

Корпорация Intel является крупнейшим в мире производителем полупроводниковых чипов. Мы внедряем инновации в широкий спектр цифровых устройств – карманные компьютеры, ноутбуки, нетбуки, настольные ПК, серверы, потребительскую электронику, сетевые и коммуникационные решения. Мы стараемся расширить границы технологических возможностей, сделав жизнь каждого человека более захватывающей, полной и удобной.

Отчет по корпоративной социальной ответственности Intel за 2009 год Краткая версия



Sponsors of Tomorrow.™

С более полным содержанием данного резюме можно ознакомиться по адресу www.intel.com/go/responsibility. Там же вы сможете посмотреть или скачать полный отчет о корпоративной ответственности - 2009, подготовленный в соответствии со стандартом GRI* G3.

Sponsors of Tomorrow.™ 

Напечатано на бумаге, сертифицированной Лесным попечительским советом Forest Stewardship Council (FSC). Содержит 100-процентно переработанное вторичное волокно.

Все права защищены © 2010 Корпорация Intel. Intel, логотип Intel, Intel Core, Intel Sponsors of Tomorrow и Intel Xeon являются торговыми знаками Intel в США и других странах.

*Другие наименования и товарные знаки являются собственностью своих законных владельцев.

Напечатано в России. Передайте в переработку.



Краткое резюме отчета компании Intel о корпоративной ответственности за 2009 год – Intel 2009 Corporate Responsibility Report
www.intel.com/go/responsibility



Корпоративная ответственность и инновации

Чтобы посмотреть или скачать полный отчет о корпоративной ответственности Intel за 2009 год, посетите страницу www.intel.com/go/responsibility



На протяжении всей истории корпорации Intel основное внимание уделялось нами построению этической культуры, снижению нашего влияния на окружающую среду, инвестированию в собственный персонал и привлечению к работе новых групп людей.

Такой подход стал действительно важным не только для акционеров и общества в целом, но и для самой компании. Мы снизили издержки благодаря инвестициям в энергосбережение, а также свели к минимуму риски, работая на опережение с поставщиками и группами людей. Кроме того, Intel упрочила свою репутацию ведущей гражданской компании путем выстраивания доверительных отношений по всему миру.

В 2009 году, несмотря на тяжелые экономические условия, мы продолжали вкладывать ресурсы в наше приоритетное направление – корпоративную ответственность. Был завершен ряд проектов, связанных с солнечными установками, энергопотреблением и сбережением воды. Согласно данным американского Агентства по защите окружающей среды (U.S. Environmental Protection Agency – EPA), Intel остается крупнейшим покупателем «зеленой» энергии в США. В этом году премия наших служащих снова зависела от выполнения компанией обязанностей, связанных с окружающей средой. Подобная

мера помогла справиться с возложенными на нас обязательствами. Кроме того, наша корпорация присоединилась к инициативе ООН и опубликовала новый кодекс Intel по соблюдению прав человека (Intel Human Rights Principles), укрепив свои лидирующие позиции в области корпоративной ответственности.

Корпоративная ответственность в Intel подразумевает необходимость внедрения инноваций точно так же, как глобальные изменения вокруг нас требуют освоения новых видов ресурсов. В 2009 году мы запустили маркетинговую кампанию «Intel. Спонсоры будущего» (Intel Sponsors of Tomorrow™), которая отметила достижения и вклад нашего персонала – новаторов в подлинном смысле этого слова. Я не перестаю удивляться их постоянному вниманию к улучшению нашей работы, а также их щедрости, когда они делятся временем и знаниями при работе с коллегами. Каждый день они находят новые способы улучшения образования, здравоохранения и окружающей среды.

Например, снижая уровень энергопотребления наших продуктов, сотрудники помогают не только нашим потребителям, но и целым секторам экономики снизить потребление энергии, что очень важно с учетом климатических изменений. Мы подсчитали, что переход к энергосберегающей микроархитектуре Intel® Core™ позволил сэкономить до 26 тераватт-часов электроэнергии в период с 2006 по 2009 гг. по сравнению с ранее используемой технологией. Наши работники также высказывают идеи по ускорению интеграции возобновляемых источников энергии, интеллектуальных электрических сетей и «умных» зданий.

Инновации, а также экономическое развитие и конкурентоспособность стран зависят от доступности рабочей силы, обладающей яркими математическими и научными способностями, а также навыками к самообучению и саморазвитию. Для вдохновения последующих поколений новаторов Intel продолжает сотрудничать с правительствами разных стран и центрами образования над развитием и внедрением программ, объединяющих в себе современные технологии, доступ в интернет и различные курсы. Вместе они позволяют совершенствовать всемирную систему образования.

В 2009 году мы столкнулись с рядом жалоб и исков, поданных в антимонопольные органы, включая жалобы, поданные в Еврокомиссию, Федеральную комиссию по торговле и генеральную прокуратуру Нью-Йорка. Со своей стороны мы глубоко убеждены в том, что Intel следовала букве закона, что мы и постарались доказать в ходе судебных разбирательств.

В прошлом году компания столкнулась с некоторыми сложностями в области снижения потребления воды и количества производимых отходов, но мы надеемся, что внедрение новых технологий позволит улучшить эти показатели и достичь к 2012 году запланированных целей в области экологии.

Я надеюсь, что после прочтения этого резюме или отчета о корпоративной ответственности целиком вы ощутите, как наша компания постоянно прогрессирует, и заметите, как мы достигаем наших целей, способствуя интеграции корпоративной ответственности в нашу культуру и процессы принятия решений, ищем новые сферы для внедрения инноваций. Мы понимаем, что наша лидирующая позиция как в области инноваций, так и корпоративной ответственности должна поддерживаться ежедневно. Поэтому мы будем рады получить комментарии по поводу нашего отчета, а также предложения по улучшению нашей деятельности и увеличению стоимости компании для акционеров по всему миру.

Paul S. Otellini
Пол С. Оттелини

Президент и главный исполнительный директор

Интеграция корпоративной ответственности



- Мы опубликовали новый кодекс компании по соблюдению прав человека и присоединились к инициативе ООН, чтобы усилить интеграцию корпоративной ответственности в процессы управления.
- 70% работников компании приняли участие в общекорпоративном опросе, обеспечив важную обратную связь для улучшения организации рабочих мест.
- Для повышения уровня прозрачности и ответственности в нашем отчете о корпоративной ответственности был впервые опубликован список 50 основных поставщиков.
- В настоящее время в корпорации Intel в России работает более 1150 человек в 5 городах (Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Нижний Новгород, Саров). В России находится один из самых крупных корпоративных центров НИОКР (более 500 учёных и программистов).

Поддержание высоких этических стандартов в отрасли

Краеугольным камнем культуры Intel является наш Кодекс деловой этики, который является одним из гарантов того, что весь наш персонал, включая менеджеров, всегда придерживается самых высоких этических стандартов. В 2009 году более 98% работников прошли специальный инструктаж, посвященный этому Кодексу, научивший их учитывать в процессе принятия решений краткосрочное и долгосрочное влияние на окружающую среду и общество. Кроме того, в прошлом году мы обновили программу этого тренинга, добавив информацию по ожиданиям от корпоративной ответственности, включая аспекты, касающиеся экологии и прав человека. С 2003 года руководство Intel и Комитет по выдвижению кандидатур при Совете директоров уделяли пристальное внимание деятельности компании в области корпоративной ответственности. В начале 2010 года были внесены поправки в хартию комитета, чтобы прояснить его роль в рассмотрении проблем долгосрочного развития, которые могут повлиять на нашу компанию.

Обеспечение лучших условий для работы

Один из шести лозунгов Intel - «лучшее место работы» - подчеркивает важность того, что позитивное отношение персонала к работе является ключевым фактором успеха. Мы следуем этому лозунгу, пропагандируя открытое и прямое общение, одобряя и вознаграждая наших сотрудников, вкладывая средства в развитие карьеры и лидерство. Содействие постоянному внедрению инноваций, необходимых для успешной деятельности компании, выражается в использовании системы вознаграждений и поощрений, лидерских ресурсов и интерактивных форумов. Подобные меры поддерживают людей в принятии смелых, рискованных решений и открытом обмене интересными идеями. В прошлом году мы потратили 267 миллионов долларов на тренинги и развитие персонала, в среднем на одного человека пришлось порядка 3400 долларов и 37,8 часа. Кроме того, мы продолжили совершенствовать программу улучшения здоровья наших служащих и добавили инновационные проекты и инструменты, чтобы помочь работникам сбалансировать работу, личную жизнь и поддержать здоровый образ жизни. В ряде стран компания Intel была включена в список «лучших работодателей» и признана журналами BusinessWeek и Fast Company одной из 50 самых инновационных компаний, а в России компания Intel получила награду «HR-бренд года».

Повышение ответственности за систему поставок

Для того чтобы повысить уровень корпоративной ответственности в глобальной сети поставщиков электроники, Intel сотрудничает с широким перечнем компаний. В 2009 году поставщики Intel прошли тренинги, посвященные социальным и управленческим требованиям и запросам окружающей среды, а также методам оценки поставщиков, включая оценку программ, используемых при решении экологических проблем. Наша компания старается найти решения по вопросам поставок некоторых металлов, которые добываются в рудниках Демократической Республики Конго с нарушениями прав человека. Наши действия включают в себя требования к поставщикам, чтобы они проверяли источники получения используемых в производстве металлов; финансирование исследований по проверке металлов, используемых в системе поставок; совместное финансирование организации совещаний промышленных компаний по этим вопросам.

Окружающая Среда



- В 2009 году Intel осталась крупнейшим в США добровольным покупателем сертификатов на энергию из возобновляемых источников (по данным Агентства по защите окружающей среды), а в январе 2010 года мы заявили о том, что планируем установить 8 новых солнечных установок на наших предприятиях.
- Переход к новой микроархитектуре с низким потреблением энергии Intel® Core™ позволил в период с 2006 по 2009 гг. сэкономить до 26 тераватт-часов электричества по сравнению с предыдущей технологией. Такая экономия позволила сократить выбросы парниковых газов в объеме, производимом электростанциями при выработке энергии для более 2 миллионов американских домов в год.
- В 2009 году премия наших работников вновь зависела от достижения компанией целей по экологии, учитывая задачи снижения энергопотребления в офисах.

Повышение уровня стабильности в нашей деятельности

Мы поставили экологические цели во всех областях нашей деятельности, от разработки новых площадок до усилий по сохранению воды и энергии. Политика компании заключается в проектировании всех новых зданий по системе сертификации Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) не ниже «серебряного» уровня. Наш новый проектный центр в Хайфе (Израиль) недавно получил золотой сертификат по системе LEED. Чтобы подчеркнуть ответственное отношение к потреблению воды, мы постарались максимально раскрыть методы использования нами водных ресурсов и в начале 2010 года приняли новую политику по потреблению воды. За прошедший год мы сэкономили более 7 с половиной миллиардов литров воды, что стало результатом наших инвестиций в программу по охране водных ресурсов.

Начиная с 2001 года, мы вложили более 35 миллионов долларов и завершили более 1300 проектов по улучшению энергопотребления и сбережения ресурсов, сэкономив 640 миллионов киловатт-часов энергии, чего было бы достаточно для обеспечения на год электричеством 55 000 семей. В 2009 году около 70 отдельных работников и команд были номинированы на премии Intel Environmental Excellence за их работу над инновационными проектами, посвященными снижению негативного воздействия корпорации на окружающую среду.

Создание энергосберегающих товаров

Мы стремимся минимизировать негативное влияние наших товаров на природу на всех фазах их жизненного цикла. В частности, компания уделяет пристальное внимание внедрению инновационных сберегающих технологий, так как наибольший вред продукты несут окружающей среде во время своего эксплуатационного цикла. Каждое новое поколение технологий Intel позволяет создавать еще более эффективные микропроцессоры. Например, недавно выпущенные процессоры Intel® Xeon® для серверов предлагают тот же уровень производительности, что и процессоры Xeon предыдущего поколения, но расходуют до 30% меньше энергии.

Применение новых технологий в экологических вопросах

Мы объединили наши усилия с другими компаниями и правительствами разных стран, чтобы найти и внедрить дополнительные методы применения новых технологий в вопросах, связанных с окружающей средой во всех секторах экономики. В 2009 году была основана программа Intel Open Energy Initiative, целью которой является ускорение глобального перехода к интеллектуальным электрическим сетям и «умным» зданиям, а также предоставление потребителям энергии новых возможностей. Как основателям и сопредседателям кампании Digital Energy Solutions, нам приходится постоянно сотрудничать с игроками рынка информационных технологий и технологий связи (ИКТ), негосударственными организациями и торговыми ассоциациями. Вместе мы занимаемся продвижением общественной политики по максимизации вклада ИКТ в повышение энергетической эффективности и снижение уровня выделения парниковых газов.

Образование



- Более 7 миллионов учителей по всему миру прошли обучение по программе Intel® Teach, посвященной эффективному внедрению и использованию новых технологий в школьных классах.
- Intel, Cisco и Microsoft совместно с более чем 60 ведущими учеными объявили о проведении исследования, сосредоточенного на выявлении и определении важнейших необходимых в современном мире навыков и способов обучения этим навыкам.
- Сотни тысяч учащихся по всему миру впервые получили доступ к современным технологиям благодаря программе Intel® Learning Series, которая сочетает в себе образовательное программное обеспечение, сервисы и недорогие защищенные от внешнего воздействия школьные компьютеры на базе компонентов Intel.

Расширение возможностей учителей и учащихся

За прошедшее десятилетие компания Intel потратила более 1 миллиарда долларов на развитие образования, а ее работники добровольно пожертвовали более 3 миллионов часов для улучшения образования более чем в 60 странах. Мы верим, что такие навыки XXI века, как цифровая грамотность, умение решать проблемы, критически мыслить и сотрудничать лучше всего развиваются при изучении окружающей среды с использованием новых технологий. Наша основная образовательная программа, «Обучение для будущего» помогает преподавателям совмещать технологии и практическое активное обучение в классах с целью развития у детей важных навыков XXI века. Начиная с 2002 года в рамках этой программы в России было обучено более 650 тысяч учителей. Intel также активно поддерживает программы дополнительного образования. Так, за 5 лет реализации программы Intel® «Путь к успеху» в России обучение по ней прошли более 100 тысяч школьников в Карелии, Мари-Эл, Татарстане, Чувашии, в Новосибирской, Воронежской, Оренбургской, Псковской, Самарской, Томской, Нижегородской, Астраханской и Омской областях, в Санкт-Петербурге и Москве. В программе принимают участие более 1500 образовательных учреждений России, среди которых лицеи, гимназии, средние общеобразовательные школы, школы-интернаты для детей с ограниченными физическими возможностями, детские дома.

Вдохновляя новые поколения новаторов

Благодаря программе «Поиск талантов» (Intel Science Talent Search, Intel STS) и международному конкурсу молодых изобретателей и рационализаторов Intel International Science and Engineering Fair (Intel® ISEF) более 6 миллионов старшеклассников со всего мира соревнуются за призовые фонды в миллионы долларов, получая при этом ценные исследовательские навыки. Все три победителя международного конкурса молодых ученых Intel ISEF в 2009 году - девушки. Мы особенно гордимся этим фактом, так как уделяем особое внимание женщинам и другим людям, недостаточно представленным в технической и компьютерной отрасли. В 2009 году 6 **российских школьников вошли в число победителей Intel® ISEF 2009. Молодые ученые завоевали второе и четвертое места по химии, четвертое место по математике, а также получили две специальные премии по химии.**

Программа поддержки высшего образования Intel® Higher Education, действующая более чем в 30 странах, служит поддержкой для преподавателей и студентов различных высших учебных заведений в изучении математики, естественных наук, техники, а также в укреплении предпринимательского духа на рынке высоких технологий. Кроме помощи студентам в подготовке к работе в области важнейших технологий, мы предоставляем современные учебные программы 1700 ведущим университетам мира. В России у компании Intel сложились долгосрочные партнерские взаимоотношения с ведущими университетами страны (МГУ, ННГУ им.Н.И.Лобачевского, МИФИ, МФТИ и др.). В 2009 году совместно с вузами-партнерами компания Intel активно развивала программу Intel «Внедрение и разработка учебных курсов», программу «Технологическое предпринимательство - от теории к практике», программу «Исследования и разработки» и ряд студенческих программ.

Сотрудничество в целях повышения результативности

Системные усовершенствования в области образования требуют работы со всеми, кто имеет подобные цели. Поэтому, чтобы поддерживать высокий уровень образования и его доступность, мы взаимодействуем с различными организациями, включая ЮНЕСКО и Агентство по международному развитию (United States Agency for International Development – USAID). В 2009 году мы подписали Протоколы о намерениях в ряде стран и заявили о том, что поддерживаем кампанию президента США Барака Обамы (Barack Obama), которая фокусируется на необходимости срочных улучшений в науке, технологической сфере и математическом образовании. Благодаря программе Intel World Ahead мы сотрудничали с более чем 60 странами над более чем двумя сотнями проектов, целью которых было снижение стоимости и широкое распространение технологий для пользы тех, кому это пока недоступно.

Местное Сообщество



- Благодаря программе корпоративного добровольчества Intel Involved в 2009 году более 38% работников корпорации пожертвовали 989681 час своего времени, а Intel потратила без малого 7 миллионов долларов на гранты примерно 4500 школам и некоммерческим организациям в разных странах.
- Мы запустили программу Intel Education Service Corps по обучению волонтеров компании Intel, отправляющихся в различные страны, где они помогают устанавливать компьютеры в школах и сиротских приютах, а также объясняют школьникам, учителям и родителям, как ими пользоваться.
- Всего через месяц после разрушительного землетрясения на Гаити в январе 2010 года пожертвования от Intel и её сотрудников достигли 3 миллионов долларов, что позволило обеспечить спасателей сотнями ноутбуков и современными технологиями.

Добровольный труд на благо местных сообществ

Благодаря корпоративной поддержке наши работники получили возможность поделиться уникальными навыками, которые они получили за время работы в Intel – в маркетинге, финансах, информационных технологиях, юриспруденции, кадрах и других сферах. В 2009 году в мероприятиях по программе корпоративного волонтерства в России приняли участие 40% всех сотрудников российского подразделения компании. Заслуги Intel в России в сфере волонтерства были отмечены первым местом в рейтинге корпоративной благотворительности в номинации Минэкономразвития РФ – “Лучшая программа, способствующая развитию местных сообществ и улучшению социального климата в регионе присутствия компании”.

Использование компьютерных технологий для решения общественных задач

Следуя принципам своей корпоративной социальной ответственности, компания Intel развивала отношения с государственными структурами, ведущими негосударственными организациями и различными компаниями в поиске новых решений по самым сложным мировым проблемам в области здравоохранения, образования, экономического развития и экологии.

Сотрудники корпорации Intel ежегодно посвящают свое личное время для помощи местным некоммерческим организациям. Вот уже несколько лет подряд российские сотрудники Intel исполняют желания детей-сирот. Под видом Деда Мороза они тайком узнают о новогодних мечтах детей из детских домов и приезжают к ребятам со спектаклем и подарками в канун праздника. Сотрудники компании Intel в России с радостью применяют свои профессиональные знания и навыки в реализации добровольческих инициатив, устанавливают и настраивают сети беспроводного доступа в Интернет в школах, детских домах, обучают детей и учителей компьютерной грамотности.

Поддержка при решении локальных проблем

Каждый год Intel и ее персонал при поддержке благотворительного фонда Intel Foundation вкладывают технологическое оборудование, специальные знания и миллионы долларов в образование, общественные программы, а также кратко- и долгосрочные программы помощи пострадавшим в катастрофах. В 2009 году вклады американских рабочих и пенсионеров в программу Community Giving Campaign выросли на 3% по сравнению с 2008 годом, несмотря на продолжающуюся экономическую нестабильность. Совместный вклад с Intel Foundation составил 22,7 миллиона долларов, благодаря чему Intel второй год подряд оказалась в десятке лучших американских компаний по размеру вклада в общество по версии United Way. К концу 2009 года наша компания оборудовала 190 современных компьютерных классов, а наш персонал пожертвовал более 66000 часов на добровольные работы, чтобы помочь отстроить регионы, пострадавшие при землетрясении, потрясшем китайскую провинцию Сычуань в 2008 году.

Корпорация Intel в России поддерживает инициативы, направленные на сохранение природных ресурсов. В Новосибирске совместно с властями и некоммерческой организацией «Сибэкоцентр» корпорация Intel реализовала проект «Экомонитор». С помощью современных технологий была создана сеть общественного экологического мониторинга ценных природных объектов в режиме реального времени, в первую очередь заказников, памятников природы и городских лесов. Мониторинг осуществляли детские и юношеские экологические организации, группы школьников, учащиеся учреждений дополнительного образования, а также энтузиасты охраны природы.

Награды И Признание



Признание третьей стороны обеспечивает ценную обратную связь – отклик на наши программы и методы, что помогает нам непрерывно совершенствовать нашу работу. Ниже приводится список некоторых из более чем 80 наград и знаков отличия за корпоративную социальную ответственность, полученных компанией Intel в 2009 году.

Общая корпоративная ответственность

- Индексы устойчивости Доу-Джонса (Dow Jones Sustainability Indexes) – присутствие в североамериканских и мировых индексах (11 год), ведущая компания по производству полупроводников (9 год).
- Журнал Corporate Knights – одна из ста самых устойчивых корпораций в мире (5 год)
- Ethisphere Institute – одна из самых этичных компаний в мире, рейтинг за 2009 год
- FTSE Group – акции компании котируются на индексе FTSE4Good (9 год)
- Fortune – одна из мировых компаний, которой больше всего восхищаются (первая по уровню социальной ответственности в нашей отрасли)
- Covalence – рейтинг Ethical Ranking 2009 (общее второе место)
- Журнал Corporate Responsibility – рейтинг 100 Best Corporate Citizens 2009 (10 год, США)
- Индекс корпоративной ответственности MAALA – платиновый уровень (6 год, Израиль)
- Комитет Corporate Citizenship – премия Five-Star Best Corporate Citizenship (Китай)
- Госсекретарь США – премия Corporate Excellence Finalist (Коста-Рика)
- Ирландия – президентская премия за корпоративную социальную ответственность (за сохранение энергии и образовательные программы)
- Министерство экономического развития РФ – первое место в рейтинге корпоративной благотворительности.

Экология

- Newsweek – одна из 500 лучших «зеленых» компаний Америки (общее четвертое место)
- Агентство по защите окружающей среды – «зеленый» партнер года (второй год подряд)
- Проект Carbon Disclosure – индекс лидерства Carbon Disclosure (мировой уровень)
- InfoWorld – участник рейтинга InfoWorld Green 15 (США)
- Фонд защиты окружающей среды (Environmental Defense Fund) – участник рейтинга 2009 Innovations Review (США)
- Конфедерация Индийской промышленности – премия Energy Management
- Калифорнийский совет по контролю над промышленными отходами – премия по программе снижения отходов (США)

Бизнес/рабочие места

- Журнал Fast Company – одна из лучших инновационных компаний в мире, рейтинг за 2009 год
- Журнал Fortune и Hewitt Associates – одна из 25 лучших компаний для лидеров (мировой уровень)
- Журнал BusinessWeek – лучшее место для развития карьеры (США)
- Журнал Working Mother – одна из ста лучших компаний для работающих матерей (США)
- Американская ассоциация пенсионеров – одна из лучших компаний для работников старше 50 лет (США)
- Hewitt Associates, Asian Strategy Leadership Institute – один из десяти лучших работодателей в Малайзии
- Журнал The Marker – одна из пятидесяти лучших компаний для работы (первое место, Израиль)
- Institute Japan – одна из ста лучших компаний для работы
- Human Rights Campaign – индекс корпоративного равенства (8 год с высшими баллами, США)
- Institute for Health and Productivity Management – премия Level II International Corporate Health and Productivity Management
- National Business Group on Health – лучший работодатель для ведения здорового образа жизни, золотой уровень (3 год подряд, США)
- AMR Research – один из 25 лучших поставщиков (мировой уровень)

Сообщества и образование

- Президент Чили – премия Education Bicentennial
- Администрация губернатора Аризоны – премия за волонтерские услуги в 2009 году (США)
- Министерство образования Китая – премия за выдающийся вклад в систему образования Китая (6 год)
- Министерство образования Украины – серебряная медаль за инновации в образовании
- Администрация губернатора Нью-Мехико – премия губернатора за корпоративные волонтерские программы (США)
- CSR Association of Turkey – премия CSR Marketplace (за программу Intel® Teach)
- Журнал Commerce – премия CSR 2009–Best in Community (Вьетнам)
- Mexican Institute of Philanthropy – награда за лучшую практическую деятельность в области корпоративной социальной ответственности (за образовательные программы)
- Журнал Portland Business – лучшая корпорация-филантроп (США/Орегон)
- United Way – премия United Way Leadership (Бразилия)
- ICT Ireland – премия ICT Excellence 2009 (за обучающую программу Log On, Learn)

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2009 ГОД

В следующей таблице представлены итоговые ключевые показатели в области экономики, экологии и социальной политики. Более подробную информацию по этим и другим показателям деятельности можно найти в полном отчете о корпоративной ответственности по адресу www.intel.com/go/responsibility.

Ключевые показатели					
	2009	2008	2007	2006	2005
Экономические показатели					
Чистый доход (миллиарды долларов)	\$35.1	\$37.6	\$38.3	\$35.4	\$38.8
Чистая прибыль (миллиарды долларов)	\$4.4	\$5.3	\$7.0	\$5.0	\$8.7
Налоговые отчисления (миллиарды долларов)	\$1.3	\$2.4	\$2.2	\$2.0	\$3.9
Затраты на исследования и разработки (миллиарды долларов)	\$5.7	\$5.7	\$5.8	\$5.9	\$5.1
Капитальные инвестиции (миллиарды долларов)	\$4.5	\$5.2	\$5.0	\$5.9	\$5.9
Экологические показатели					
Отходы, влияющие на глобальное потепление (миллионы метрических тонн в эквиваленте CO ₂)	1.98	2.49	3.85	4.02	3.78
Энергопотребление (миллион кВт, включая электричество, газ и топливо)	5,110	5,649	5,765	5,793	5,292
Потребление воды (миллионы галлонов)	8,025	7,792	7,517	7,651	6,756
Производство химических отходов (тонны)	24,670	28,486	23,260	29,951	27,357
Переработка/вторичное использование химических отходов	71%	84%	87%	64%	58%
Производство твердых отходов (тонны)	44,484	83,822	58,746	60,917	54,634
Переработка/вторичное использование твердых отходов	80%	88%	80%	74%	75%
Социальные показатели					
Рабочие места					
Количество рабочих на конец года	79,800	83,900	86,300	94,100	99,900
Доля женщин в общем количестве рабочих	28%	29%	29%	30%	30%
Инвестиции в обучение персонала (миллионы долларов)	\$267	\$314	\$249	\$380	\$377
Фиксируемый уровень безопасности ¹	0.45	0.47	0.48	0.43	0.44
Коэффициент больничных дней ¹	0.09	0.11	0.12	0.11	0.13
Сообщества					
Волонтерский коэффициент	38%	54%	38%	38%	35%
Общемировая благотворительность (миллионы долларов) ²	\$100	\$102	\$109	\$96	\$111
Благотворительность в процентном соотношении к чистой прибыли до налогообложения	1.8%	1.3%	1.2%	1.4%	0.9%
Образование					
Обучение учителей по программе Intel® Teach (миллионы)	1.2	1.1	1.1	0.9	0.8

¹ Уровень посчитан на основе 100 работников, занятых полный рабочий день в течение одного года.

² Совокупные пожертвования (наличными и в натуральной форме) Intel и Intel Foundation.

Взгляд в будущее: Цели и задачи по корпоративной ответственности

Установление открытых целей в ключевых областях корпоративной ответственности помогает нам совершенствовать свою работу и нести ответственность за свою деятельность.

Цели на 2010 год и последующий период
Экология
Снизить потребление воды на чип ¹ к 2012 году ниже уровня 2007 года.
Снизить вред от газов, влияющих на глобальное потепление, на 20% к 2012 году по сравнению с показателями 2007 года.
В период с 2007 по 2012 гг. ежегодно понижать энергопотребление на чип на 5%.
Снизить производство химических отходов на чип на 10% к 2012 году по сравнению с уровнем 2007 года.
Ежегодно перерабатывать 80% производимых химических и твердых отходов.
Достичь заданных технических и проектировочных целей при выпуске двух следующих поколений процессоров; удостовериться, что Intel продолжит занимать лидирующие позиции на рынке по показателям энергопотребления.
Рабочие места
Продолжать улучшение рабочей среды и нанять на полный рабочий день женщин и других людей, недостаточно представленных в технологической сфере.
Повышать уровень здоровья в организации, опираясь на данные проведенного корпоративного исследования Organizational Health Survey.
Улучшить показатели безопасности мирового класса, достигнув целевого коэффициента в 0,36.
Снизить количество производственных травм и количество заболеваний в результате этих травм до уровня 9:1 по классификации First Aid Recordable Ratio.
Цепочка поставок
Учесть недостаточно представленные в бизнесе компании; принять участие в международных программах диверсификации стандартов поставок и осведомленности общественности.
Продолжать интеграцию экологических, социальных и управленческих факторов в контракты, премии поставщикам, закупочные характеристики, тренинги и так далее.
Сообщества
Поддерживать волонтерскую работу работников на уровне не ниже 40% (в целом в мире).
Продолжать привлекать людей к благотворительным работам и обмену опытом; запустить один пилотный проект и включить курс о волонтерстве в программу развития карьеры.
Образование
Дать учителям возможность подготовить школьников в соответствии с требованиями XXI века; обучить 10 миллионов учителей к 2011 году по программе «Intel® Обучение для будущего» и расширить портфель локальных программ в сфере образования.
В 2010 году обучить дополнительно 250 000 человек по программе «Учимся с Intel». Расширить программу, добавив новый курс обучения по технологиям и предпринимательству.
К 2011 году довести количество компьютеров, передаваемых школам в развивающихся странах, до 100000 штук, усиливая, таким образом, роль информационных технологий и технологий связи в образовании.

¹ Чип размером примерно 1 см² (чипы отличаются по размеру в зависимости от назначения).