



Como vencemos
Código de Conduta da Intel



Sumário

O que defendemos / O que proibimos	4
Valores da Intel	5
Integridade no nosso cerne	6
Integridade de uns aos outros.....	7-9
Manifeste-se	
Responsabilidade do gerente	
Proibir retaliações	
Responder prontamente a preocupações	
Responder a investigações	
Promover diversidade, equidade e inclusão	
Discriminação e assédio não são tolerados	
Compromisso com um local de trabalho seguro	
Gerenciar conflitos de interesse e a percepção de conflitos	
Integridade no Mercado	10-11
Manter a confiança de clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios	
Concorrer de maneira vigorosa e legal	
Proibir subornos e corrupção	
Agir de maneira responsável com presentes, refeições, entretenimento e viagens	
Respeitar a privacidade	
Manter registros precisos	
Comercializar com precisão	
Integridade com governos.....	12
Conformidade com leis comerciais	
Envolvimento com atividades políticas de maneira responsável	
Integridade entre comunidades globais	12
Respeitar os Direitos Humanos	
Respeitar leis ambientais, de saúde e de segurança	
Compromisso com a segurança dos produtos	
Integridade com nossos investidores	13
Comunicar-se com o público de maneira precisa	
Representar a Intel de maneira responsável	
Integridade com ativos da Intel e ativos confiados a nós.....	14
Proteger informações confidenciais	
Proteger propriedades intelectuais	
Proteger os ativos físicos	
Não lucrar com informações privilegiadas	



O que defendemos



Integridade

Acreditamos em fazer as coisas certas de maneira correta em todos os lugares em que realizamos negócios.

Liderança ética

Nossos valores orientam nossas decisões de negócios para que possamos oferecer soluções relevantes aos nossos clientes e partes interessadas, manter a confiança de nossos empregados, parceiros de negócios e comunidades, e preservar a reputação da Intel como uma empresa ética, legal e respeitada.

Respeito

Valorizamos os direitos humanos, as diferenças individuais, a diversidade de pensamento e a qualidade das ideias, inovação e das soluções resultantes.

Comunicação

Temos a coragem de fazer perguntas e reportar preocupações sobre qualquer situação, condição ou ação que pareça inconsistente com nosso Código de Conduta, nossas políticas empresariais ou leis aplicáveis, sabendo que nossa voz será ouvida sem retaliações ou represálias.

Responsabilidade

Somos responsáveis por cumprir nossos compromissos, responsáveis pela maneira como tratamos, protegemos e compartilhamos informações confidenciais da Intel e de terceiros; e transparentes nas maneiras como entregamos resultados para nossos clientes e partes interessadas.

Desonestidade

Não enganamos nossos clientes, fornecedores, distribuidores ou uns aos outros. Não falsificamos ou deturpamos informações em nossos livros e registros ou sobre eles, tampouco participamos de concorrência desleal.

Atividade ilegal

Não violamos as leis e também não apoiamos que outros violem as leis. Isso inclui violar leis relacionadas a antitruste, suborno, corrupção, normas ambientais, segurança dos produtos, direitos humanos, privacidade, uso de informações privilegiadas, comércio global, relações empregatícias e outras leis que se aplicam aos nossos negócios.

Retaliação

Não assediamos, oprimimos, intimidamos, ameaçamos ou nos envolvemos em atos de violência contra outras pessoas, tampouco retaliamos qualquer um que se manifeste de boa-fé ou participe de uma investigação.

Conflitos de interesses

Evitamos situações que interfiram ou pareçam interferir em nossa capacidade de agir de acordo com os melhores interesses da Intel.

Uso indevido e furto de ativos

Não usamos de forma indevida ou furtamos ativos (incluindo materiais de sucata ou obsoletos) ou informações confidenciais da Intel ou de nossos parceiros de negócios, não divulgamos informações confidenciais confiadas a nós sem a devida autorização, e não colocamos a segurança de nossos ativos em perigo.

O que proibimos





Valores da Intel

O cliente em primeiro lugar

- Ouvimos, aprendemos e antecipamos as necessidades de nossos clientes.
- Entregamos aos nossos clientes compromissos com simplicidade, clareza e velocidade.
- Nutrimos parcerias e promovemos ecossistemas em crescimento.

Inovação sem medo

- Assumimos riscos informados juntos, aprendemos e mudamos com os erros rapidamente para sermos melhores, mais rápidos e inteligentes.
- Melhoramos continuamente, permitindo que sejamos mais curiosos, ousados e inovadores.
- Somos ávidos por prever mudanças e revolucionar mercados de maneira competitiva.

Resultados impulsionados

- Priorizamos, focamos e executamos perfeitamente com urgência.
- Tomamos decisões baseadas em dados com honestidade intelectual e debates construtivos; discordamos e nos comprometemos.
- Assumimos a responsabilidade de fornecer valor de longo prazo às partes interessadas.

Uma Intel

- Nos comprometemos com o sucesso da equipe, fazendo o que é melhor para a Intel.
- Reconhecemos, respeitamos e construímos confiança uns com os outros.
- Valorizamos e cultivamos equipes dedicadas e empoderadas.

Inclusão

- Valorizamos a diversidade e abraçamos as diferenças.
- Desenvolvemos equipes inclusivas nas quais todos dão o melhor de si, comemoram e se divertem.
- Nos importamos e fazemos a diferença uns com os outros e em nossas comunidades.

Qualidade

- Somos disciplinados para fornecer produtos e serviços nos quais nossos clientes e parceiros sempre podem confiar.
- Definimos e alcançamos padrões de alta qualidade e segurança.
- Cultivamos o talento para fazer as coisas certas da maneira correta.

Integridade

- Somos verdadeiros e transparentes, e agimos com integridade incomparável.
- Garantimos um local de trabalho seguro e saudável.
- Moldamos a tecnologia como uma força para o bem.



Andrew Grove, Robert Noyce e Gordon Moore

Integridade no nosso cerne

O Código de Conduta da Intel (o “Código”) é aplicável a todos os empregados, membros do Conselho Administrativo da Intel e empregados de subsidiárias da Intel (coletivamente, “Intel”). O Código também é aplicável a trabalhadores eventuais/terceirizados, autônomos, consultores, fornecedores e outros que fazem negócios com a Intel. Todos os empregados da Intel são responsáveis por conhecer e seguir o Código.

Para tomar decisões éticas consistentes com o Código, antes de agir, pergunte a si mesmo:

Não há exceções para agir com integridade. Em caso de qualquer dúvida sobre a aplicação do Código a situações específicas, busque esclarecimento ou orientação do seu gerente ou através de outros recursos descritos neste documento.

Em determinadas circunstâncias, pode ser adequado abrir mão de uma cláusula do Código. Para diretores e executivos, as isenções devem ser aprovadas pelo Conselho Administrativo. Todas as outras isenções requerem aprovação do Diretor Financeiro, do Diretor Jurídico e do Diretor de Recursos.

Isso é legal?

Está em conformidade com as políticas da Intel?

É consistente com os valores e a cultura de integridade da Intel?

Considere qualquer impacto sobre nossos funcionários, clientes e partes interessadas?

Eu ficaria confortável explicando minhas ações ao meu gerente ou à minha família?

Eu ficaria confortável se minhas ações fossem publicadas em um jornal ou uma rede social?

Se eu estava em dúvida sobre o que fazer, solicite orientação à pessoa certa?



Manifestar-se ajuda a Intel a identificar, prevenir e corrigir problemas ou danos potenciais à Intel, aos nossos funcionários, clientes, fornecedores e comunidades.

Gerenciando profissionais contratados

Indivíduos que patrocinam trabalhadores eventuais têm a responsabilidade de garantir que os trabalhadores e seus empregadores cumpram as expectativas e os padrões da Intel.

Integridade de uns para com os outros

Manifeste-se

Ter integridade de uns para com os outros significa manifestar-se quando um comportamento, uma situação ou conduta não parecer correta, ou parecer inconsistente com o Código, com as políticas ou diretrizes da empresa, ou com as leis aplicáveis.

Qualquer pessoa pode se manifestar, fazer perguntas e reportar preocupações através de qualquer um dos recursos de reporte da Intel:

- Gerentes, gerentes gerais e a equipe executiva.
- Membros de grupos internos da Intel especializados no tratamento de reportes, incluindo Recursos Humanos, Conformidade e Ética Legal, Auditoria Interna, Jurídico, Jurídico de Emprego e Trabalho (ELL), [Segurança Corporativa](#), Segurança da Informação, ou o [Defensor de Ética e Integridade](#) do seu grupo ou local.
- [Portal Ask Ethics](#) da Intel.
- A [Linha de Integridade](#), que é hospedada por um terceiro e permite denúncias anônimas onde são permitidas por lei.

Subsidiárias da Intel podem oferecer canais de reporte adicionais para funcionários fazerem perguntas e relatar preocupações.

Para outras preocupações relacionadas ao trabalho, entre em contato com seu representante de Recursos Humanos. Para preocupações com assédio ou discriminação no local de trabalho, entre em contato com a conta de e-mail para denúncias confidenciais harassment.concerns@intel.com ou com o [Departamento Jurídico de Emprego e Trabalho](#) (ELL).

Responsabilidade do gerente

É esperado que gerentes dêem o exemplo dos valores da Intel, tomem decisões éticas, encaminhem preocupações conforme adequado e responsabilizem a si próprios e aos outros para fazer o mesmo.

Também é esperado que gerentes criem um ambiente aberto que empodere suas equipes para se manifestar e se sentir confortáveis para fazer perguntas sem medo de represálias, sabendo que suas vozes serão ouvidas.



Boa-fé significa que você acredita honestamente que a preocupação seja verdadeira e não fornecerá informações falsas ou enganosas intencionalmente.

Proibir retaliações

Não toleramos retaliações, incluindo contra qualquer pessoa que, de boa-fé, fizer uma pergunta, reportar uma preocupação sobre má conduta percebida, ou participar de uma investigação interna. Boa-fé não significa que você deve estar certo sobre uma preocupação, mas que você sinceramente acredita que uma preocupação seja verdadeira.

Retaliações podem incluir ações adversas, tais como alterar as responsabilidades de um empregado, rebaixar, transferir, excluir ou desligar qualquer um por levantar uma dúvida ou falar de boa-fé.

Responder prontamente a preocupações

Todas as alegações são revisadas e, quando uma investigação é justificada, uma equipe autorizada para gerenciar a questão a investiga.



Alegação

Todas as alegações são revisadas. Se uma investigação for necessária, um investigador autorizado será designado.



Investigar

O investigador autorizado conduz uma revisão para estabelecer os fatos, podendo revisar documentos e entrevistar empregados e outros.



Recomendações

Descobertas e recomendações são feitas e as ações adequadas são implementadas.

Responder a investigações

Durante as investigações, todos os empregados devem fazer esforços de boa-fé para cooperar totalmente e fornecer informações verdadeiras e completas. As investigações são uma maneira objetiva de identificar problemas potenciais, bem como fazer melhorias onde adequado para evitar problemas potenciais no futuro. O processo de investigação da Intel garante que empregados sejam tratados de maneira justa e que a Intel atue como líder de mercado pioneira em ética. Os funcionários que violarem o Código estarão sujeitos a medidas disciplinares, que poderão até mesmo incluir o término do vínculo empregatício conforme as leis aplicáveis. Qualquer pessoa que violar a lei também poderá estar sujeita a penalidades cíveis e criminais.

Você não tem obrigação de divulgar durante uma investigação a participação em atividades conjuntas protegidas pela Lei Nacional de Relações Trabalhistas dos EUA (NLRA). Além disso, para investigações sobre violações alegadas da NLRA, a participação de funcionários não gerenciais, apesar de incentivada, é voluntária.



Conflitos de interesse podem surgir quando você:

- Tomar decisões de negócios influenciadas por relacionamentos com familiares ou amigos que também possam beneficiar a você, à sua família ou a um amigo.
- Tem um interesse de propriedade em um fornecedor, cliente ou concorrente da Intel
- Tem um emprego externo que interfira nas suas obrigações com a Intel

Promover diversidade, equidade e inclusão

Promovemos diversidade, inclusão, equidade e pertencimento ao acolher diferenças individuais e as inovações resultantes, e ao tratar a todos com dignidade e respeito.

Quando cada funcionário sente que tem uma voz, que podem ser eles mesmos e levar sua melhor versão ao trabalho, podemos ser mais inovadores, ágeis e competitivos para atingir nossas maiores ambições.

Discriminação e assédios não são tolerados

Oferecemos oportunidades iguais de emprego a todos os funcionários e candidatos.

Não toleramos assédio ou discriminação com base em raça, cor, religião, crença religiosa, sexo, país de origem, ascendência, idade, deficiência física ou mental, condição médica, informações genéticas, status de militar ou veterano, estado civil, gestação, gênero, expressão de gênero, identidade de gênero, orientação sexual ou qualquer outra característica protegida por leis, regulamentações ou determinações locais.

Compromisso com um local de trabalho seguro

Estamos comprometidos em oferecer um local de trabalho seguro aos empregados, profissionais contratados, clientes e outros nas dependências da Intel.

Não toleramos ameaças de qualquer tipo, comportamento ameaçador, perseguição ou atos de violência, sejam explícitos ou implícitos.

Não toleramos o uso, posse, venda, transferência ou distribuição de substâncias controladas ou drogas ilícitas durante o trabalho ou nas dependências da Intel.

Gerenciar conflitos de interesse e a percepção de conflitos

Um conflito de interesse pode surgir quando seus interesses pessoais, familiares ou de negócios externos interferem ou parecem interferir em sua capacidade de tomar decisões de negócios seguras conforme os melhores interesses da Intel.



Conflito de interesse real: um conflito real existe quando o seu interesse pessoal e a sua responsabilidade profissional na Intel entram em conflito, incluindo a sua capacidade de permanecer objetivo em seu cargo na Intel.



Conflito de interesse percebido: um conflito percebido existe quando parecer que os seus interesses pessoais possam comprometer o desempenho da sua responsabilidade profissional na Intel de maneira objetiva.

Procuramos evitar qualquer atividade que tenha ou pareça ter conflito de interesse com a Intel.

Para gerenciar um conflito de interesse ou conflito percebido, revele prontamente por escrito a questão ao seu gerente, que poderá avaliar a situação e buscar ajuda do departamento Jurídico, se necessário, para resolvê-lo. Diretores e executivos podem revelar conflitos potenciais ao Diretor Jurídico, Diretor de Conformidade ou Conselho Administrativo da Intel.



Integridade no Mercado

Manter a confiança de clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios

Nos esforçamos para manter relações sólidas de respeito e confiança mútuas com nossos clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios. Para isso, tratamos a todos de maneira justa, honesta e respeitosa, e esperamos o mesmo daqueles com quem fazemos negócios.

Também monitoramos nossos acordos contratuais e promovemos conformidade com o Código, políticas e diretrizes da empresa, além de leis e regulamentações aplicáveis. Para obter orientações sobre envolvimento com qualquer cliente do governo federal, consulte a Política de Negócios da Intel com o Governo dos EUA.

Concorrer de maneira vigorosa e legal

As leis antitruste incentivam a livre concorrência, ao proibir certos acordos e condutas que dificultam a concorrência entre as empresas. Acreditamos que a

concorrência de acordo com a lei permite que alcancemos nossos objetivos de maneira correta, com integridade. Para esse fim, nós:

- Nos comunicamos com sinceridade sobre nossos produtos e os produtos de nossos concorrentes.
- Focamos no que os clientes devem fazer com a Intel, e não no que eles não devem fazer com nossos concorrentes.
- Tomamos decisões de projetos baseadas no aprimoramento de nossos produtos.
- Não negociamos com outras empresas para limitar a contratação ou o recrutamento dos empregados umas das outras, ou para definir remuneração ou benefícios de empregados.
- Não nos comunicamos com empresas concorrentes sobre preços, custos, termos de venda, níveis de produção, participações de mercado ou outras informações sensíveis do ponto de vista competitivo.
- Não acordamos com concorrentes para não vender ou comprar de outra empresa.

Para mais orientações, consulte a Política Antitruste da Intel. Consulte o departamento Jurídico da Intel quando surgir qualquer dúvida.

Proibir subornos e corrupção

Estamos comprometidos em conduzir negócios com os mais rígidos padrões éticos e seguindo as leis de anticorrupção em todos os locais onde fazemos negócios. Nunca devemos oferecer, prometer ou aceitar subornos ou pagamentos, tampouco facilitar ou participar de atividades corruptas de qualquer tipo. Não realizamos pagamentos de facilitação, que são pagamentos de pequenos valores feitos a oficiais governamentais individuais no cumprimento de uma ação rotineira e não discricionária do governo. A proibição da Intel contra oferta, promessa ou pagamento de subornos também é aplicável a terceiros que prestam serviços ou agem em nome da Intel.



Dados pessoais são quaisquer dados que possam ser utilizados para identificar uma pessoa e dados sobre essa pessoa. Exemplos de dados pessoais incluem endereço de e-mail, endereço físico, endereço IP, informações de cartão de pagamento ou número de identificação do governo.

Agir de maneira responsável com presentes, refeições, entretenimento e viagens

Ao dar ou receber presentes, refeições, entretenimento e viagens (GMET), devemos ter cuidado para evitar qualquer conflito de interesse real ou potencial, influência inapropriada ou aparência de influência inapropriada. Todos os GMET devem ser:

- Para uma finalidade de negócios legítima.
- Não destinados a influenciar.
- Abertos e transparentes.
- Razoáveis e apropriados.
- Registrados com precisão.

Regras específicas são aplicáveis ao oferecimento de GMET a oficiais do governo, e poderá ser necessária aprovação prévia do departamento Jurídico da Intel. Para mais orientações, consulte a Política de GMET da Intel.

Respeitar a privacidade

Buscamos proteger as expectativas de privacidade razoáveis de todos com quem fazemos negócios, incluindo a proteção de dados pessoais. Estamos em conformidade com os compromissos feitos em relação às pessoas interessadas no Espaço Econômico Europeu, Reino Unido e Suíça com nossas [Regras corporativas de vinculação da União Europeia](#) e [Regras corporativas de vinculação do Reino Unido](#).

Tratar dados pessoais de maneira responsável ajuda a manter a confiança na Intel e nos nossos produtos e serviços. Consulte o departamento Jurídico da Intel ou o Escritório de Privacidade quando surgir qualquer dúvida.

Manter registros precisos

Garantimos que os livros e registros da Intel sejam completos, justos, precisos, oportunos e reflitam nossas operações e atividades de negócios. Isso inclui relatórios internos da gerência, bem como relatórios externos, tais como nossas declarações públicas, declarações estatutárias e declarações à Comissão de Valores Mobiliários dos Estados Unidos. Não apoiamos ou admitimos a preparação de registros falsos.

Consulte o departamento Financeiro ou Jurídico da Intel com quaisquer perguntas.

Comercializar com precisão

Representamos produtos e serviços da Intel de maneira justa e precisa.

Não utilizamos declarações enganosas ou falsas em materiais publicitários ou de vendas ao comercializar produtos e serviços da Intel, tampouco fazemos alegações ilegais ou inverídicas sobre concorrentes ou seus produtos e serviços.



Integridade com governos

Conformidade com leis comerciais

Nós cumprimos todas as leis comerciais internacionais e os requisitos relevantes ao fornecer nossas tecnologias, produtos e serviços a clientes ao redor do mundo. Essas regulamentações são complexas e podem impedir que façamos negócios com determinados indivíduos, jurisdições e entidades. Devemos cumprir todas as leis aplicáveis e obter quaisquer autorizações governamentais necessárias.

Consulte o departamento Jurídico da Intel quando surgir qualquer dúvida.

Envolvimento com atividades políticas de maneira responsável

Empregados podem participar do processo político e apoiar candidatos de sua escolha, mas devemos ter cuidado para garantir que nossas posições e atividades políticas individuais não sejam vistas como sendo da Intel ou atribuídas a ela. Empregados não devem utilizar fundos, recursos ou a marca da Intel em conexão com atividades políticas individuais. Empregados devem garantir que envolvimento político estejam em conformidade com leis e regulamentações aplicáveis.

Integridade entre comunidades globais

Respeitar os Direitos Humanos

Direitos humanos são os direitos, liberdades e padrões de tratamento fundamentais aos quais todas as pessoas têm direito. Estamos comprometidos em respeitar e promover os direitos humanos em nossas operações, na cadeia de fornecimento e em relações de negócios, e não apoiamos ou toleramos que produtos da Intel sejam utilizados para violar direitos humanos. Isso inclui a remediação de quaisquer problemas conhecidos. Todos os empregados têm um papel no respeito aos direitos humanos. Esperamos que todos com quem fazemos negócios assumam o mesmo compromisso de respeitar os direitos humanos.

Para mais referências, consulte os [Princípios Globais de Direitos Humanos da Intel](#).

Respeitar leis ambientais, de saúde e de segurança

Estamos comprometidos em proteger o ambiente, a saúde e a segurança no local de trabalho e em nossas comunidades. Isso inclui:



Conservar energia, água, matérias-primas e outros recursos naturais.



Reduzir e minimizar o uso de materiais perigosos.



Gerenciar materiais e resíduos de maneira adequada.



Conformidade com permissões ambientais e requisitos de saúde e segurança.

Esperamos que aqueles com quem fazemos negócios estejam em conformidade com todas as leis e normas ambientais, de saúde e segurança aplicáveis nas suas operações.

Compromisso com a segurança dos produtos

Fornecemos produtos que são inovadores, ousados e seguros. Não pegamos atalhos e estamos comprometidos com a segurança dos nossos empregados, clientes e de qualquer pessoa que entre em contato com nossos produtos. Incorporamos conformidade regulatória e de segurança ao ciclo de vida regulamentar dos produtos para garantir que fornecemos produtos com a mais alta qualidade aos nossos clientes e consumidores. Consulte o Conselho de Segurança e Regulamentação dos Produtos Intel para qualquer dúvida.



Comunicações internas são tão importantes quanto as externas. Valorizamos comunicações precisas, respeitadas e profissionais em todas as interações de negócios.

Lista de verificação para redes sociais



- ✓ Seja claro e preciso ao postar em redes sociais.
- ✓ Sempre declare que você está compartilhando suas próprias opiniões, e não as da Intel.
- ✓ Antes de postar, considere o impacto sobre a Intel, sua reputação e propriedade intelectual.

Integridade com nossos investidores

Comunicar-se com o público de maneira precisa

Como uma empresa pública, devemos seguir regulamentações que governam comunicações públicas com investidores e com o público, incluindo a realização de divulgações oportunas nos relatórios financeiros e documentos que submetemos à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA e em outras comunicações públicas.

Estamos comprometidos em comunicar com o público de maneira precisa, confiável e transparente. Em comunicações externas (incluindo postagens na internet através de redes sociais e sites), você não deve dar a impressão de que está falando em nome da Intel, a menos que você tenha autorização para isso. Somente porta-vozes autorizados podem fazer declarações públicas em nome da Intel para a mídia ou para investidores.

Se você for contatado por um repórter, blogueiro, analista ou pelo público solicitando comentários em nome da Intel, não responda, a menos que tenha autorização para isso da parte do Grupo de Comunicações Globais e pelo Gerente Geral. Encaminhe imediatamente a solicitação ao Grupo de Comunicações Globais ou ao departamento Jurídico da Intel.

Representar a Intel de maneira responsável

Preserve a reputação da empresa sempre que representar a Intel, incluindo para investidores, empresas do portfólio da Intel Capital e outras empresas ou entidades nas quais a Intel possa ter um interesse. A Intel poderá solicitar que você aja como representante de tais outras entidades (por exemplo, como um oficial, diretor, consultor, agente ou outro cargo semelhante), e nesse caso, regras especiais podem ser aplicáveis para respeitar o Código.



Informações confidenciais incluem informações sobre produtos não lançados, tecnologias de processo, roteiros de produtos/processos, datas de fabricação e muitas outras.

Proteger a propriedade intelectual da Intel inclui conceder acesso a ativos da Intel apenas para indivíduos que tenham uma necessidade comercial legítima e ter cuidado para não carregar informações proprietárias em bancos de dados on-line.



O que fazer

- Compartilhe informações confidenciais apenas quando houver uma necessidade comercial.
- Certifique-se de que nossos parceiros de negócios sejam cuidadosos com nossos dados.
- Pense antes de abrir ou clicar em links.
- Ao ver algo errado, manifeste-se.

Integridade com ativos da Intel e ativos confiados a nós

Proteger informações confidenciais

Informações confidenciais oferecem uma vantagem competitiva à Intel, ajudam a manter a confiança dos nossos clientes e sustenta a sólida reputação sobre a qual a Intel foi construída.

Você deve proteger as informações confidenciais da Intel, bem como as informações confidenciais dos nossos clientes e parceiros de negócios. A divulgação de informações confidenciais requer uma necessidade comercial clara e autorização prévia.

Se você souber de qualquer divulgação não autorizada ou perda de informações confidenciais, entre em contato com o departamento Jurídico ou de Segurança da Informação da Intel. Para perguntas ou orientações sobre compartilhamento em redes sociais, entre em contato com social.media@intel.com.

Proteger propriedade intelectual

Nossa propriedade intelectual é fundamental para nosso sucesso e representa investimentos significativos da empresa. As marcas comerciais e marcas da Intel estão entre os ativos mais valiosos da empresa. Devemos proteger nossa propriedade intelectual e respeitar os direitos de propriedade intelectual dos outros.

Você não deve copiar, reproduzir ou transmitir material protegido, como textos, obras de arte/ilustrações, música, vídeos, fotografias, clipes ou software, a menos que tenha autorização ou licença. Ademais, você deve solicitar ou incentivar qualquer pessoa a utilizar ou divulgar informações privilegiadas ou confidenciais, a menos que essas pessoas estejam autorizadas a fazê-lo pelo proprietário daquelas informações. Mesmo depois de deixar seu emprego na Intel, você deve continuar a proteger informações confidenciais.

Proteger os ativos físicos

Os ativos físicos da Intel incluem instalações, fundos da empresa, equipamentos, materiais de sucata ou equipamentos obsoletos, e computadores e sistemas de comunicação. Você deve tratar os ativos físicos da Intel com cuidado e utilizá-los primordialmente para negócios da Intel. Ocasionalmente, você poderá utilizar computadores e sistemas de comunicação para uso pessoal limitado.

É sua responsabilidade proteger os ativos físicos da empresa contra furto, perda, danos e uso indevido, incluindo acesso não autorizado. Comunique furtos, perdas, danos ou uso indevido de ativos físicos da empresa ao departamento de [Segurança Corporativa](#) o mais rápido possível.

Não lucrar com informações privilegiadas

Não devemos comercializar informações relevantes não públicas. **Informações relevantes não públicas são quaisquer informações que não sejam do conhecimento geral do público e que um investidor razoável possa considerar importantes para transações de compra ou venda de títulos de uma empresa.**

Qualquer funcionário ciente de informações relevantes e não públicas relativas à Intel ou a qualquer outra empresa não deve:

- Comercializar ou executar transações relativas a ações ou outros títulos dessa empresa.
- Divulgar essas informações a outros que possam comprar ou vender títulos com base nessas informações.
- Utilizar as informações para vantagens pessoais ou de outros.

Consulte o departamento Jurídico da Intel com quaisquer perguntas.



intel®