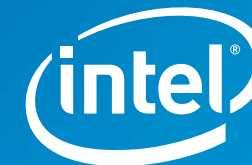


Чтобы получить больше информации по теме этого краткого обзора, посетите www.intel.com/go/responsibility, где можно посмотреть или загрузить наш Отчет по корпоративной ответственности за 2008 г., подготовленный с использованием стандарта G3 Руководства для отчетности по устойчивому развитию Глобальной инициативы по отчетности* (Global Reporting Initiative* G3 Sustainability Reporting Guidelines).


Обзор отчета по корпоративной ответственности Intel за 2008 г.



Что мы делаем ВОЗМОЖНЫМ?

The paper is certified according to Forest Stewardship Council (FSC) standards. Produced at an FSC-certified printing facility.
Напечатано на бумаге, сертифицированной Лесным попечительским советом (FSC).

Корпорация Intel © 2009 г. Все права защищены. Intel и логотип Intel являются товарными знаками корпорации Intel в США и других странах.

*Другие наименования и товарные знаки являются собственностью своих законных владельцев.
Напечатано в России  Пожалуйста, передайте в переработку

Мир ВОЗМОЖНОСТЕЙ



На протяжении всей своей 40-летней истории компания Intel отличалась новаторским подходом, создавая продукцию, которая существенно изменила жизнь и работу множества людей. Но то, что мы делаем возможным, выходит далеко за рамки нашего производственного плана. В сотрудничестве с другими мы находим возможности применить наши технологии и опыт для содействия в решении некоторых наиболее сложных мировых проблем — от изменения климата и сохранения водных ресурсов до повышения качества образования и устранения барьера между теми, кто имеет и кто не имеет доступа к современным информационным технологиям.

Наши обязательства, связанные с ответственностью корпорации, остаются неизменными даже во время спадов деловой активности. Инициативный комплексный подход к поддержке местных сообществ и охране окружающей среды приносит пользу не только отдельным людям и всей планете в целом, но и нашему бизнесу. Понимание корпоративной ответственности как неотъемлемой части стратегии корпорации Intel помогает нам уменьшать риски, создавать прочные отношения со всеми заинтересованными сторонами и расширять наши рыночные возможности.

Я горжусь многими нашими достижениями, включая занимаемое нами первое место в списке лучших корпораций 100 Best Corporate Citizens журнала Corporate Responsibility Officer («Руководитель по корпоративной ответственности») 2008г., и тем не менее мы продолжаем двигаться вперед. Больше десятилетия в центре нашего внимания в области нашей корпоративной ответственности были формальные цели, что помогало стимулировать отчетность и непрерывное совершенствование. В 2008 г. мы поставили новые цели в области защиты окружающей среды, рассчитанные на 5-летний период, в таких ключевых областях, как сокращение вредных отходов и сохранение водных ресурсов. А чтобы помочь нашим сотрудникам обратить внимание на вопросы устойчивого развития, мы решили установить премии за их «экологические» предложения и разработки.

В 2008 г. мы стали самым крупным покупателем green energy (энергии, получаемой из возобновляемых источников) в США, согласно данным американского Управления по охране окружающей среды (EPA). Мы также построили на производственных площадях корпорации Intel первые солнечные установки, и, благодаря венчурным вложениям фонда Intel Capital, нами было инвестировано 100 миллионов долл. в поддержку фирм, разрабатывающих технологии по использованию солнечной энергии. Выпуском процессора Intel® Core™ i7 в 2008 г. мы вновь продемонстрировали лидерство в достижении высоких уровней работы и эффективности использования энергии для изготовления нашей продукции. Кроме того, целенаправленно воздействуя на управление водными ресурсами, мы уменьшили наши потребности в пресной воде на 3 миллиарда галлонов в год. Мы делаем успехи, но продолжаем сталкиваться с долговременными трудностями в сокращении общего масштаба нашего воздействия на окружающую среду из-за роста производства и увеличивающейся сложности наших производственных процессов. Сосредоточенность на этих проблемах станет стратегическим приоритетом нашей компании на ближайшие годы.

В области поддержки образования мы достигли очередных успехов, более 6 миллионов учителей во всем мире прошли обучение по программе Intel «Обучение для будущего». Мы сотрудничаем с правительствами разных стран для содействия их программам модернизации образования и передали «мобильные компьютеры ученика» Classmate PC на базе технологии Intel школьникам из 40 стран. Мы объявили об учреждении совместного предприятия с некоммерческой компанией Grameen Trust, с использованием модели «социального бизнеса», нацеленную на применение компьютерных технологий для решения вопросов, связанных с развитием сферы образования, повышением уровня жизни и улучшением охраны здоровья в развивающихся странах.

Более 80 000 сотрудников Intel разделяют нашу приверженность корпоративной социальной ответственности. В начале 2008 г. я предложил им посвятить 1 млн. волонтерских часов для местных сообществ в честь 40-летия нашей компании. В соответствии со стилем работы в Intel, наши сотрудники не просто достигли этой цели: они превысили это количество в начале декабря, а к концу года посвятили 1 346 471 часов добровольной работы более чем в 5 000 школах и некоммерческих организациях во всем мире.

Я считаю, что это достижение — более 1 миллиона волонтерских часов за один только год — выражает сущность корпоративной ответственности Intel. Это пример обязательности, энергии и новаторского духа, которые являются синонимами слова Intel. Все очень просто: мы делаем то, что обещаем, и помогаем сделать невозможное возможным.

Пол С. Отеллини, президент и генеральный директор

- Укрепляя наше лидерство в области компьютерных технологий, мы создали высокоэффективную серию процессоров Intel® Core™ i7 с низким энергопотреблением.
- Хотя мировой экономический климат значительно повлиял на наши финансовые результаты четвертого квартала, в 2008 г. наш операционный доход составил более 10,9 миллиардов долл. наличными, что позволило нам продолжать инвестировать в инновации даже в период спада деловой активности.
- В настоящее время в корпорации Intel в России работает более 1,150 человек в 5 городах (Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Нижний Новгород, Саров). В России работает один из крупных корпоративных центров НИОКР (более 560 инженеров).

Стимулирование инновационной экономики

Intel – самый крупный в мире производитель полупроводниковых компонентов. Мы разрабатываем микропроцессоры, наборы микросхем, материнские платы и другие полупроводниковые продукты, которые являются стандартными блоками для компьютеров, серверов, бытовой электроники и другой сетевой и коммуникационной продукции. Наша товарная номенклатура в настоящее время и планы по будущему выпуску продуктов и технологий являются, возможно, самыми масштабными в 40-летней истории компании Intel; это результат нашей стратегии непрерывного вложения капитала в новаторские решения – даже в трудные для экономики времена. За ближайшие два года мы планируем инвестировать приблизительно 7 миллиардов долл. в модернизацию нашей производственной сети в США за счет новой технологии, включающей 32-нанометровые микропроцессоры следующего поколения.

Обеспечение лучших условий для работы

В нашей корпорации работает более 80 000 человек в более чем 300 предприятиях и офисах в более чем 50 странах. Мы придаем большое значение широкому диапазону перспектив, доступному нам за счет найма и расширения возможностей разнообразных трудовых ресурсов. Мы стремимся мотивировать и вознаграждать сотрудников, воплощать в жизнь их достижения. В 2008 г. мы вложили в обучение и профессиональное развитие 314 миллионов долл. — в среднем по 3 700 долл. и 37,3 часов, или около полной недели обучения, на одного сотрудника.

Мы помогаем нашим сотрудникам соблюдать баланс между работой и личной жизнью. Наша программа поощрения здорового образа жизни, которая недавно была награждена премией «Здоровье на всю жизнь» (Health for Life), позволяет сотрудникам оценить риск, угрожающий их здоровью, и проконсультироваться с инструктором по здоровому образу жизни, чтобы спланировать личный план для поддержания своего здоровья в хорошем состоянии.

Поддержание высоких этических стандартов в отрасли

Кодекс поведения Intel является краеугольным камнем культуры компании Intel, гарантируя тот факт, что наши служащие, инспектора и директора придерживаются во всех своих действиях самых высоких этических стандартов. В 2008 г. более 98% наших служащих были обучены работе по правилам Кодекса.

Поскольку мы считаем, что самые надежные и устойчивые компании должны уважать своих сотрудников и заботиться об окружающей среде, Intel также работает с другими представителями индустрии, чтобы внедрить корпоративную ответственность по всей системе поставок электроники в целом. В рамках этого процесса мы обеспечили в 2008 г. обучение в сфере корпоративной ответственности более чем 160 из наших поставщиков, у которых мы покупаем приблизительно 80% товаров и услуг.

Революционные инновации



Более надежное будущее



- Мы подписали многолетнее обязательство на покупку сертификатов на более чем 1,3 миллиарда киловатт-часов энергии из возобновляемых источников в год, что делает нас самым крупным покупателем «экологически чистой» энергии в США, согласно данным американского Управления по охране окружающей среды (EPA).
- Компания Intel Capital, глобальная инвестиционная организация, инвестировала более 100 миллионов долл. в производителей оборудования для использования солнечной энергии. Мы установили на трех производствах компании Intel системы для нагрева воды и электропитания за счет солнечной энергии.
- В 2008 г. мы впервые привязали часть переменной величины премии каждого сотрудника к достижению наших экологических целей.

Продолжение устойчивого развития

На всех этапах рабочего процесса мы обращаем внимание на экологические показатели производственной деятельности — от проектирования «зеленых участков» для наших зданий до производства продукции и использования отходов. С 2001 г. мы инвестировали более 23 млн. долл. в сотни проектов по повышению эффективности использования энергии и сохранению ресурсов на наших предприятиях. Это сравнимо с энергозатратами 50 тыс. домохозяйств в США. В 2008 г. мы уменьшили общий объем выбросов CO₂ по сравнению с уровнем 2007 г. и продолжаем двигаться к нашей цели — к 2012 г. сократить выделение приводящих к глобальному потеплению газов на 20% по сравнению с уровнем 2007 г.

Вложение компанией Intel в течение прошлого десятилетия более 100 миллионов долл. в программы сохранения водных ресурсов позволило нам сэкономить более 3 миллиардов галлонов воды в год. В 2008 г. мы также перерабатывали или повторно использовали 84% наших химических отходов и 88% твердых отходов. Однако расход воды и образование промышленных отходов в 2008 г. в целом возросли, частично благодаря возросшей сложности некоторых из наших производственных процессов. В 2009 г. мы планируем предпринять новые действия, чтобы не сдать позиций и достигнуть наших целей по сокращению расхода воды и выработки отходов, намеченному на 2012 г.

Ответственность в разработке продукции

Мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду наших продуктов на всех стадиях их жизненного цикла: разработка, производство, использование и утилизация. На каждом новом этапе развития технологического процесса мы можем создавать более эффективные, сберегающие больше энергии микропроцессоры. Мы считаем, что переход к микроархитектуре Intel® Core™ с низким энергопотреблением фактически сэкономил в 2006–2008 гг. 20 тераватт-часов электроэнергии по сравнению с технологией, которую она заменила, предотвращая выделение CO₂, эквивалентное сокращению транспортного потока на дорогах на 3 миллиона автомобилей.

Развитие лидерских инициатив

Мы сотрудничаем с правительствами, промышленными и другими организациями в ряде инициатив, нацеленных на сокращение воздействия ИТ-промышленности на изменение климата. В рамках экологической программы Climate Savers Computing Initiative, которую Intel, Google и Всемирный фонд дикой природы начали осуществлять в 2007 г., 400 компаний должны были использовать более эффективные технологии с целью сокращения к 2010 г. связанных с ИТ выбросов CO₂ на 50%. Мы также спонсируем изучение этого вопроса и широко поддерживаем инициативы, призванные найти и развить дополнительные способы, которыми ИТ можно использовать во всех секторах экономики для противостояния изменениям климата.

ОБРАЗОВАНИЕ

- С помощью программы Intel® «Обучение для будущего» мы обеспечили профессиональную подготовку более 1,1 миллиона учителей. Таким образом общее количество учителей, которые обучились в рамках этой программы достигло 6 миллионов человек.
- Развивая нашу историю инвестиций в будущее, благотворительный фонд Intel Foundation объявил о новой крупной инициативе: на протяжении следующих 10 лет вложить 120 миллионов долл. в программы содействия преподаванию математики и естественных наук.
- Компания Intel начало сотрудничество с ЮНЕСКО, Microsoft и Cisco по разработке критериев системы образовательных оценок и повышению результативности обучения.

Усовершенствование системы образования с помощью использования компьютерных технологий

За прошлое десятилетие компания Intel инвестировала более 1 млрд. долл., для помощи в модернизации образования в 50 странах. Как мировой лидер в области компьютерных технологий, мы считаем, что можем помочь преподавателям и учащимся в достижении значительных и стойких улучшений в обучении. Наша программа Intel «Обучение для будущего» помогает учителям объединить технологию и практическое активное обучение в классах с целью развития важных навыков 21 века. Начиная с 2002 года в рамках этой программы было обучено более 550 тыс. российских учителей. Мы также поддерживаем программы дополнительного образования. Программа обучения Intel® «Навыки успеха» позволяет школьникам из разных стран обучиться работе в команде, совместно решать проблемы для улучшения жизни в местных сообществах. В 2008 г. в программе обучения Intel «Навыки успеха» приняли участие более 225 000 школьников. В России эта программа проводится в 13 регионах, в ней приняло участие более 60 тыс. школьников. Более 20 социальных проектов, предложенных школьниками, были поддержаны местными администрациями.

Усовершенствование образования в области естественных наук, техники и математики

В 2008 г. мы продлили содействие программе поиска научных талантов (Intel STS) и Международному смотру научно-технических достижений учащихся (Intel ISEF) — оба проекта проводятся некоммерческой организацией Society for Science & the Public — до 2016 и 2019 гг., соответственно. Благодаря этим программам тысячи юных исследователей ежегодно получают значительные денежные премии и стипендии. В 2008 г. учащиеся из России на Intel ISEF завоевали первое место основной премии (Grand Award) в номинациях «Химия» и «Компьютерные науки и программирование».

В области поддержки высшего образования Intel поддерживает развитие исследовательских и образовательных проектов в области математики, естественных наук и технологий на университетском уровне. В 2008 г. мы распространили наш учебный план по параллельному программированию более чем на 800 университетов во всем мире, по сравнению с 400 в 2007 г., помогая студентам получать самые современные навыки.

В России у Intel сложились долгосрочные партнерские взаимоотношения с ведущими университетами (МГУ, ННГУ им. Лобачевского, МИФИ, МФТИ и др.). В 2008 г. при поддержке корпорации активно развивалась программа «Технологическое предпринимательство», «Высокопроизводительные вычисления», «Параллельное программирование».

Сотрудничество для повышения эффективности образования

Intel работает с правительствами разных стран и международными некоммерческими организациями для того, чтобы способствовать систематическому усовершенствованию образования и расширить возможность доступа школьников к Интернету и персональным компьютерам. В рамках программы «ИКТ для образования» мы подарили более 59 тысяч «персональных компьютеров ученика» в 600 школах по всему миру. Разработанный компанией Intel, Классмейт ПК (Classmate PC) — дешевое, прочное, мобильное устройство для обучения, предназначенное для школьников. К концу 2008 г. проекты по использованию Классмейт ПК были начаты в 46 странах.

В 2008 году более 4 тыс. «персональных компьютеров ученика» было безвозмездно передано российским школам. В проекте по развитию образовательной среды «1 ученик – 1 компьютер» приняли участие школы из Санкт-Петербурга, Ярославля, Новосибирска и Нижегородской области.

Новаторы следующих поколений



- В честь 40-й годовщины компании Intel наши сотрудники посвятили более 1,3 миллиона волонтерских часов в более чем 40 странах, чтобы отблагодарить местные сообщества за многолетнюю поддержку нашей деятельности.
- Каждый год сотрудники Intel в России вместе с коллегами из других стран празднуют Всемирный День Земли. Волонтеры Intel участвуют в различных мероприятиях экологической направленности, выражая тем самым свою обеспокоенность состоянием нашей планеты.
- После разрушительного землетрясения в провинции Сычуань в Китае сотрудники добровольно отработали 35 000 часов для восстановления зданий и сооружений, фондом Intel Foundation профинансировал программу помощи стоимостью 6,9 миллионов долл.

Добровольный труд на благо местных сообществ

Когда президент и генеральный директор компании Intel Пол Отеллини предложил сотрудникам посвятить местным сообществам 1 млн. часов волонтерских услуг в течение одного года, программа привлечения добровольцев Intel Involved была переведена на новый уровень. Сотрудники ответили на это предложение с энтузиазмом, добровольно отработав в 2008 г. гораздо больше времени, чем планировалось. Преподавание точных наук, пропаганда компьютерных технологий, переработка электронного мусора, озеленение, покраска зданий школ, больниц и социальных центров – вот лишь небольшая часть спектра того, за что берутся сотрудники Intel в свободное от работы время.

Программа корпоративного добровольчества Intel Involved предоставляет волонтерам компании возможность использовать своё время и профессиональные навыки, чтобы сделать жизнь в местных сообществах более достойной, экономически развитой и безопасной для окружающей среды.

Вклад сотрудников Intel в программу предоставления волонтерских услуг в регионе EMEA (Европа, Ближний Восток, Африка) составил 120 тысяч часов.

Использование компьютерных технологий для решения общественных задач

Мы объединяемся с правительствами и ведущими неправительственными организациями, чтобы разработать технические решения, отвечающие требованиям общества.

Например, результатом специального волонтерского проекта ИТ-департамента Новосибирского филиала Intel в России стало оснащение компьютерным оборудованием двух поликлиник Центральной городской больницы г.Искитима (Новосибирская область).

Помощь местным некоммерческим организациям

Сотрудники корпорации Intel ежегодно посвящают своё личное время для помощи местным НКО. Вот уже 3 года подряд российские сотрудники Intel исполняют желания сирот. Под видом Деда Мороза они тайком узнают о новогодних мечтах детдомовцев, сами покупают подарки и приезжают к ребятам с представлениями в канун праздника. В 2008 году в программе «Исполняем желания» приняло участие около 500 волонтеров Intel Involved.

Сотрудники нижегородского офиса Intel посчитали своим долгом помочь Музею культуры и быта народов Нижегородского Поволжья «собрать» еще один бревенчатый дом, привезенный сюда из Семеновского района. Вместе с членами клуба исторической реконструкции «Даген» они воссоздали его бревно за бревном, используя приёмы народного зодчества.

Улучшение условий
для жизни и работы

Сводные данные по производительности в 2008 г.

Эта таблица представляет основные сводные показатели наших ключевых экономических, экологических и социальных достижений. Для получения подробной информации по этим и другим показателям см. наш отчет по корпоративной ответственности на сайте www.intel.com/go/responsibility.

Ключевые индикаторы	2008	2007	2006	2005	2004
Экономика					
Чистый доход (млрд. долл.)	\$37.6	\$38.3	\$35.4	\$38.8	\$34.2
Чистая прибыль (млрд. долл.)	\$5.3	\$7.0	\$5.0	\$8.7	\$7.5
Резерв для уплаты налогов (млрд. долл.)	\$2.4	\$2.2	\$2.0	\$3.9	\$2.9
Затраты на НИОКР (млрд. долл.)	\$5.7	\$5.8	\$5.9	\$5.1	\$4.8
Капиталовложения (млрд. долл.)	\$5.2	\$5.0	\$5.9	\$5.9	\$3.8
Экология					
Выбросы, связанные с глобальным потеплением (млн. метрических тонн CO ₂)	2.85	3.85	4.02	3.78	3.81
Энергозатраты (млн. квт/ч — электричество, газ и дизельный двигатель)	5,643	5,757	5,793	5,292	5,015
Расход воды (млн. галлонов)	7,792	7,517	7,651	6,756	6,123
Произведенные химические отходы (т)	28,486	23,260	29,951	27,357	20,258
Химические отходы утилизированные / повторно использованные	84%	87%	64%	58%	63%
Произведенные твердые отходы (т)	83,822	58,746	60,917	54,634	47,828
Твердые отходы утилизированные / повторно использованные	88%	80%	74%	75%	74%
Социальная сфера					
Рабочее место					
К-во служащих в конце года	83,900	86,300	94,100	99,900	85,000
Женщины в общем персонале	29%	29%	30%	30%	30%
Вложения в обучение персонала (млн. долл.)	\$314	\$249	\$380	\$377	\$329
Безопасность — с фиксируемым коэффициентом ¹	0.44	0.48	0.43	0.44	0.34
Безопасность — коэффициент рабочих дней, пропущенных по болезни ¹	0.10	0.12	0.11	0.13	0.10
Сообщество					
Коэффициент добровольной деятельности служащих	54%	38%	38%	35%	30%
Благотворительные взносы по всему миру (млн. долл.) ²	\$102	\$109	\$96	\$111	\$98
Благотворительные взносы как процент от чистой прибыли до налогообложения	1.20%	1.19%	1.36%	0.88%	0.94%
Образование					
Учителя, обученные в рамках программы Intel® «Обучение для будущего» (млн.)	1.1	1.1	0.9	0.8	0.85

¹ Коэффициент из расчета на 100 служащих, работающих на полную ставку в течение одного года.
² Включают общую сумму взносов (наличными и в других формах) корпорации Intel и фонда Intel Foundation.

Взгляд в будущее

Определение общественных целей в ключевых сферах нашей корпоративной ответственности помогает нам непрерывно совершенствоваться и подтверждать свою ответственность за то, что мы делаем.

Цели на 2009 год и далее
Окружающая среда
Сокращение расхода воды на микросхему ¹ – ниже уровня 2007 г. к 2012 г.
Сокращение абсолютного объема газа, приводящего к глобальному потеплению, на 20% к 2012 г. по сравнению с уровнями 2007 г.
Сокращение энергопотребления на микросхему на 5% в год с 2007 по 2012 гг.
Сокращение производства химических отходов на микросхему на 10% к 2012 г. по сравнению с уровнями 2007 г.
Переработка 80% химических и твердых отходов, произведенных за год.
Достижение контрольных рубежей в проектировании и расчетах, чтобы гарантировать, что продукты Intel лидируют по эффективности использования энергии на рынке в наших двух следующих поколениях продуктов
Рабочее место
Использование ключевых усовершенствований в сфере найма и сохранения рабочих мест за недостаточно представленными меньшинствами и женщинами для достижения полного паритета в представительстве в трудовом коллективе.
Достижение конкретных организационных целей с фиксируемым коэффициентом для целевых групп. Улучшение системы быстрого оповещения о повреждениях, связанных с эргономикой, определенных заболеваниях, вызванных кумулятивными травмами, при отношении целевой первой помощи к цели с фиксируемым коэффициентом 9:1.
Цепочка поставок
Работа с нашими группами, занимающимися товарами массового спроса, и менеджерами для гарантии того, что они будут продолжать внедрять положения свода правил и критериев работы в электронной промышленности в практику управления поставщиками.
Продолжение оценки степеней риска и осуществления планов непрерывного совершенствования, при необходимости, для наших главных поставщиков, в соответствии с продолжительностью совместного процесса аудита с Гражданской коалицией электронной промышленности (EICC).
Продолжение участия в рабочих группах EICC и целевых группах. Совместное руководство обучением поставщиков в Шеньжене, Китай.
Требование к нашим главным поставщикам, в рамках нашей корпоративной программы непрерывного повышения качества работы поставщика, чтобы они публиковали свои «зеленые» метрики, и поощрение всех наших поставщиков при проявлении на местах конкретных инициатив по охране окружающей среды.
Участие в пилотном выпуске инструмента EICC для определения углеродного следа и публикация результатов.
Предоставление фирмам, которые в прошлом не принимали участия в поставках, 100% возможностей участия во всех подходящих тендерах; участие в принятии разнообразных международных стандартов для поставщиков товаров и услуг и в кампаниях по информированию общественности.
Сообщество
Сохранение по крайней мере 40%-ного коэффициента волонтерской деятельности сотрудников.
Разработка расширенной программы добровольческой деятельности, основанной на специальных навыках, и увеличение возможности использования добровольцев-специалистов для помощи местным сообществам.
Образование
Расширение программы Intel® «Обучение для будущего» для охвата ещё 1 млн. учителей.
Работа, направленная на то, чтобы по крайней мере 500 университетов предлагали два или больше учебных курсов по тематике параллельного программирования.

¹ Подразумеваются микросхемы типового размера, примерно 1 см² (микросхемы отличаются по размеру в зависимости от определенного продукта).

НАГРАДЫ И ПРИЗНАНИЕ

Признание третьей стороны обеспечивает ценную обратную связь – отклик на наши программы и методы, что помогает нам непрерывно совершенствовать свою работу в течение долгого времени. Ниже приводится список некоторых из более чем 80 наград и знаков отличия за корпоративную ответственность, полученных компанией Intel в 2008 г.

Общая корпоративная ответственность

- Индекс устойчивости Доу-Джонса (Dow Jones Sustainability Index) — За лидерство в технологиях, Technology Supersector Leader (8 лет)
- Компания Corporate Knights/Innovest — Список «100 наиболее устойчивых корпораций мира» (Global 100 Most Sustainable Corporations in the World) (4 года)
- Журнал Corporate Responsibility Officer («Руководитель по корпоративной ответственности») — Список лучших корпораций 100 Best Corporate Citizens 2008 (первое место)
- Рейтинг этической репутации ведущих международных корпораций Covalence Ethical Ranking 2008 (второе место в общем списке и первое – в нашем секторе)
- Журнал Fortune — Списки самых уважаемых мировых компаний (World's Most Admired Companies) и самых уважаемых американских компаний (America's Most Admired Companies)
- Индекс корпоративной ответственности MAALA — Платиновый рейтинг (Израиль)
- Общественный совет (Public Counsel) — Премия Уильяма О. Дугласа за корпоративные заслуги в 2008 г. (William O. Douglas Corporate Achievement Award) (США)
- Союз торговых палат Ирландии — Общие выдающиеся достижения в КСО (Overall Outstanding Achievement in CSR) (Ирландия)
- Американская торговая палата в Шанхае — Премия за отличие в области КСО Китая (CSR Excellence in China Award) (Китай)
- Журнал CommonWealth — Премия в области КСО (CSR Award) (Тайвань)

Окружающая среда

- Агентство по охране окружающей среды (EPA) США — За использование экологически чистой энергии (Green Power Partner of the Year) (США)
- Группа CERES/RiskMetrics — За управление климатическими изменениями (Climate Change Governance Ranking) (четвертое место в общем списке и первое – в нашем секторе)
- Организация Breathe California — Премия за чистый воздух (California Clean Air Award) (США/Калифорния)
- Министерство энергетики — Главная премия за эффективность использования энергии (Outstanding Award for Energy Efficiency) (Филиппины)
- Коалиция Нью-Мексико по переработке вторсырья — Премия за достижения в сфере утилизации (Recycling Achievement Award) (США/Нью-Мексико)
- Калифорнийский комитет по управлению отходами (California Integrated Waste Management Board) — Премия за программу по сокращению отходов (Waste Reduction Award Program) (США/Калифорния)
- Министерство экономики, технологии и промышленности — Премия Green IT, 2008 г. (Япония)

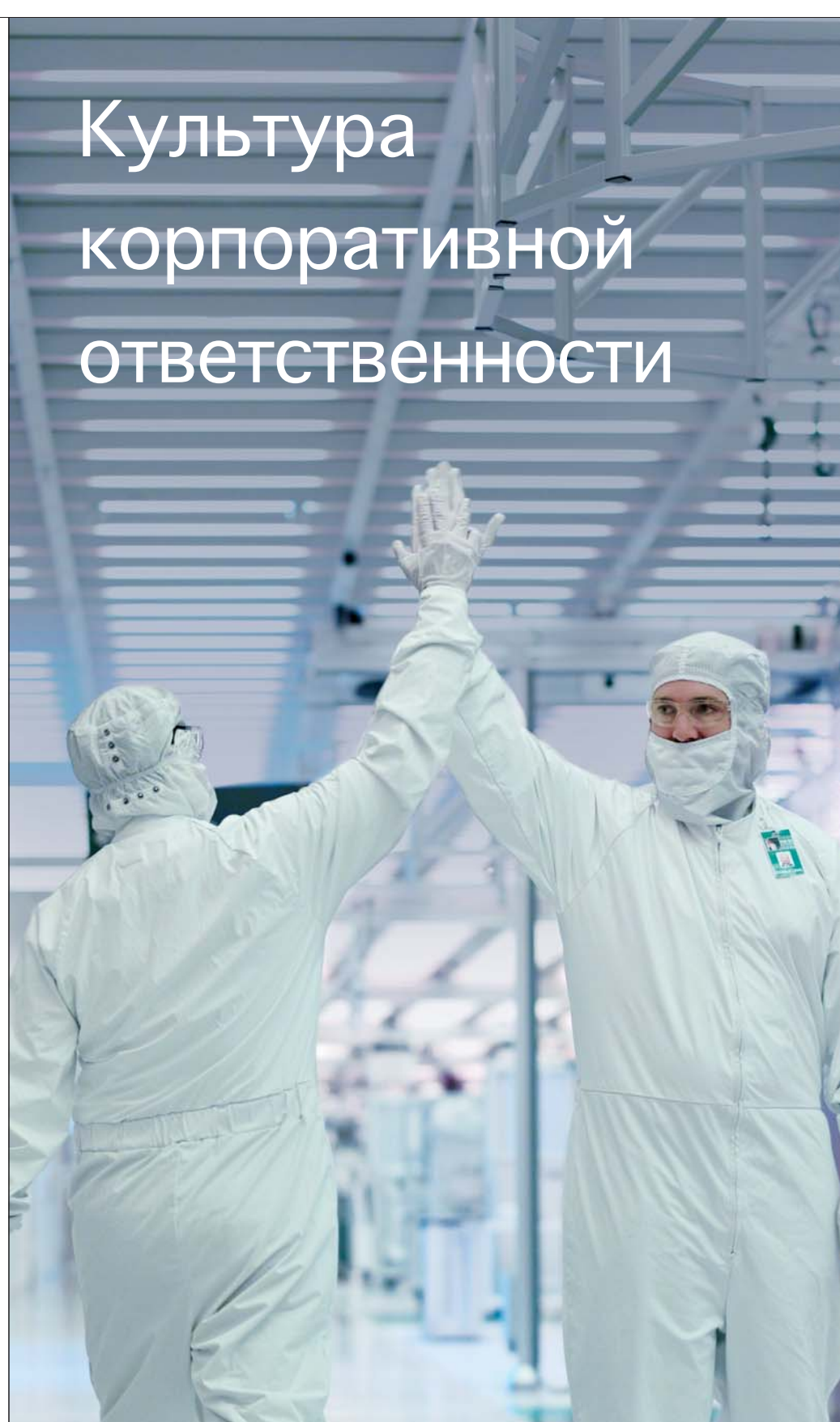
Бизнес / Рабочее место

- Компания HeadHunter - премия HR-БРЕНД 2008 за достижения в области репутации компании как привлекательного работодателя в номинации «Региональный проект» (Россия)
- Институт управления здравоохранением и производительностью (Institute for Health and Productivity Management) — Премия II уровня за управление корпоративным здравоохранением и производительностью (Level II International Corporate Health and Productivity Management Award), 2008 г.
- Журнал Working Mother — Список 100 лучших компаний для работающих матерей (100 Best Companies for Working Mothers) (США)
- Журнал TheMarker — Список 50 компаний, где лучше всего работать (50 Best Companies to Work For) (первое место) (Израиль)
- Организация Great Place to Work Institute/Economic Times — Список 25 лучших мест для работы (Top 25 Best Workplaces) 2008 г. и специальная премия за КСО (Special Award for CSR) (Индия)
- Правозащитная организация Human Rights Campaign — Индекс корпоративного равенства (Corporate Equality Index) (7 лет с высшими баллами) (США)
- Ассоциация ICT Ireland — Список лучших для работы компаний ИКТ (Best ICT Company to Work For) (Ирландия)
- Журнал Minority Engineer — Список 50 лучших работодателей (Top 50 Employers) (США)

Общество и образование

- Государственная Дума/Российский Центр развития добровольчества — Национальная премия в области добровольчества (Россия)
- Президентская премия за добровольческую деятельность (President's Volunteer Service Award) — вручена в Белом Доме (США)
- Министерство образования — Награда за стремление к успеху Spotlight on Success Award 2008 г. (США/Аризона)
- Министерство образования — Премия за выдающийся вклад (Outstanding Contribution Award) (Китай)
- Группа Vitacora — Премия за этику и моральные ценности в области ИТ (IT Ethics and Values Award) 2008 г., отмечающая образовательную инициативу Intel® Education (Перу)
- Журнал Silicon Valley/San Jose Business Journal — Список корпораций, занимающихся благотворительностью (Corporate Philanthropy) (США/Калифорния)
- Международная ассоциация бизнес-коммуникаторов Филиппин (IABC Philippines) — Премия «Золотое перо» за программу вовлечения в деятельность компании Intel (Gold Quill Award for Intel Involved program) (Филиппины)
- Организация Hands on Greater Portland — Премия за корпоративную добровольческую деятельность (Corporate Volunteer Award) (США/Орегон)
- Торговая палата Мальборо — «Бизнес года – 2008» (2008 Business of the Year) (США/Массачусетс)
- Премии за предпринимательство в Азиатско-Тихоокеанском регионе — Премия за ответственность в предпринимательстве (Responsible Entrepreneurship Award) (Малайзия)

Культура корпоративной ответственности



- Extending our technology leadership, we introduced the high-performance, energy-efficient Intel® Core™ i7 processor family.
- While the global economic climate significantly impacted our fourth-quarter financial results, we generated \$10.9 billion in cash from operations in 2008, enabling us to continue to invest in innovation, even during the economic downturn.
- We continued to work with the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) to effect lasting social and environmental improvements in the global electronics supply chain.

Fueling the Innovation Economy

Intel is the world's largest semiconductor chip maker, based on revenue. Our products include micro-processors, chipsets, motherboards, and other semiconductor products that are building blocks for computers, servers, consumer electronics, and other networking and communications products. Our current product portfolio and our roadmap of future products and technologies are perhaps the strongest in Intel's 40-year history—the result of our strategy to continually invest in innovation, even in difficult economic times.

FOCUS ON RUSSIA

Intel Russia has been operating since 1991 when it established a sales and marketing office in Moscow. Within a few years, the company expanded operations to include software development.

Today Intel Russia comprises approximately 1,150 employees who work in five cities: Moscow, Saint Petersburg, Novosibirsk, Nizhny Novgorod and Sarov. Aside from sales and marketing, Intel Russia is a large Research and Development (R&D) center boasting around 560 engineers engaged in a variety of development fields. The Software Solution Group division is the largest one outside of the United States.

As part of its commitment to the community in which it operates, Intel actively supports education and science in Russia. Since 1991, it has invested more than \$12 million in a variety of programs designed to improve education, expand schools' access to technology, and enhance business opportunities for young science graduates.



- We signed a multi-year commitment to purchase over 1.3 billion kilowatt-hours of renewable energy certificates a year, making us the largest purchaser of green power in the U.S., according to the U.S. EPA.
- Intel Capital, our global investment organization, invested more than \$100 million in solar energy, and we installed solar hot water and electricity systems at three Intel sites.
- For the first time, in 2008 we tied a portion of each employee's variable compensation to the achievement of our environmental objectives.

Improving Sustainability

We incorporate environmental performance goals throughout our operations—from designing "green" features into our buildings to manufacturing our products and handling waste. Since 2001, we have invested over \$23 million on hundreds of projects to improve energy efficiency and resource conservation in our facilities. In 2008, we reduced our total CO₂ impact below 2007 levels, and we are on track to reach our goal of reducing our absolute global-warming gas emissions 20% by 2012 from a 2007 baseline.

Intel's investment of more than \$100 million in water conservation programs during the past decade has enabled us to reclaim more than three billion gallons of water a year. We also recycled or reused 84% of our chemical waste and 88% of our solid waste in 2008.

Designing Products Responsibly

We strive to minimize the environmental impact of our products in all phases of their life cycle: development, production, use, and disposal. With each new generation of process technology, we can build higher performing, more energy-efficient microprocessors. In fact, we estimate that the conversion to the energy-efficient Intel® Core™ microarchitecture saved 20 terawatt hours of electricity between 2006 and 2008.

FOCUS ON RUSSIA

Global Earth Day—Every Year

Every spring, Intel employees all over the world celebrate Global Earth Day, and at Intel Russia it is one of the most welcomed volunteer drives. Each year on this day, Intel Involved volunteers based in Nizhny Novgorod, Moscow, Saint Petersburg, Novosibirsk and Sarov leave their offices and head for a nearby park or other public area. Their goal: to make those green urban areas a better place by gathering litter and working on the land and plants after the long winter. In addition to contributing to the city-wide activities and bringing Intel's concern for nature into the realm of practical action, volunteers get a huge portion of oxygen for themselves. The Earth Day drive is so popular that in most years many employees' relatives join the Intel volunteers, adding their hard work to the efforts of the Intel teams.

Looking Ahead in Russia

Intel Russia will continue to fully participate in realizing Intel Corporation's environmental goals:

- Our corporate goal is to reduce our annual normalized energy consumption by an average of 5% each year through 2010, starting with the baseline year of 2012. As a site, we strive to match this corporate goal.
- We will strive to support varied environmental projects in the community, including Global Earth Day, and others.

- Through the Intel® Teach Program, we provided professional development for more than 1.1 million teachers, bringing the total number of teachers trained globally to over 6 million since the program's inception.
- Continuing our history of investment, the Intel Foundation announced its single largest commitment ever: \$120 million in math and science education over the next 10 years.
- Intel worked with UNESCO, Microsoft, and Cisco to launch a guide for policy makers to use in shaping their country's approach to applying technology in education.

Improving Teaching and Learning with Technology

Over the last decade, Intel has invested more than \$1 billion to help improve education in 50 countries. As a global technology leader, we believe that we are particularly well-positioned to effect meaningful, lasting improvements in teaching and learning.

FOCUS ON RUSSIA

Our focus is on long-term planning and actively encouraging developments in key education areas: project-based learning with ICT support in K-12 education, and science fairs for students. Higher education aims to promote technological entrepreneurship and provide support for innovative educational programs in universities.

Intel Corporation's signature education program, Intel Teach, helps teachers integrate technology and "real-life" active learning into their classrooms to develop critical skills. To date, 537,000 teachers have been trained in Russia under this worldwide initiative.

Intel Russia is a sponsor of the Science and Engineering Fairs, with regional finalists participating in the Intel International Science and Engineering Fair (Intel ISEF). In 2009, 19 students from Russia competed in the finals, held in the USA.

Intel supports university-based research in Russia through parallel programming and other ICT-related research. Intel has close research links with Moscow State University, Nizhny Novgorod State University and other key universities. The company also provides summer and winter schools focusing on professional ICT development training.

Last year more than 4,000 Intel-based netbooks were donated to Russian schools as a part of the 1:1 Education PC Donation program. The aim of the program is to support the proof of concept of 1:1 education environment development in Russian K-12 schools. A number of schools in Saint Petersburg, Nizhny Novgorod, Yaroslavl and Novosibirsk regions participate in this program.

Looking Ahead in Russia

We will continue to drive innovative ways to support science, mathematics and project-based learning education by:

- Expanding Intel Teach and Skills for Success programs in Russia
- Continuing to support technology entrepreneurship activities in collaboration with key universities
- Developing an Intel Teach online community based on Web 2.0 services
- Expanding the 1:1 Education PC Donation program

- To celebrate Intel's 40th anniversary, our employees donated more than 1.3 million hours of service in over 40 countries to thank our communities for their many years of support.
- Intel worked with NetHope to develop technology solutions for healthcare, economic development, and disaster relief programs of non-governmental organizations (NGOs).
- Following a devastating earthquake in China's Sichuan Province, employees donated over 35,000 volunteer hours, as well as relief funding matched by the Intel Foundation, for a total of \$6.9 million.

FOCUS ON RUSSIA

Corporate responsibility at Intel Russia reflects our deep respect for people and the communities around us. In 2008, our employees volunteered 3,782 hours, contributing to Intel's global effort to volunteer 1 million hours of service in a single year as part of our 40th anniversary celebrations.

- Intel Novosibirsk's IT team designed and carried out a volunteer project called "Digital Polyclinic" that provided doctors at Iskitim Hospital in Siberia with fully equipped workplaces. The doctors can now prepare receipts and print, sign and register them in the database—eliminating the previously complicated process. A 16-strong Intel team installed a computer classroom and trained doctors and nurses on computer basics of specialized medical software. The Intel team also set up a local network with Internet access.

• The Museum of Wooden Architecture located on the outskirts of Nizhny Novgorod is dedicated to the preservation and reconstruction of traditional local log house architecture. Although the number of visitors has increased, funding has not—creating a strong need for volunteer help. Intel employees, their families, and volunteers from the Dagen re-enactors club worked together to reconstruct an 18th century log house. They also cleaned up an area for a children's playground.

- An all-Russia volunteer event dedicated to International Volunteer Day was held at all Intel Russia sites. Employees prepared handmade three-dimensional tactile illustrations for books, and paper models of houses for visually-impaired children.

- The Intel Involved volunteer program in Russia gained nationwide recognition when Intel Russia received the National Volunteer Award and was named Number One Corporate Volunteer for 2007. Every third Intel Russia employee has participated in the Intel Involved program, through voluntary projects such as Global Earth Day, Fulfilling Wishes, the Intel Computer Clubhouse Network, and teaching computer-science classes for disadvantaged children.

Looking Ahead in Russia

At Intel Russia, we will continue to support our local communities by:

- Sharing our volunteering practices with other companies
- Continuing our traditional volunteering events
- Regularly engaging our community stakeholders through a various active communication channels

