損害または不正使用に気付いた場合は、できるだけ早急に[コーポレート・セキュリティ](#)までお知らせください。

### インサイダー情報に基づく取引の禁止

資料や非公開情報を取引に利用してはなりません。**重要な非公開情報とは、一般投資家が社内での証券の売買取引を行うことに重大性を見出す可能性がある、通常は一般に知られていないすべての情報を指します。**

インテルまたはその他の会社に関する重要な非公開情報を知っている従業員は、以下の事項を行ってはなりません。

- 対象会社の株式その他証券に関して売買または取引を行うこと。
- 当該情報に基づいて証券を売買する可能性がある者に対して当該情報を開示すること。
- 自らの個人的利益または他の者の個人的利益のために当該情報を別途使用すること。

質問があれば、インテル法務部にお問い合わせください。

The Intel logo is displayed in white lowercase letters on a dark blue background. A small blue square is positioned to the left of the letter 'i'.

intel®

