



אינטל ישראל
35 שנה
ממציאים את העתיד

דוח אחריות תאגידית,
אינטל ישראל 2008

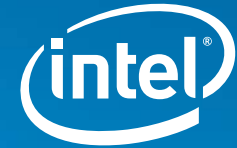
מה נוכל לאפשר?
עולם של אפשרויות



אינטל ישראל
35 שנה
ממציאים את העתיד

An Overview of Intel's 2008
Corporate Responsibility Report — Israel

What can we
make possible?
A world of possibilities.



לאורך 40 שנותיה, פרצה אינטל אל מעבר לגבולות החדשנות, באמצעות מוצרים שחוללו שינוי מהותי בדרך בה אנשים חיים ועובדים. אולם מה שאנו הופכים לאפשרי, חורג הרבה מעבר למפת הדרכים של מוצרינו. העבודה המשותפת עם גורמים חיצוניים, מאפשרת לנו לזהות הזדמנויות ליישום הטכנולוגיה והמומחיות שלנו, בהתמודדות עם אתגרים עולמיים- משינוי אקלימי ושימור מים ועד לאיכות החינוך והפער הדיגיטלי.



מחויבותנו לאחריות תאגידית היא יציבה ועקבית ואינה מתערערת, גם בזמנים של קשיים כלכליים. הגישה המשולבת שלנו לניהול השפעתנו בצורה יזומה על הקהילות ועל הסביבה, מייטיבה עם אנשים ועם כדור הארץ, אך היא טובה גם לעסקים שלנו. ההתייחסות לאחריות תאגידית כחלק בלתי נפרד מהאסטרטגיה של אינטל, עוזרת לנו להפחית סיכונים, לבנות קשרים חזקים עם בעלי העניין שלנו ולהרחיב את ההזדמנויות שלנו בשוק.

אותות ההוקרה הרבים שקיבלנו- כולל המקום הראשון ברשימת 100 האזרחיות התאגידיות הטובות ביותר לשנת 2008 של המגזין *Corporate Responsibility Officer* - ממלאים אותנו גאווה ואנו ממשיכים לדחוף את עצמנו לעשות יותר. כבר למעלה מעשור, אנו נוהגים לקבוע יעדים רשמיים בתחומים עיקריים של אחריות תאגידית, במטרה לקדם לקיחת אחריות וליצור מגמה של שיפור מתמיד. בשנת 2008, קבענו חמישה יעדים סביבתיים בתחומי מפתח, ביניהם הפחתת פליטות ושימור מים. כדי לעזור לעובדינו למקד את תשומת לבם בשימור הסביבה, קישרנו לראשונה חלק מהבונוסים המוענקים להם לעמידה בקריטריונים סביבתיים.

בשנת 2008 הייתה אינטל לקונה הגדולה ביותר של אנרגיה ירוקה בארה"ב, לפי נתוני הסוכנות להגנת הסביבה (EPA) של ממשלת ארה"ב. בנינו את המתקנים הסולאריים הראשונים במתחמי אינטל, וחסיתבת ההון הסיכון שלנו, Intel Capital, השקיעה 100 מיליון דולר כדי לתמוך בחברות המפתחות טכנולוגיות סולאריות. עם השקת מעבד Intel® Core™ i7 ב-2008, המשכנו להוכיח מנהיגות באמצעות קידום רמות גבוהות של ביצועים וחסכונות באנרגיה במוצרינו. בנוסף, הודות לחריצותנו בניהול מים, הפחתנו את צורכי המים הנזקקים שלנו ב-3 מיליארד גלון בשנה. אנו מראים התקדמות, אך ממשיכים לעמוד מול אתגרים ארוכי טווח ולהקטין את טביעת הרגל הסביבתית שלנו במונחים מוחלטים, בשל צמיחת החברה והמורכבות ההולכת וגדלה של תהליכי הייצור. ההתמודדות עם אתגרים אלה, תהווה קדימות אסטרטגית לחברה בשנים הבאות.

בתחום החינוך עברנו את היעד של הכשרת 6 מיליון מורים ברחבי העולם במסגרת Intel® Teach. לאורך השנה חברנו לממשלות כדי לתמוך בקידום תכניות החינוך שלהן, וסייענו להעניק לתלמידים מחשבים ניידים ללימוד אישי, במחיר שווה לכל נפש, בכ-40 מדינות. בנוסף, הכרזנו על מיזם משותף עם Grameen Trust הפועל על פי מודל "עסקי חברתי", שמטרתו ליישם טכנולוגיות כמענה לבעיות בתחומי החינוך, העוני והבריאות במדינות מתפתחות.

לב לבנה של מחויבותנו לאחריות תאגידית טמון בלמעלה מ-80,000 עובדי החברה. בתחילת 2008 הצבתי בפניהם אתגר להעניק **מיליון** שעות התנדבות לקהילות המקומיות כדי לחגוג את שנת ה-40 להיווסדנו. בדרכם האופיינית, עובדינו לא רק עמדו ביעד אלא עברו אותו כבר בתחילת דצמבר, ובסוף השנה נרשמו 1,348,471 שעות התנדבות בלמעלה מ-5,000 בתי ספר וארגונים שונים ללא כוונת רווח ברחבי העולם.

אני מאמין שהישג זה- למעלה ממיליון שעות התנדבות בשנה אחת- מבטא את עצם מהותה של האחריות התאגידית באינטל. זוהי דוגמה למחויבות, לאנרגיה ולרוח החדשנית, המהווים שמות נרדפים לשמה של אינטל. בפשטות, אנו עושים את מה שאנחנו אומרים, והופכים את הבלתי אפשרי לאפשרי.

פול אוטוליני, נשיא ומנכ"ל אינטל

עולם של אפשרויות

אינטל, מניעים את כלכלת החדשנות



אינטל ישראל,
ממנעי הצמיחה העיקריים במשק הישראלי

אני גאה להציג בפניכם את דו"ח האחריות התאגידית, הרביעי במספר, של אינטל ישראל. בשנה אליה מתייחס הדו"ח (2008), חגגה אינטל העולמית 40 שנה להיווסדה. כהוקרה לקהילות בהן פועלת החברה ברחבי העולם, בחרה אינטל לחגוג בתרומת מיליון שעות התנדבות בקהילה. גם אנחנו בישראל לקחנו חלק ביעד העולמי - 70% מעובדנו תרמו 65,000 שעות התנדבות. כמו כן, תרמנו לקהילה בשנת 2008 16 מיליון שקלים במגוון פעילויות חינוכיות וקהילתיות בכל רחבי הארץ.

במהלך השנה, העמקנו את מעורבותנו בתוכניות חינוך חדשניות - בשיעורי עזר במתמטיקה ובמדעים לתלמידים ללא יכולת כלכלית, בהכשרת עובדים "כתומכי הוראה" בבתי ספר, בשילוב אמצעי טכנולוגיה בתוכנית הלימודים ועוד. בנוסף, יזמנו והובלנו קואליציית עסקים בשיתוף חברות מובילות במשק במטרה לקדם את החינוך הטכנולוגי. כתמיד אנו ממשיכים לתמוך באוניברסיטאות, במכללות ובמחקרים ובכך תורמים לפיתוח הון אנושי לתעשיית ההיי-טק, שהיא מהתעשיות המובילות במדינה.

השפעתנו על הסביבה והקהילה והיקף מעורבותנו בה נבנים לאורך זמן. אנו שמים דגש רב על בנייה ירוקה של כל מבני אינטל החדשים בישראל. השקנו את מתקן ה-MBR (Membrane Bio Reactor) לטיפול בשפכי תעשייה, במפעל החדש בקריית גת (Fab 28), המייצר בטכנולוגיית 45 ננומטר. זהו המתקן הראשון לטיפול בשפכים שהקימה אינטל בעולם, והגדול מסוגו בארץ - בו הושקעו כ-80 מיליון שקל.

מאז הקימה אינטל, לראשונה, מרכזי פיתוח וייצור מחוץ לגבולות ארה"ב, פיתחנו כאן טכנולוגיות ומוצרים פורצי דרך, ששינו את פני המיחשוב העולמי. אני גאה בכך שהפיתוחים הטכנולוגיים המתקדמים החוסכים באנרגיה, והמובילים את המיחשוב העולמי, מקורם בישראל.

אנו רואים בפיתוחים הטכנולוגיים המתקדמים שלנו הזדמנות לקדם את הקהילות בהן אנו פועלים. ואכן, בפילוט חדשני, חיברנו השנה את מכללת ספיר וגני הילדים בעיר שדרות לרשת בטכנולוגיית ה-WiMax (רישות אלחוטי ברדיוס רחב).

אינטל היא המעסיק הפרטי הגדול בישראל עם כ-6,470 עובדים ברחבי הארץ. למספר זה יש להוסיף את ההשפעה, באופן ישיר ועקיף, על פרנסתן של עשרות אלפי משפחות נוספות. כחלק מהאחריות התאגידית כלפי עובדינו, אנו עושים הכל כך שגם בזמן משבר כלכלי נתייעל ונחסוך, אך לא באמצעות פיטורי עובדים. היציבות הכלכלית של אינטל, האתגר שבעבודה ומגוון תוכניות הרווחה לעובדים, הם שהובילו את אינטל ישראל להיות מדורגת במקום הראשון "כחברה שהכי טוב לעבוד בה".

שנת 2009 היא שנת ה-35 שנה לאינטל ישראל. אנו נמשיך לתרום כמיטב יכולתנו למדינה, תוך דיאלוג שוטף עם משרדי הממשלה, עיריות, מוסדות ועמותות. שנת 2009 חופנת בתוכה אתגרים כלכליים גדולים כחלק מהמשבר הגלובלי. אני מאמינה כי בעבודת צוות מאומצת והנעה להישגים נצליח לצאת מחוזקים ממשבר זה.

מ. ש. ש. ש.

מקסין פסברג
סגנית נשיא אינטל העולמית
מנכ"ל אינטל ישראל

אינטל. מניעים את כלכלת החדשנות

אינטל העולמית

חברת אינטל הוקמה על ידי גורדון מור ורוברט נויס בסנטה קלרה, קליפורניה, בשנת 1968. ב-1971 הציגה אינטל את המעבד הזעיר הראשון, וכך יצרה את מהפכת המחשוב ששינתה את העולם.

אינטל, המעסיקה כיום 82,000 עובדים ברחבי העולם, היא יצרנית השבבים החצי מוליכים הגדולה בעולם לפי הכנסות. מוצריה כוללים: מיקרו מעבדים, ערכות שבבים, לוחות אם ומוצרי חצי מוליכים נוספים המהווים את אבני הבנייה למחשבים, לשרתים, למוצרי צריכה אלקטרוניים ולמוצרי רשת ותקשורת אחרים.

אינטל העולמית. חדשנות פורצת דרך

- השקנו את משפחת מעבדי Intel® Core™ i7 עתירי הביצועים והסכניים באנרגיה, כחלק ממנהיגותנו הטכנולוגית.
- שעה שהאקלים הכלכלי העולמי השפיע משמעותית על תוצאותינו הפיננסיות לרבעון הרביעי, הפקנו 10.9 מיליארד דולר במזומן מפעילותנו ב-2008. בזכות זאת, יכולנו להמשיך ולהשקיע בפיתוח מוצרים חדשים, גם בזמן המשבר הכלכלי.
- המשכנו לעבוד עם הקואליציה לאזרחות בתעשייה האלקטרונית (EICC), כדי ליצור שיפור חברתי וסביבתי ארוך טווח, בשרשרת האספקה הגלובלית בתחום האלקטרוניקה.

אינטל ישראל

אינטל ישראל, פועלת משנת 1974 כמרכז הפיתוח והייצור הראשון מחוץ לגבולות ארה"ב. החברה מתמקדת בפיתוח ובייצור מוצרי רשת ותקשורת ובמיקרו מעבדים, תוך הובלה של תחום הניידות באינטל העולמית. כיום מועסקים באינטל ישראל כ-6,470 עובדים בארבעת מרכזי פיתוח: בחיפה, ביקום, בפתח תקווה ובירושלים, וכן במפעל הייצור בקריית גת ובמרכז הזיוד וההרכבה הנבנה בירושלים בימים אלו.

מרכזי הפיתוח-

ניידות עולמית מתחילה בישראל

מרכז הפיתוח של אינטל בישראל מהווים מנוע צמיחה אסטרטגי של אינטל העולמית, ואחראים לחלק מפרויקט-הדרך הטכנולוגיות המשנות את פני המיחשוב העולמי. כיום, מובילים המהנדסים את **אסטרטגיית הניידות העולמית של אינטל**. המרכזים מתמקדים בפיתוח מעבדים למחשבים, מוצרי תקשורת אלחוטית וציוד לשוק הצרכני הבידורי. לאורך השנים, פותחו במרכזים טכנולוגיות הליבה של אינטל העולמית, ביניהן המעבד למחשב האישי הראשון - 8088 וטכנולוגיית MMX שבבסיס מעבד הפנטיום.

עובדים- כל פרט חשוב

אינטל ישראל, המעסיקה הפרטית הגדולה בישראל, משקיעה את מירב מאמציה באלפי עובדי החברה, המובילים את הפיתוחים והמוצרים של אינטל העולמית. מתוך כ-6,470 עובדי אינטל ישראל, כ-1,130 עובדים במשרת סטודנט.

מסביב לעולם, יוצרים מקום נפלא לעבוד בו

- באינטל העולמית מועסקים למעלה מ-80,000 נשים וגברים, ביותר מ-300 אתרים על פני למעלה מ-50 מדינות.
- בשנת 2008, השקענו 314 מיליון דולר בהכשרה מקצועית ובפיתוח עובדים- ממוצע של 3,700 דולר ו-37.3 שעות, או קרוב לשבוע מלא של הדרכה, לכל עובד.

תנופת הגיוס בשנת 2008

במהלך 2007 הוכיחה הנהלת אינטל העולמית את ביטחונה ואמונתה בעובדים הישראליים, ובחירה להקים מפעל נוסף בקריית גת (Fab 28) ומרכז פיתוח ראשון בארץ ב"בנייה ירוקה" בחיפה. ל-1,253 העובדים שאגושו בשנת 2008 עתידים להצטרף בשנה הקרובה עוד כ-350 עובדים.

נשים באינטל

אינטל מעודדת קידום נשים בארגון ופועלת נמרצות למניעת אפליה על רקע מגדרי. 22% מבין המועסקים באינטל הן נשים, שיעור הגבוה מהשיעור בשוק ההיי-טק הישראלי. נשים מהוות 30% מצוות הנהלה הבכירה של אינטל ישראל.

נוהג העסקה ועבודה הוגנת

אינטל רואה חשיבות עליונה בתשלום שכר ראוי לכל העובדים, לצד שמירה על חוקי העבודה הנהוגים במדינת ישראל. כדי לסייע ביציאת רצף תעסוקתי לעוזבים, התקשרה החברה עם חברות לניהול קריירה, המסייעות למרבית הפורשים והמפוטרים במציאת עבודה. עובדי אינטל הפורשים לגמלאות, נהנים מתוכנית 'אינטל זהב'.

טיפול בבעיות עובדים

אינטל מתייחסת לכל בעיה שמעלה עובד/ת בצורה מהירה והוגנת. באמצעות מדיניות "הדלת הפתוחה" מעלים העובדים בפני מנהליהם הישירים כל בעיה. במקרי הצורך מופנית הבעיה לדרג ניהולי בכיר או לציגוי משאבי אנוש. כל פניה נבדקת ומתחזקת והליקויים מטופלים לפי הצורך והחוק.

הערכת עובדים

מדי שנה, עוברים כל העובדים הליך הערכה מרכזי. זהו ההזדמנות לתגמל עובדים על ביצועיהם בעבר ולהתמקד ביעדים, בפיתוח ובשינויים ארגוניים שיאפשרו להם לקדם את הקריירה שלהם, ולחברה- לעמוד ביעדיה.

זמינות מידע לעובדים

לאינטל אתר אינטראנט פנימי הפתוח לכל העובדים ומציג את מכלול נוהלי ההעסקה.

פיתוח עובדים ומנהלים

אינטל מעודדת את עובדיה לצמוח ולהרחיב את יכולותיהם המקצועיות בתוך הארגון. בשנת 2008 השקיעה אינטל בממוצע 3,700 דולר בהכשרת ובהתפתחותו האישי של כל עובד, ותמכה במעבר פנימי של כ-109 עובדים בתוך הארגון.

סטודנטים באינטל

בשנת 2008 גויסו לאינטל ישראל כ-525 סטודנטים חדשים, המהווים עתודה לגיוס ומקור מרכזי לעובדים במשרה מלאה. תוכנית 'אינטל ישראל לסטודנטים' מותאמת לצורכי הסטודנטים ומעודדת שילוב של עבודה ולימודים.

שכר, בונוסים והטבות

לעובדי אינטל תוכנית מגוונת של שכר והטבות. משפחות העובדים נהנות מפעילויות לילדים ולנוער ומשירותי תרבות, תיירות ופנאי במחירים מוזלים. כחלק ממדיניותה, מחלקת אינטל לעובדיה בונוסים המשקפים את הצלחת החברה ורווחיותה ואת תרומתם להצלחה זו.

בריאות וביטוח

אינטל מחויבת לשמירה על סביבת עבודה בטוחה עבור עובדיה, לקוחותיה וספקיה. מתוך הדאגה לבריאות ולרווחת עובדיה ובני משפחותיהם, בחרה אינטל לממן כיסוי מלא לביטוח רפואי ולהשתתף במימון תוכנית בריאות שיניים לעובדי אינטל ולבני משפחותיהם. בנוסף, יצרה אינטל תוכנית ביטוח פנסיונית גמישה המאפשרת התאמה אישית לכל עובד.

'איוזן חיי בית-עבודה'

באמצעות תוכנית לעבודה גמישה, מסייעת אינטל לעובדיה באיוזן חיי בית-עבודה ובשמירה על איכות חייהם לצד המצוינות העסקית. התוכנית כוללת יום שבוע של עבודה מהבית, משרות חלקיות, תוכנית חזרה לעבודה בשעות גמישות ואלטרנטיביות ועוד. לאמהות טריות, מציעה אינטל מגוון הקלות כגון חזרה הדרגתית לעבודה לאחר חופשת הלידה, גמישות מירבית בשעות ובימי העבודה והתאמת מערך ההסעות.

אתיקה - ברוח החוק ויותר

הקוד האתי של אינטל הוא הבסיס להתנהגות הראויה שלנו כלפי החברה והקהילה וכלפי לקוחותינו, עובדינו וספקינו. הקוד משמש אבן פינה לתרבות הארגונית של אינטל. הקוד מסייע לוודא שכל העובדים, המנהלים והדירקטורים ישמרו על הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר בכל פעולותיהם. על מנת להשריש את הקוד ולהפכו לנורמה, מפתחת אינטל תרבות של מודעות לנושא, ומספקת לעובדים כלים ומנגנונים שונים להתמודדות עם סוגיות אתיות.

אחריות עולמית

- בשנת 2008 עברו למעלה מ-97% מעובדינו בישראל וברחבי העולם הכשרה פורמלית בנושא קוד ההתנהגות.
- כדי לקדם אחריות תאגידית בכל חלקי שרשרת האספקה הגלובלית של מוצרי האלקטרוניקה, סיפקנו בשנת-2008 הדרכה בנושא ליותר מ-160 ספקים, המייצגים כ-80% מהוצאות הרכש של התאגיד העולמי.

הקוד האתי של אינטל - "ניהול עסקים ביושרה, ללא פשרות ובמקצועיות"

הקוד האתי, (Intel Code of Conduct) מהווה קו מנחה לעובדים ולמנהלים באינטל ישראל. כללי האתיקה ומדיניות השקיפות נשמרים לאורך כל חיי העובד בחברה, ומייצרים ציפייה לדרך התנהגות ונתנהלות נאותה.

הקוד האתי נשען על חמשת עקרונות הניהול של אינטל.

- אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה
- אינטל פועלת בהתאם ללשון ולרוח החוק
- עובדי אינטל מתייחסים בכבוד זה לזה
- עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים
- עובדי אינטל מגנים על נכסיה ועל שמה הטוב של החברה
- בנוסף לקוד הקצר, שערכיו אינם משתנים, קיימים באינטל עקרונות הנחיה עסקיים (Corporate Business Practices) מפורטים יותר.

אתיקה תחת פיקוח

בתשע השנים האחרונות מנהלת אינטל ישראל את כל תחום האתיקה באמצעות ועדת היגוי ניהולית **לנושאי בקרה** (Control Management Review Committee). הוועדה מנהלת בחסות מנכ"לית אינטל ישראל וחברים בה מנהלי כל הפעילויות בארץ וכן מנהל הביקורת הפנימית האזורי.

כזרוע מבצעת של הוועדה מונה **פורום** הכולל נציגים מכלל הפעילויות בארץ (Control Champions Forum) הפורום עורך אחת לשנה תהליך מיפוי חשיפות עסקיות פוטנציאליות, על מנת לזהות סיכונים בנושאי חוק, תקינה ואתיקה.

שמירה על אתיקה בקרב הספקים

אינטל דורשת גם מספקיה לנהוג על פי הקוד האתי הנהוג בחברה. בנוסף, מצפה החברה מכל ספקיה כי יימלאו אחר הקוד האתי של החברות בתעשיית האלקטרוניקה (EICC) העוסק בנושאי אתיקה, התנהגות הוגנת לעובדים, סביבת עבודה בטיחותית ושמירה על הסביבה. להלן אתר האתיקה לספקים: Supplier.intel.com/static/ethics/

הדרכה ותשתיות לעובדים

כל עובד חדש, עובר עם כניסתו לחברה סדנה ובה סקירה מלאה של הקוד האתי של אינטל. ההדרכה מועברת בדרך כלל על ידי **מנהלים בדרג בכיר** על מנת להדגיש את חשיבות הנושא. בנוסף לכך, מחויבים כל עובדי אינטל להשתתף בקורס רענון בנושא הקוד האתי אחת לשנה. החל משנת 2007 עוברים העובדים הדרכות בנושא חובתם וחובת החברה להגן על פרטיות העובדים.

בשנת 2008 השיקה החברה תוכנית להגברת מודעות המנהלים ואחריותם לנושאי אתיקה, ציות לחוק ולנוהלי אינטל (Tone & Accountability Program). התוכנית כוללת קמפיונים, דיונים, שיתוף במידע ולקחים בנושא. ככל כן, הוקם אתר אינטרנט המספק כלים למנהלים לצורך השגת יעדי התוכנית.

זמינות ושקיפות בנושא האתיקה

החברה מעודדת את עובדיה וספקיה להעלות כל שאלה, דילמה או בעיה אתית בה נתקלו, בצורה **גלויה** או **אנונימית**. במידה ועולה חשש לגבי עמידה בכללי האתיקה, מתקיים תחקיר לבדיקת הנושא על ידי הגורמים הממונים. אם נמצאו ממצאים המאששים את החשד, ננקטים צעדים הולמים.

אחת לתקופה עורכת אינטל ישראל סקר אנונימי בקרב כל עובדיה במטרה ללמוד על הבריאות הארגונית ועל שביעות רצונו של העובד מההנהלה ומסביבת העבודה. בסקר נכללות שאלות הקשורות לנושא האתיקה, ובהתאם לתוצאותיו מיושמות תוכניות עבודה לשיפור.

אתגרים לאומיים

כחלק מהתנהלותה העסקית, רואה עצמה אינטל חלק מהקהילה ושותפה לאתגרים הלאומיים. בנוסף למאמציה לצמצום הפער הדיגיטלי (כחלק ממדיניותה של אינטל העולמית), יוזמת החברה פעילויות ייחודיות לצרכים מולם ניצבת החברה הישראלית. השנה בחרנו להאיר גם את פעילותנו הרבה שנעשתה לקידום החינוך המדעי טכנולוגי בישראל וכן לקידום המגוון בחברה והיכולת לדו קיום יהודי ערבי בישראל, בד בבד עם התמודדותנו עם נושא הבטיחות בדרכים, שהוגדר כבעיה לאומית.

'פרויקט 'חושבים חיובי'

לאחרונה מדברים על בעיית מצבור עתודות עובדי היי-טק בישראל ההולך ומצטמצם. לנוכח מגמה זו, עתידה הכלכלי של ישראל כמדינת היי-טק עומד בפני סכנה אמיתית.

חושבים חיובי- יוצרים קואליציה לקידום החינוך המדעי

מתוך רצון לתת מענה לצורך הלאומי, יזמה אינטל את פרויקט 'חושבים חיובי'. הפרויקט מעניק הזדמנות ייחודית לבני נוער, בעלי מוטביציה אך ללא יכולת כלכלית, ליהנות משיעורי תגבור במתמטיקה ובמדעים על מנת לשפר את ציוני הבגרות שלהם. כדי למנף את העשייה לקידום החינוך המדעי טכנולוגי, הצטרפו לפרויקט חברות מובילות במשק, ביניהן יבמ, טבע, קודאק, מארוול ואג'ילנט, ויחד יצרו קואליציה עסקית.

במסגרת הפרויקט, מתנדבים עובדי החברות אחת לשבוע במתן שיעורי עזר לתלמידים לאורך שנת הלימודים. השיעורים נערכים במשרדי החברות ומאפשרים לתלמידים להכיר מקרוב את עולם היי-טק ולהתחבר אליו. לעובדים המתנדבים האפשרות לבחור במקצוע העיקרי בו יוכלו לעזור- מתמטיקה, פיזיקה, מחשבים, אנגלית ועוד, ואת מוקד הלימוד- חטיבות ביניים או תיכונים. ואכן, **בעקבות הפרויקט חלה עלייה משמעותית בהישגי התלמידים שהשתתפו בו במקצועות המדעים!**

חלק מהחברות המשתתפות בפרויקט, מאפשרות לבתי הספר המשתתפים בפרויקט ליהנות מרווח כפול: 200 דולר עבור כל 20 שעות הוראה של המתנדבים.

● **באינטל פתח תקווה** שהחלה את התוכנית לפני 7 שנים, למדו בשנת 2008 כ-200 תלמידים בעזרת כ-90 מתנדבים מאינטל ומחברות המשתתפות בקואליציה העסקים- יבמ, אג'ילנט, טבע, מארוול

וקודאק. הפרויקט נכלל בתוכנית אינטל העולמית "אינטל תורמים בריבוע", ובמסגרתו הוענקו בשנת 2008 כ-72,000 שקלים לבתי ספר בעיר פתח-תקווה.

● **באינטל חיפה** שותפים לתוכנית מתנ"ס נווה יוסף וחברת פילפס שהצטרפה השנה לקואליציה החברות. בשנת 2008 השתתפו בתוכנית כ-80 מתנדבים וילדים בהתאמה. בסוף שנת הלימודים הקודמת (2007-2008) שיפרו 35 התלמידים שהשתתפו בפרויקט את ציוניהם בצורה משמעותית.

● **באינטל ירושלים** נערך השנה פיילוט לפרויקט 'חושבים חיובי' וכבר נענו לאתגר 40 מתנדבים שחנכו כ-70 תלמידים משני בתי ספר. הפרויקט נערך בשיתוף עם מנהלת חינוך ירושלים, וצפוי להתרחב בשנה הבאה לעוד בתי ספר.

● **באינטל קרית גת** פועלת התוכנית בשיתוף אגף החינוך העירוני, ולוקחים בה חלק 100 מתנדבים וכ-150 תלמידים.

'הטובים לחינוך'- מכשירים את המוכשרים... בהוראה!

ב-2008 אינטל, כמקדמת יוזמות חינוך חדשניות בתחום המדעים, החלה להוביל פיילוט בתוכנית ארצית חדשנית- 'הטובים לחינוך'. התוכנית, הנערכת בשיתוף מכללת הדסה, ארגוני מורים ומנהלים, נועדה להכשיר אנשי היי-טק איכותיים להשתלב באופן ממוסד בהוראת המדעים ולהשפיע על אקלים החינוך בישראל. השנה, קיבלו 25 עובדי אינטל שהביעו רצון הוראה, והחלו להשתלב בבתי הספר השונים ברחבי הארץ בתמיכת משרד החינוך. המתנדבים מסייעים בהוראה בכיתות, בתגבור חומר הלימוד לאחר שעות הלימודים ובעזרה בהכנת שיעורי הבית והבנה לבחינות הבגרות.

פרסים ואחריות דיווח

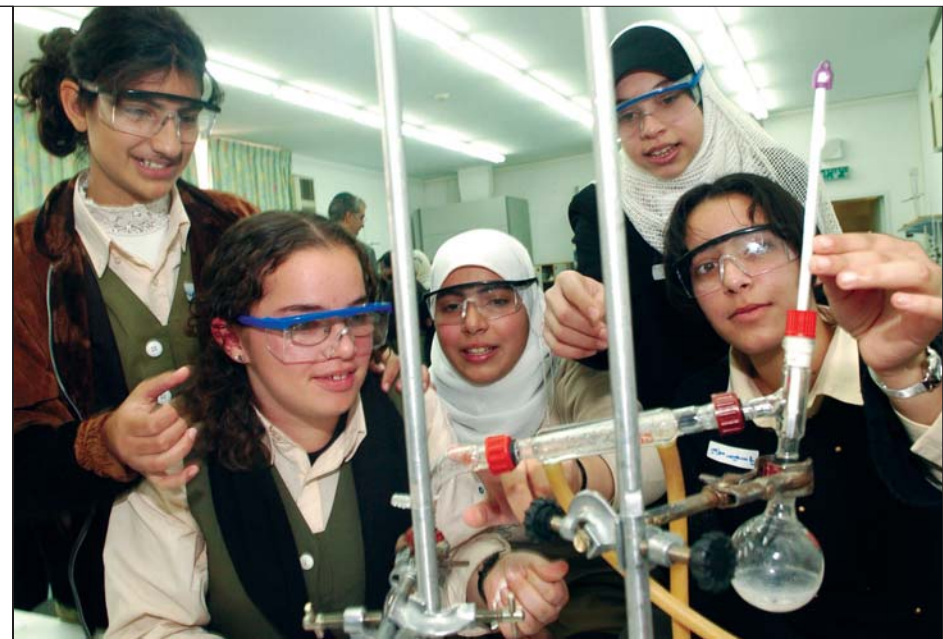
האחריות התאגידית באינטל משקפת את התיאום בין האסטרטגיה העסקית שלנו, ובין הכבוד שאנו מפגינים כלפי אנשים וכלפי העולם שמסביבנו. המשמעות היא שאנו חותרים להצלחה על ידי עשייה מתוך יושרה בלתי מתפשרת. זה אומר שאנו מקשיבים, לומדים ומנהלים תקשורת פתוחה עם בעלי העניין שלנו. זו הדרך שבה אנו מנהלים את העסק שלנו מדי יום ביומו, בכל אתר של אינטל ברחבי העולם.

מנהיגות ניכרת במעשים

מאז 2001 מוציאה אינטל העולמית מדי שנה דו"ח אחריות תאגידית מקיף, הנותן תמונת מצב גלובאלית מהימנה, אודות פעילות האחריות התאגידית של החברה ברחבי העולם. הדו"ח נכתב בהתאם ליוזמת הדיווח העולמית, ה-GRI (Global Reporting Initiative) ומהווה סיכום שנתי לפעילות החברה בתחומי הכלכלה, החברה והסביבה. באמצעות הדו"ח, אנו מוסרים דין וחשבון מסודר ועדכני לכלל הציבור ולמחזיקי העניין אודות פעילויותינו הנוגעות לחייהם ולעתידם. החל משנת 2006 מוציאה אינטל ישראל דו"ח אחריות תאגידית בשפה העברית. החלטה זו נבעה מתוך הבנה כי מסגרת פעילות האחריות התאגידית של אינטל ישראל לעולם לא תהיה שלמה עד אשר נבצע דיווח מסודר על פעילותנו הציבור הישראלי בעברית. החל משנת 2007 העמקנו את הדיווח הישראלי תוך שאנו מתבססים הן על הדו"ח העולמי של אינטל והן על יישום הנחיות הדיווח של ה-GRI לפעילויות בישראל. דו"ח זה, המסכם את שנת 2008 מתמקד בפעילויות ההתנדבות של שנת ה-40 לאינטל העולמית ובמענה לאתגרים לאומיים חדשים, בעיקר בתחום החינוך. אנו רואים בדו"ח הישראלי, המהווה נגזרת מקומית של הדו"ח העולמי, הזדמנות לחזק את קשרינו עם מחזיקי העניין שלנו בישראל והציבור כולו. הדו"ח נגיש לציבור הרחב בכתובת: www.intel.co.il/csr וחשוב לא פחות מכך, פתוח להערות אותן ניתן לשלוח לדוא"ל: revital.bitan@intel.com

על עשייתה התאגידית זכתה אינטל ישראל בפרסי הוקרה רבים ובמקומות גבוהים בדרוגי חברות, ביניהם:

- אינטל ישראל הראשונה בדרוג "מקום שהכי טוב לעבוד בו", ע"י BDI והמגזין הכלכלי TheMarker לשנת 2008.
- אינטל ישראל מדורגת בדרוג פלטינה ראשונה בחברות הפרטיות בדרוג מעלה לאחריות תאגידית לשנת 2008.
- אות "ההשקעה של העשור" הוענק לאינטל על ידי משרד התמ"ת.
- שר התמ"ת מוקיר את אינטל על פיתוח התעשייה הישראלית.
- איגוד משקיפי הון הסיכון (IVA) מוקיר את אינטל על תרומתה יוצאת הדופן לביסוס ולקידום תעשיית ההיי-טק בישראל.



דו קיום ומגוון כערך

אינטל ישראל, היא חברת ההיי-טק המובילה בישראל בהיקף העסקת אקדמאים מהמגזר הערבי. רבים ממהנדסנו הערבים תורמים, בנוסף לעבודתם, באמצעות התנדבות בקהילה, מארחים בתי ספר מהמגזר הערבי לסטודנטים בחברה ומרצים בבתי הספר בקהילתם. בכך משמשים דוגמה אישית לתלמידים מהמגזר, להשתלבות בתעשיית ההיי-טק.

כדי לתמוך בצמצום הפער הדיגיטלי במגוון האוכלוסיות, אנו מאתרים ומשלבים מורים ותלמידים מכל המגזרים בכל יוזמות החינוך של אינטל העולמית וביניהן התוכנית 'לומדים עם אינטל' - Intel® Learn.

בחיפה, בה ממוקם מרכז הפיתוח הגדול של החברה, בשיתוף עיריית חיפה ובית הגפן, יצרנו את פרויקט 'אינטל דיאלוגי', תוכנית מפגשים בין תלמידי בתי ספר יסודיים יהודיים וערבים. כמו כן, מגוון קבוצות חשיבה מבתי הספר הערבים משתתפות בתוכניות 'אוצרות המדעים' ו'אוצרות הסביבה', המאתגרות תלמידים בחידות אינטראקטיביות.

בטיחות בדרכים

באינטל פועלת מחלקה האמונה על בטיחות, גהות ואיכות הסביבה, ששמה לה כמטרה עליונה להתמודד עם בעיית תאונות הדרכים בקרב עובדי אינטל במספר מישורים. אינטל בוחרת רכבים עם מרכיבי הגנה גבוהים לנהג ולנוסעים, ובנוסף מקיימת ברכיבי פיילוט אלקטרוני לאבחון הרגלי נהיגה, כדי לעמוד על הרגלים שניתן למגר או להעצים.

בחברה קבוצת עבודה מיוחדת, המורכבת ממתנדבים, ופועלת להעלאת המודעות לבטיחות בדרכים בקרב עובדים באמצעות הדרכות לנהיגה מתקדמת, ותקשורת פנים-ארגונית. בנוסף, אינטל שותפה בפורום 'נוהגים היי-טק' לקידום נהיגה בטוחה וכך משתפת חברות היי-טק אחרות בפועלה בתחום.

במסגרת הצטרפות לתוכנית הליסינג, העובדים ובני משפחתם, כולל נהגים צעירים, נדרשים לעבור הדרכה עם קצין התעבורה להכרת הרכב ולהפעלה נכונה של מערכת הבלמים. עובדים מאינטל העולמית, המגיעים לעבוד בארץ ממדינות אחרות, מקבלים הדרכה על תרבות הנהיגה בארץ וחוקי התנועה בישראל. עובדים היוצאים לעבודה בחו"ל מקבלים הדרכה על כללי הנהיגה במדינה אליה נשלחו.

כחלק מפעילותה בקהילה יזמה קבוצת עובדים בהתנדבות פרויקט חינוך להעלאת המודעות לבטיחות בדרכים לתלמידים בכיתות יא', יהודים וערבים, לזכר עובד החברה שנהרג בתאונת דרכים. אינטל מקדמת, זו השנה הרביעית, את 'האוצרות' - תוכנית לאומית המקדמת זיקה ומודעות בקרב בני נוער לנושא הבטיחות בדרכים.



מודלים למעורבות ולדיאלוג עם הקהילה

מניסיונונו אנו מאמינים שרק באמצעות הקשבה, דיאלוג ושיתוף פעולה, ניתן לחולל שינוי אמיתי ארוך טווח. כך אנו מפתחים את המוצרים שלנו, וכך אנו נוהגים במגענו עם עובדינו ועם הקהילות בהן אנו פועלים. בפעילותנו בישראל, מעורבים באופן שוטף ועקבי נציגי הרשויות המקומיות ומשרדי הממשלה הרלוונטים. כחברה עולמית אנו שותפים למיזמים הגלובליים שמקדמת אינטל ברחבי העולם. עם זאת, כחלק מהחברה הישראלית, אנו מתאימים את תוכניותינו העולמיות לצורכי המדינה והשעה.

דיאלוג עם מערכת החינוך לצמצום הפער הדיגיטלי בישראל

היזמה העולמית 'אינטל בחינוך', המאגדת את תוכניות אינטל בתחום החינוך, מכוונת בעיקר למתן הזדמנות שווה לאוכלוסיות ייחודיות להשתלב בעולם הטכנולוגי המודרני. כדי להתאים את התוכנית לצורכי הפסיפס האנושי בישראל, אנו מקיימים דיאלוג מתמיד עם משרדי הממשלה, נציגי הרשויות המקומיות, עמותות מתמחות, מנהלי בתי הספר ומורים. בהחלטה משותפת עם גורמי ממשל בארץ, אנו ממקדים את תוכניותינו בקרב תושבי הפריפריה, עולים חדשים, בני מיעוטים ותלמידים שאינם נגישים לטכנולוגיית המחשוב. הצלחת התוכנית נמדדת בהליך פעיל, הנבדק מדי שנה, מול יעדים שנתיים. לכל תוכנית יש צוות ייחודי הבודק את ממצאי ההערכה מול אינטל העולמית וקובע את היעדים הבאים.

מודלים משולבים של מעורבות קהילתית

כחלק מהותי מתרבותנו הארגונית, אנו מעורבים בקהילות בהן אנו פועלים ותורמים לקידומן. כל תוכניות המעורבות של אינטל, מנוהלות בשיתוף הדוק עם הרשויות המקומיות, תוך התאמה בין הצרכים המקומיים למדיניות האחריות התאגידית של אינטל העולמית. בירושלים עומדים נציגי קשרי קהילה באינטל בקשר עם הנהלת מנח"י (מנהלת חינוך ירושלים) ובמיוחד עם המחלקה לחינוך מדעי טכנולוגי, על מנת לזהות ולתמוך בפרויקטים חינוכיים - מדעיים בירושלים, ולעקוב אחרי ביצועם ומדדי ההצלחה שלהם. מודל דומה מתקיים באינטל פתח תקווה, המשתפת פעולה עם העירייה בכלל ואגף החינוך בעיר בפרט במגוון פעילויות חינוכיות בעיר.

מודל הקשר בין אינטל לקהילה - בקרית גת והדרום

עם ההכרזה על הקמת המפעל בקרית גת בשנת 1996, פיתחה אינטל קרית גת מודל ייחודי לקשר עם הקהילה. המודל מבוסס על העקרונות המנחים הבאים:

- ההנהגה המקומית מובילה את המאמץ המשותף לפיתוח קרית גת והאזור ואינטל מהווה שותפה חרוז לקידום התוכנית.
- תחומי הפעילות המרכזיים שזוהו ע"י שיתוף ההנהגה המקומית הם: חינוך, תעסוקה, פיתוח ספקים ותשתיות.
- המודל מתמקד בתוכניות מערכתיות, הנבנות לטווח ארוך, וניתנות לשכפול ולהרחבה.
- החשיבה והעשייה מתבצעות במשותף על פי הצרכים, תוך מעקב והערכה. עם זאת, המודל מבוסס על ההנחה שקשרי גומלין המשפיעים על הקהילה הם תהליך ממושך, ואת תוצאותיהם ניתן יהיה לראות בטווח הארוך.
- עובדי אינטל מהווים יסוד מרכזי במעורבות בקהילה, ונוטלים חלק פעיל בתוכניות, מעבר להשקעה במשאבים ובאמצעים.

מדיניות המעורבות והתוכניות נקבעות בצוותים משותפים. כדי לבחון את הפעילויות ולדון בהמלצות לשנה הבאה, מתכנס צוות ייחודי אחת לשנה. בצוות נמצאים אנשי מפתח מאינטל, מהקהילה ומההנהגה האזורית. בצוות שותפה ההנהגה הבכירה - מנהלי מפעל אינטל לכיש קרית גת, ראש העיר קרית גת, ראשי המועצות האזוריות יואב, לכיש ושפיר, נציגי תחומים וצוות קשרי קהילה באינטל בראשות ראש עיריית קרית גת ומנהלי אינטל.

במסגרת מודל הקשר בין אינטל לקהילה בקרית גת והדרום, מתנדבים עובדי החברה במגוון תוכניות כגון: מועדון המחשבים 'אינטל קלאבהאוס' ובתי ספר, כחלק מתוכנית 'אינטל תורמים בריבוע' (עמודים 14-18).

בנוסף, מקיימת אינטל קרית גת פעילויות ייחודיות:

- **קרן לעידוד מצוינות בחינוך** - הקרן הוקמה בשיתוף אינטל ואגף החינוך בעירית קרית גת והיא פועלת בראיה אזורית, במטרה לטפח ולעודד מצוינות בתחומי המדע והטכנולוגיה בקרב בני נוער ואוכלוסיות ייחודיות.
- **עידוד סטודנטים ותושבי הדרום ללמוד את תחומי ההנדסה והמדעים** - על ידי הענקת מלגות לימודים בשיתוף קרן איי.ס.פי. הסטודנטים חוזרים לקהילה ומקדמים בה תוכניות חינוך, הכוללות מדעים בבתי-ספר יסודיים והכשרת בני נוער מצטיינים להדרכה יחד עמם בכיתות. נוסף לפוטנציאל הידע שלהם, הסטודנטים הם מודל להזדהות ולהצטיינות עבור התלמידים. הפרויקט מאפשר תמיכה בסטודנטים תושבי האזור, הגברת המוטיבציה ללימודי מדעים וטכנולוגיה והכנת עתודת עובדים לתעשיית ההיי-טק. קידום סטודנטים והענקת מלגות מתקיימים גם במסלול להנדסאים במכללות באזור הדרום.

- **סיוע בהקמת מעבדות מדעיות בבתי ספר מקיפים כגון:** רובוטיקה, פיסיקה וביולוגיה וכן ננתת אפשרות ללמוד במעבדות באינטל.
- **מרכזי המבקרים של אינטל בקמפוסים השונים** - אינטל מהווה מודל ודוגמה בתחומי העשייה השונים. במהלך 2008 ביקרו במרכזים השונים, ובעיקר במרכז בקרית גת למעלה מ-9,300 מבקרים, ביניהם תלמידי בתי ספר, סטודנטים, נציגי ממשל וארגונים או חברות מהתעשייה, לצרכי העשרה ולמידה בתחומי ניהול עסקי שונים.

מודל הקשר בין אינטל לקהילה - טירת כרמל

בעירית כרמל, הסמוכה למרכז הפיתוח של אינטל במת"מ חיפה, מובילה אינטל מזה 4 שנים מודל פעילות חברתית-כלכלית. המודל מבוסס על שיתוף פעולה בין המגזר הציבורי, העיסקי והמגזר השלישי ומתעצם משנה לשנה. פעילות אינטל בעיר מתבצעת ומבוססת על דיאלוג שוטף עם ראש העירייה טירת

כרמל, מנהל אגף החינוך בעירייה וה"קרן הקהילתית טירת כרמל", בה חברים תושבים, נציגי עסקים ועמותות. התוכנית להן שותפה אינטל נבחרת ומנוהלת בצוותי עבודה המורכבים מנציגי הרשות המקומית ונציגי הקרן הקהילתית, ומנוהלות תוך ראייה מערכתית.

תחום החינוך המדעי הוגדר כנושא לשיתוף פעולה בעיר. בשיתוף פעולה זה מובילה אינטל תוכניות חינוך רב שנתיות ופרויקטים בתחומי ההשכלה וטיפוח ילדים ונוער. התוכנית מתקיימת בכל בתי הספר בטירת כרמל. מנהלי בתי הספר שותפים לתוכנית בכל שלביה: מהכנת התוכנית, תפעולה ועד להערכתה.

כשותפה לתהליך ולצרכים, מעודדת החברה את עובדיה, המהווים את עמוד התווך בעשייה בפועל, להתגייס לעידוד מצוינות טכנולוגית ומדעית בעיר. בין התוכניות החינוכיות, "הוגורדון" ו"אינטל תורמים בריבוע". בנוסף, נענית החברה לצרכים חד פעמיים ויוזמת פעילויות ממוקדות בהתאם לצרכי הקהילה.

עידוד וייזום קבוצות התנדבות עובדים

אינטל מעודדת קבוצות וולונטריות של עובדים המתנדבים לקדם תהליכים רעיוניים כמו שמירה על הסיבה, בטיחות, מצוינות בחינוך וכו'. באמצעות דיאלוג מתמיד עם הקהילה, יוזמות הקבוצות פרויקטים ארוכים או קצרי טווח. הפרויקטים מנוהלים ומבוקרים על פי מתודולוגיית העבודה של אינטל תוך הקצאת לוחות זמנים, יעדים ומדדי התקדמות. בין הקבוצות:

קבוצות ירוקות - קבוצות עובדים מתנדבים המובילים את נושא איכות הסיבה באתרי החברה, בקרב משפחות העובדים ובקהילות בהן פועלת אינטל. בין הפעילויות של הקבוצות: פעילות בקרב תלמידי בתי ספר, פיתוח ערכות חינוכיות בנושאי מחזור, אירוח אנשי אקדמיה בנושאי איכות הסיבה בתעשייה, יצירת פרויקטים לעידוד מיחזור פסולת בקרב העובדים ובני משפחותיהם.

מעורבות חברתית בקהילה

אנו משתפים פעולה עם חברי קהילות, עמותות, מנהיגים אזוריים וקובעי מדיניות כדי לבנות קהילות משותפות ומועצמות. אנו מחפשים פרויקטים המשלבים את המומחיות הטכנית של אינטל עם האנרגיה של עובדינו, בשאיפה להגיע לתרומה מירבית בתחומים של שיתוף בחינוך ובטכנולוגיה, אחריות סביבתית, בטיחות, מעורבות ותמיכה בקהילה.

חגיגות ה-40 לאינטל, 65,000 שעות התנדבות

את חגיגות שנת ה-40 להיווסדה, בחרה אינטל העולמית לציין באמצעות תרומה של מיליון שעות התנדבות בקהילות בהן היא פועלת ברחבי העולם. חלקה של ישראל ביעד היה 65,000 שעות התנדבות. **70% מעובדי החברה בישראל נרתמו ותרמו 65,000 שעות התנדבות - פי שלושה ויותר בהשוואה לשנה שעברה!**

על מנת להעצים את התרומה, חברו העובדים לקבוצות גדולות על פי תחומי ההתנדבות. חלק מהקבוצות התמקדו בפעילויות מדעיות-סייעו בשיעורי בית, והפעילו סדנאות חווייתיות בבתי ספר ובמוסדות חינוך. קבוצות אחרות הנעימו את זמנם של חולים בבתי החולים ובמרכזים הרפואיים. חלק מהקבוצות העבירו שיעורי עזר בשימושי מחשב לקשישים ולאוכלוסיות נזקקות. כמו כן, התגייסו עובדי אינטל למען הסיביבה, וערכו פעילויות להגנה עליה כמו ניקוי חופים ושימור אתרי טבע. בנוסף, התנדבו עובדי החברה באופן עצמאי במקומות מגוונים לפי נטיית ליבם. בזכות העובדים, שולבו גם מקומות כמו מגן דוד אדום, מחזיאון המדע בירושלים, אק"ם, בית חולים כרמל בחיפה והמועצה הלאומית להתנדבות, כחלק מתכנית 'אינטל תורמים בריבוע', וקיבלו 200 דולר על כל 20 שעות התנדבות.

'חושבים חיובי' קואליציית עסקים לצמצום הפער הדיגיטלי

מתוך רצון לתת מענה לצורך הלאומי בהגדלת מאגר עובדי ההיי-טק העתידי, יזמה אינטל את פרויקט 'חושבים חיובי'. במסגרת הפרויקט מעבירים מתנדבים שיעורי עזר במתמטיקה ובמדעים לבני נוער, בעלי מוטיבציה אך ללא יכולת כלכלית, לקראת בחינות הבגרות. השנה הצטרפו לפרויקט חברות מובילות במשק ויחד יצרו קואליציית עסקית. **מידע נוסף בעמוד 9.**

ברחבי העולם

מושיטים יד באמצעות התנדבות

כאשר נשיא ומנכ"ל אינטל, פול אוטליני, הציב בפני העובדים את האתגר לתרום מיליון שעות התנדבות בשנה אחת, הוא העלה את הרף עבור תכנית ההתנדבות של אינטל לרמה חדשה.

העובדים נענו לאתגר בהתלהבות, ותרמו ב-2008 יותר מכפל מספר השעות שנתרמו ב-2007. אלפי עובדים שלא התנדבו בעבר העניקו מזמנם וממרחם. בסך הכול, 54% מעובדינו התנדבו ב-40 מדינות. ב-2008 - בהשוואה לשנת 2007 שבה התנדבו 38% ב-14 מדינות - בהדרכה אישית לסטודנטים, בהוראת חוגי מתמטיקה, במיזם תרומות לבנקי מזון, במתן ייעוץ משפטי, בשתילת עצים ועוד. קרן אינטל הרחיבה את השפעתה של תנועת ההתנדבות כשתרמה למעלה מ-8.5 מיליון דולר במענקים תואמים, באמצעות תכנית 'אינטל בריבוע' לבתי ספר ולמלכ"רים בהם נערכה ההתנדבות.

תורמים בריבוע

'אינטל תורמים בריבוע' (Volunteers Matching Grant Program) היא תוכנית שיזמה אינטל העולמית במטרה לעודד התנדבות מתמשכת בקרב עובדיה. במסגרת התוכנית, עבור כל 20 שעות התנדבות של עובדי אינטל ישראל במוסד חינוכי, מעניקה קרן אינטל (Intel Foundation) 200 דולר למוסד החינוכי בו נערכה ההתנדבות. בשנת ה-40, הרחיבה אינטל את התוכנית ובמסגרתה היא תומכת הן במוסדות חינוך והן בארגונים ללא כוונת רווח/חוף ממשלתיים. ב-2008 העניקה אינטל כ-1,000,000 ש"ח ל-53 מוסדות חינוך בהם נערכו ההתנדבויות. בישראל מתבצעת התוכנית בשיתוף עמותת "תפוח".

התנדבות עם ערך מוסף

עידוד ללמודי מדעים וטכנולוגיה

בשיתוף קרן איסיף, מעניקה אינטל ישראל מלגות לימודים לסטודנטים הבוחרים בתחומי ההנדסה והמדעים. הסטודנטים מתחייבים לתרום שעות הדרכה, חונכות וליווי אישי לתלמידים המשתתפים בתוכנית החינוך שמפעילה אינטל. בשנת 2008 השתתפו מאות תלמידים בפרויקט המתקיים בקרית גת ובפתח תקווה.

עזרה מסיבית לעולם

אינטל עבדה בשיתוף NetHope על פיתוח פתרונות טכנולוגיים עבור תוכנית שונות של ארגונים חוץ ממשלתיים (NGOs) בתחומי שירותי הבריאות, הפיתוח הכלכלי והסיוע לקורבנות אסון. בעקבות רעידת אדמה הרסנית בפרובינציית סיצ'ואן בסין, תרמו עובדי החברה יותר מ-35,000 שעות התנדבות, כמו גם תרומה כספית שהוקבלה על ידי קרן אינטל, עד לסכום כולל של 6.9 מיליון דולר.

'תוכנית האצרות של אינטל'

לאחר שלוש שנות פיילוט, הושקה בשנת 2006 תוכנית 'האצרות של אינטל' במעמד שרת החינוך, פרופ' יולי תמיר. 'האצרות של אינטל' בשיתוף האגף למדע ולטכנולוגיה במשרד החינוך, מקדמת זיקה ואהבה למדע וטכנולוגיה. 'האצרות הסביבה' בשיתוף המשרד להגנת הסביבה ומשרד החינוך, מקדמת את ערכי השמירה על הסביבה. 'האצרות הבטיחות' בשיתוף האגף להגנת הבטיחות בדרכים במשרד החינוך והרשות הלאומית לבטיחות בדרכים, מקדמת ערכי שמירה על הבטיחות בדרכים. לתוכנית שותפים החידוגי דן חמיצר ומכללת גורדון. המעניקה ייעוץ אקדמי ופדגוגי לתוכנית. בשנת 2008 בלבד, נחשפו לתוכנית 10,000 תלמידים מכ-240 בתי ספר.

'הטובים לחינוך' - מכשירים את המוכשרים... בהוראה!

ב-2008 יצא לדרכו פיילוט בתוכנית ארצית חדשנית של משרד החינוך - 'הטובים לחינוך' בהובלת אינטל. במסגרתה קבלו עובדים הכשרה פדגוגית של 84 שעות לתפקיד 'נומך הוראה' והחלו להשתלב בבתי הספר השונים ברחבי הארץ. **מידע נוסף בעמוד 9.**

תרומות

כחלק מאחריותה הציבורית, תורמת אינטל עשרות אלפי שקלים בשנה לארגוני רווחה ולעמותות בישראל. מדי רבעון בוחרת החברה, מתוך הבקשות הרבות המופנות אליה, מספר עמותות אליהן מועברת התרומות, תוך מתן עדיפות לארגונים הפועלים בתחומי הרווחה, הטכנולוגיה והחינוך.

תרומת ציוד בכלל ומחשבים בפרט - בפסח, בראש השנה ולעיתים במהלך השנה מתקיימים בכל אתרי אינטל מבצעי איסוף תרומות ציוד מהעובדים לטובת מוסדות בקהילה. בשנת 2008 תרמה החברה 360 מחשבים מתנדבים מקימות קשר חם ופורה עם מרכזי אק"ם, אש"ת ו"אנוש" בקרית גת, עם ילדי פנימיית נווה חנה ועולים ממרכז הקליטה.

גם עובדי אינטל תורמים מכיסם לקהילה -

כמסורת, הסכום הנאסף ממכירת הכרטיסים לאירועי החברה לעובדים מועבר כתרומה מהעובדים למען הקהילה. בשנת 2008 נתרמו 45,000 ש"ח מכספי העובדים לקהילה.

התנדבות מאורגנת בקהילה

בנוסף לעידוד התנדבותי יזמות של העובדים, המאוגדות תחת התוכנית 'תורמים בריבוע', יוזמת אינטל פעולות התנדבותיות מחלקתיות ותוכניות מקומיות לחיזוק אוכלוסיות מיוחדות. כל אתרי אינטל בישראל "מאמצים" מוסדות של אוכלוסיות ייחודיות כנוער וילדים בסיכון, בעלי נכויות וקשישים בקהילתם. בעידוד החברה, יוצאים העובדים לפעילויות משותפות כגון אירועים בחגים, פעילויות כ"ף, סדנאות, הדרכה בקורסי מחשבים והשקעת מאות שעות בשיפוץ, צביעה, גינון וטיפוח.

אינטל מדע

'הוגרדון' - תוכנית ייחודית לקידום ילדים מחוננים ומצטיינים בכיתות ג'-ה הם מאותגרים באמצעות חידות חשיבה רב תחומיות הנכתבות ומופעלות ע"י ילדים מחוננים מחיפה ומטירת הכרמל. לתוכנית דן חמיצר. בשנת 2008 השתתפו בתוכנית כ-300 ילדים מחוננים מחיפה ומטירת הכרמל. לתוכנית שותפים מכללת גורדון, דן חמיצר, המשרד להגנת הסביבה, עיריית חיפה, עיריית טירת הכרמל ומשרד החינוך.

'אינטל דיאלוג' - תוכנית מפגשים בין תלמידי בתי ספר יסודיים, יהודים וערבים, שנועדה לקדם את חזון הדו-קיום והשכנות הטובה, תוך דגש על שימוש במדעים ובטכנולוגיה. בשנת 2008 השתתפו בתוכנית למעלה מ-300 תלמידים. הפרויקט מנוהל בשיתוף בית הגפן ועיריית חיפה.

'בנות למדע' - ב-2007 הושקה תוכנית המעודדת נערות מחיפה ומהצפון שאותרו כבעלות חזקות בתחום המדע והטכנולוגיה, לבחור במגמות ראליות ויחידות מוגברות במקצועות המדעיים עם כניסתן לתוכנית. לתוכנית לוקחות חלק מהנדסות מתנדבות מאינטל ומהוות דוגמה אישית לנערות. התוכנית בשיתוף אינטל, משרד החינוך ומדע-טק (המחויאון למדע חיפה).

התנדבות וביקורים - עובדי אינטל חיפה מתנדבים בקהילה במגוון רחב של תחומים בהם: העשרה מדעית חווייתית לתלמידי החינוך המיוחד והרגיל, צביעה אומנותית של בתי ספר ופעילות להגנת הסביבה.

אינטל קרית גת

קידום החינוך והקהילה - הנהלת המפעל ועובדיה פועלים במשותף במגוון רחב של תוכניות ביניהן- אמוץ בתי ספר לילדים עם בעיות התנהגותיות, וליווי מוסדות חינוך וגנים בקרית גת והסביבה. קבוצות מתנדבים מקיימות קשר חם ופורה עם מרכזי אק"ם, אש"ת ו"אנוש" בקרית גת, עם ילדי פנימיית נווה חנה ועולים ממרכז הקליטה.

קורסי מחשב לאוכלוסיות רחבות - מתנדבי אינטל קרית גת הנוכחיים קורסי אינטרנט לאוכלוסיות ייחודיות, כגון: נגמלי סמים, נשים מובטלות, אוכלוסיית גיל הזהב ואמהות חד הוריות.

לימודי אנגלית בבתי ספר יסודי - מתנדבי אינטל מסייעים לתלמידים להתכונן לתחום האנגלית במבחני המיזב.

אינטל יקום

סיוע לילדים בסיכון - שלוחת הפיתוח של אינטל ביקום מאמצת את בית אלעזרקי- יב ש כ-200 ילדים בסיכון. בשנת 2008 התנדבו עשרות עובדים מיקום בימי שיא מדעיים שנועדו להעשרת חייהם של התלמידים ולהרחבת הידע הלימודי שלהם.

אינטל פתח-תקווה

ביה"ס נר עציין - בביה"ס לומדים כ-300 תלמידים, מרביתם יוצאי הקהילה האתייופית. תלמידים רבים בביה"ס עלו בשנה האחרונה בלבד מאתייופיה, והמצוקה הכלכלית והתרבותית ניכרת. המתנדבים מפעילים את התלמידים במגוון פעילויות מדעיות חווייתיות ומהנות, פעילויות לחגים ופעילויות העשרה שונות. השנה, חברו המתנדבים לתלמידי בית הספר, ויחד שינו את פני בית הספר, באמצעות ציורי קיר מרהיבים בהשראה מעולם המוסיקה.

פנימיית "אביב" - במהלך חופשות לימודים ארוכות מקיימת אינטל פתח תקווה קשר קבוע עם ילדי פנימיית "אביב", בה שוהים ילדים שהוצאו מהבית.

אקי"ם - השנה החלה אינטל פתח תקווה בפעילות התנדבותית במסגרות של אקי"ם. המתנדבים ביקרו בחטיבת הביניים "מ"ד שלום", חגגו עימם את חגי ישראל, העבירו פעילויות העשרה בנושא מדע וטכנולוגיה שהעניקו לתלמידים רגעים של אושר.

אינטל ירושלים

התנדבות לצמצום הפער הדיגיטלי ותמיכה באוכלוסיות מיוחדות - עובדי החברה מנחים בהתנדבות קורסי מחשב ואינטרנט בסיסיים ומתקדמים לילדים ולמבוגרים מאוכלוסיות מוגנות, ויוצרים פעילויות לימוד חוויית בבתי ספר.

תמיכה באוכלוסיות ייחודיות - מתנדבי אינטל לוקחים חלק במגוון פעילויות התנדבותיות בהוסטלים לפגועי נפש, בבתי ספר לחינוך מיוחד, במשפחות נזקקות ובאזורים טעוני טיפוח ברחבי ירושלים.

איכות הסביבה על המפה - שמירה על איכות הסביבה הפכה למגמה מעשית רווחת בקמפוס הירושלמי. בין הפעילויות המתמשכות בנושא: שיקום שמורת הטבע "סטף", הקמת גינה קהילתית בשכונת קריית יובל, מיחזור בקבוקים, קטיף ועוד.

תוכניות חינוך - למעלה מ-3000 תלמידים, הורים ומורים מירושלים נחשפים לתוכניות שמובילה אינטל לקידום מדעים. לדוגמה תוכנית ליזומה בית ספרית רב שנתית, שנועדה להעצים באופן משמעותי את העיסוק במדעים ובטכנולוגיה באמצעות מומחים, עבודות חקר, תוכנית למצוינים ולמתקשים ועוד. כמו כן, נערכים בתמיכת אינטל ימי עיון לתלמידים ולמורים. ימי פעילות מרוכזים במדע ובטכנולוגיה במרכזי איכות כמו מכון וייצמן ובמוזיאונים ופעילות בתחום איכות הסביבה: מודולת לימוד וסיוע סביב הדילמה בין פיתוח ושימור בעיר, כדוגמה לפיתוח בר קיימא עירוני.



חינוך

אנו מאמינים שתלמידים ראויים לרכוש את המיומנויות הדרושות כדי להיות חלק מהדור הבא של ממצויאים ומחדשים. אנו יוצרים שותפויות עם ממשלות, עם משרדי חינוך, עם אוניברסיטאות ועם ארגונים ללא מטרת רווח, כדי לפתח תכניות חינוכיות העונות על צורכיהן של קהילות שונות. במהלך העשור האחרון, השקענו למעלה ממיליארד דולר בשיפור החינוך וההשכלה ברחבי העולם.

חינוך - הזדמנות שווה בישראל

בישראל, מופעלות מזה שנים מגוון תוכניות החינוך של אינטל העולמית. כדי לענות לצורכי האוכלוסייה הישראלית המגוונת, התאימה אינטל את התוכניות למערכת החינוך הישראלית, תוך שהיא משלבת בעשייה את משרד החינוך, את הרשויות המקומיות הרלוונטיות ואת העמותות המוציאות לפועל את התוכניות. בשנת 2008 השקיעה אינטל ישראל כ-16 מיליון ש"ח בפרויקטים שונים בתחומי החינוך וההשכלה הגבוהה בישראל.

חדשנות עולמית - הדור הבא

- באמצעות תכנית Intel® Teach הענקנו הכשרה מקצועית ליותר מ-1.1 מיליון מורים, כך שמספר המורים שהודרכו ברחבי עולם עבר את 6 מיליון מאז תחילת התכנית.
- בהמשך למסורת ההשקעה של אינטל, הכריזה קרן אינטל על ההתחייבות הגדולה ביותר עד היום: השקעת 120 מיליון דולר בחינוך למתמטיקה ומדעים במהלך 10 השנים הקרובות.

השכלה גבוהה בטכנולוגיה

אינטל שותפה למערכת החינוך העל-תיכונית (אוניברסיטאות ומכללות אקדמיות וטכנולוגיות). בין הפעילויות: ליווי מחקרים, הענקת פרסי לימודים ומלגות לסטודנטים בתארים מתקדמים, תמיכה במעבדות מחקר והוראה, מתן הרצאות ופיתוח קורסי לימוד בסיוע מומחים מאינטל.

'לומדים עם אינטל'

התוכנית החדשנית 'לומדים עם אינטל' שהחלה בשנת 2004, מסייעת לבני נוער בגילאי 16-18 המתגוררים באזורים בעלי גישה מוגבלת למחשבים, לפתח מיומנויות מחשב חשובות וכישורי חשיבה בדרך חווייתית ואישית. מעל 230,000 צעירים בישראל הוכשרו מאז תחילת התוכנית. בשנת 2008 לבדה השתתפו בתוכנית 60,000 צעירים.

חינוך, הזדמנות שווה בישראל



להפעלת התוכנית חברה אינטל ישראל למשרד החינוך, לרשויות מקומיות ולעמותת "תפוח".

'אינטל לומדים וחושבים עם טכנולוגיה'

בשנת 2006 הושקה במתכונת פיילוט תוכנית לפיתוח מקצועי של מורים 'אינטל - לומדים וחושבים עם טכנולוגיה'. התוכנית מהווה המשך לתוכנית 'אינטל חינוך לעתיד' (Intel Teach To The Future) שהופעלה בשיתוף משרד החינוך ומכללת אחוזה לחינוך, במסגרתה הוכשרו בין השנים 2005-2000 למעלה מ-20,000 מורים מכל קצוות הארץ. בשנת 2008 לבדה, הוכשרו במסגרת התוכנית כ-3000 מורים.

'תחרות מדענים צעירים (ISEF)'

התחרות הבינלאומית למדענים צעירים בחסות אינטל נועדה לקדם, לפתח ולעודד חשיבה יצירתית ומקורית במדעים ובטכנולוגיה בקרב בני נוער. התחרות השנתית הישראלית, נערכת בחסות אינטל, מוזיאון המדע ע"ש בלומפילד ירושלים ומשרד החינוך. בתחרות שהתקיימה בישראל בשנת 2008 זכו בפרס הראשון יגאל נור שערך מחקר גנטי מתקדם וחקר את הקשר בין פוליאימינים לבין גדילה תאית, ויחיאל רדר ויוגב אורנשטיין עבור פיתוח טכנולוגי-רפואי חדשני - מערכת ממוחשבת לאבחון נקודות חן מסוכנות וזיהוי שומות סרטניות.

'אינטל קלאבהאוס' הרבה מעבר למועדון מחשבים

אינטל מפעילה מועדוני מחשבים ('אינטל קלאבהאוס') בקריית גת, בירושלים ובחיפה עבור בני נוער שאין בביתם מחשב. מועדוני המחשבים של אינטל מהווים נדבך משמעותי בפעילויות התנדבות לצמצום הפער הדיגיטלי. המועדונים, הפועלים כמעין מתנ"סים וללא תשלום, מספקים לבני הנוער גישה חזונית לטכנולוגיה עילית.

מחויבות לסביבה-

יוצרים את העתיד, שומרים על הקיים

לאינטל יש תשוקה לחדשנות, והיא מתבטאת לא רק בפיתוח טכנולוגיות חדשות, אלא גם בניהול סוגיות גלובליות מורכבות של דאגה לאיכות הסביבה. אנו משלבים יעדי ביצוע סביבתיים בכל פעילותנו העסקית - החל משלבי התכנון והייצור של מוצרינו, וכלה בשלבי הבנייה והתפעול של מתקני הייצור, ניהול משאבים וטיפול בחומרי פסולת.

עיתיד בר קיימא

כמובילים בתעשיית האלקטרוניקה, אנו משתפים פעולה עם ממשלות, עם גורמים בתעשייה ועם ארגונים נוספים כמספר יוזמות שנועדו לצמצם את השפעות השינוי האקלימי על תעשיות טכנולוגיות המידע. אנו גם מממנים מחקרים ומקדמים יוזמות רחבות לגילוי ולקידום דרכים נוספות שבהן יכולה טכנולוגיית המידע לסייע במאבק בשינויי האקלים בכל מגזרי הכלכלה.

• כחלק מהיוזמה למיחשוב משמרי האקלים (Climate Savers Computing Initiative) שנוסדה במשותף על ידי אינטל ווגול ב-2007, 400 חברות התחייבו להשתמש בטכנולוגיות יעילות יותר כדי להפחית את פליטות ה-CO₂ הקשורות ל-IT בשיעור של 50% עד 2010.

גישת הניהול 'תכנון לסביבה'

כבסיס למדיניות הסביבתית של אינטל נבדקת "טביעת הרגל האקולוגית" של המוצרים שאינטל מייצרת עוד בשלב תכנונם, 'תכנון לסביבה' (Design for Environment).

בתהליך זה נבדקת השפעת גורמים שונים על הסביבה ומוגדרים יעדים סביבתיים ארוכי טווח. כן מוגדרים יעדים לכל טכנולוגייה בתחומים של צריכת מים, אנרגיה וכימיקלים, יצירת פסולת ורמת פליטות לסביבה.

היעדים הסביבתיים ארוכי הטווח, מתווים את מדיניותה הסביבתית של חברת אינטל ומובילים לשיפור ביצועים מתמיד בתחום זה. היעדים לטכנולוגיה, נקבעים בתחומים השונים ליחידת מוצר ומתבססים על המגבלות המחמירות ביותר בעולם. באמצעות קביעת יעדים אלו מבטיחה החברה אפשרות לייצור המוצר בכל מדינה בה היא פועלת ללא מגבלה הנובעת מחקיקה סביבתית. לדוגמה, ערכי הפליטה לבורון ולפלוואורידים בשפכים, כפי שהוגדרו במדינת ישראל הם מהמחמירים בעולם. לאור זאת, הדרישה מהטכנולוגיה החדשה שאינטל מפתחת, היא לעמוד בערכי פליטה אלו בכל המפעלים.



שהציבה אינטל העולמית השנה. בנוסף, פעילות ההסבה של המפעל בירושלים במהלך 2008 הניבה מיחזור של ציוד ייצורי ותומך, ברמה של מאות טונות מתכות, פלסטיק ועץ.

יחד עם כל זאת, ניצול המים וייצור הפסולת ברמת החברה, גדלו ב-2008 במונחים אבסולוטיים בשל צמיחת החברה והמורכבות הגדלה של תהליכי הייצור. אנו מתכננים להכפיל את מאמציינו ב-2009 כדי להישאר על המסלול לעמידה ביעדי הפחתת ניצול המים וייצור הפסולת שלנו עד 2012. במפעל בקריית-גת החלו כבר בימים אלה בפעילות נמרצת להטמעת פרויקטים לחסכון ושימוש חוזר במים בתהליך ובמערכות התומכות.

איכות הסביבה והקהילה

אינטל פועלת להעלאת מודעות לסביבה בקרב העובדים, משפחותיהם והקהילה. ב-2008 לקחו חלק ב"אוצרות הסביבה" תוכנית לאומית שייסדה אינטל בשיתוף המשרד להגנת הסביבה, כ-10,000 תלמידים. לאורך השנה, נאספו ומיחזרו מאתרי אינטל השונים בארץ: כ-120 טון נייר וקרטון, 500 טון עץ, 490 טון מתכת וכ-80 טון פסולת אלקטרונית. במהלך השנה נעשו פעילויות התנדבותיות רבות בתחום איכות הסביבה אשר חיזקו את הקשר של העובדים לתחום ולקהילה בה אנו פועלים. פעילות ניקוי החופים בחיפה במסגרת שנת ה-40, זכתה לתשבחות רבות. 600 מעובדי הקמפוס החיפאי ומהנחלים אספו 950 שקי פסולת מ-4 ק"מ חוף בסמוך לאזור התעשייה מת"מ.

החליפה, כך שנומנו פליטות CO₂ בכמות שוות-ערך להורדת 3 מיליון מכוניות מהכביש. אנו גאים בכך שמרכז הפיתוח באינטל חיפה הוא נושא הדגל בתחום הפיתוח באינטל העולמית- והאחראי המרכזי להצלחת החברה להפחתת של בין 40-28 בצריכת האנרגיה של המוצר אל מול עליה של 50-40 בביצועי המהירות שלו.

פליטות, שפכים ופסולת

השקעה של יותר מ-100 מיליון דולר בתכניות לשימור מים במהלך העשור האחרון, אפשרה לאינטל למחזר למעלה מ-3 מיליארד גלון מים בשנה. עם הקמתו של מפעל הייצור החדש בקריית-גת ובמהלך שנת 2008 השקיעה אינטל כ-40 מיליון דולר בהקמתם של כ-11 מערכות איסוף וטיפול בפסולת כימית. המערכות מאפשרות טיפול ובידוד אפקטיבי של מזממים מזרם השפכים התעשייתי, וכן מגדילות את יכולות המחזור והשבת הקולחין להשקיה בחקלאות. בהמשך לכך, במהלך שנת 2008 הוקם והופעל בהצלחה מתקן הטיפול בשפכי תעשייה בטכנולוגיית MBR (ריאקטור ביולוגי ממבראנלי). בהשקעה של כ-20 מיליון דולר נוספים. מתקן זה הוא הראשון מסוגו באינטל בעולם, והוא עתיד חיה למחויבות החברה לשמירה על הסביבה בכל מקום בו היא פועלת. המתקן השלים את שלב ההרצה ומטפל בהצלחה בשפכים התעשייתיים של קמפוס לכיש להשגת איכות גבוהה המאפשרת עמידה בפרמטרים המחמירים בעולם.

במהלך שנת 2008 העברנו למיחזור או לשימוש חוזר במוצרים כ-60% מהפסולת הכימית וכ-55% מהפסולת המוצקה שנאספו ממפעלנו בארץ, ואנו ממשיכים לפעול על מנת להשיג את יעדי המיחזור החדשים

יעדי המדיניות הסביבתית של אינטל

עד לשנת 2012:

- הפחתת גזי חממה ב-20% מבסיס 2007 (יעד הפחתה אבסולוטי הכולל בתוכו גם הפחתה מנורמלת ליחידת מוצר).
- הפחתת צריכת המים ליחידת מוצר מבסיס 2007 (יעד חדש לשנה זו).
- מיחזור מעל 80% מכמות הפסולת המסוכנת והלא מסוכנת הנוצרת במפעל (תוספת של 10% מיעד זה בשנת 2007).
- הפחתה של 10% מבסיס 2007, בייצור פסולת כימית ליחידת מוצר (יעד חדש לשנה זו).
- הובלה לייצור מוצרים טבולי הלוגים (BFR Free & PVC-Free).
- עמידה ביעדי 2007 עד 2010.

אנרגיה ושינוי אקלים

אנו משלבים יעדי ביצוע מתחום איכות הסביבה בכל שלב בפעולותינו- החל בתכנון מאפיינים "ירוקים" במבני החברה, דרך ייצור המוצרים וכלה בטיפול בפסולת. מאז 2001, השקענו ברמה העולמית 23 מיליון דולר במאות פרויקטים לשיפור החיסכון באנרגיה, וחסכנו חשמל בכמות המספיקה להאיר יותר מ-50,000 בתים בארה"ב. בשנת 2008 הפחתנו את פליטות ה-CO₂ לרמה נמוכה משנרשמה ב-2007, ואנו בדרכנו ליעד של הפחתת פליטות גזי חממה ב-20% עד 2012 בהשוואה ל-2007. המפעל החדש בקריית-גת פעל ומרצות במהלך שנת 2008, עם הקמתו, להסבת מערכות דודי החימום לפעולה על בסיס גז טבעי ובכך הפחית את פליטת ה-CO₂.

בכל דור חדש של טכנולוגיית ייצור, אנו מפתחים ומייצרים מיקרו-מעבדים המעניקים ביצועים טכנולוגיים חזקים יותר וביצועי צריכת אנרגיה חסכניים יותר. למעשה, אנו מעריכים כי המעבר למיקרו-ארכיטקטורה "Intel Core" היעילה בצריכת האנרגיה, חסכה 20 טרה-ואט שעות חשמל בין 2006 ל-2008 בהשוואה לטכנולוגיה שאותה

נתוני סיכום ביצועים ל-2008: אינטל העולמית

הטבלה הבאה מציגה את סיכום הביצועים הכלליים של מדדי מפתח בתחומי הכלכלה, הסביבה והחברה. למידע מפורט על מדדים אלה ואחרים, עיינו בדוח האחריות התאגידית שלנו בכתובת www.intel.com/go/responsibility.

מדדים עיקריים					
2004	2005	2006	2007	2008	
כלכלה					
\$34.2	\$38.8	\$35.4	\$38.3	\$37.6	הכנסה נקייה (מיליארדי דולרים)
\$7.5	\$8.7	\$5.0	\$7.0	\$5.3	רווח נקי (מיליארדי דולרים)
\$2.9	\$3.9	\$2.0	\$2.2	\$2.4	הפרשה למיסים (מיליארדי דולרים)
\$4.8	\$5.1	\$5.9	\$5.8	\$5.7	הוצאות מו"פ (מיליארדי דולרים)
\$3.8	\$5.9	\$5.9	\$5.0	\$5.2	השקעות הון (מיליארדי דולרים)
סביבה					
3.81	3.78	4.02	3.85	2.85	פליטות גזי חממה (מיליוני טון מטרי של CO ₂)
5,015	5,292	5,793	5,757	5,643	ניצולת אנרגיה (מיליון קוט"ש - חשמל, גז ודיזל)
6,123	6,756	7,651	7,517	7,792	ניצול מים (מיליוני גאלון)
20,258	27,357	29,951	23,260	28,486	הפקת פסולת כימית (טונות)
63%	58%	64%	87%	84%	מיחזור/שימוש חוזר בפסולת כימית
47,828	54,634	60,917	58,746	83,822	הפקת פסולת מוצקה (טונות)
74%	75%	74%	80%	88%	מיחזור/שימוש חוזר בפסולת מוצקה
חברה					
מקום העבודה					
85,000	99,900	94,100	86,300	83,900	מספר העובדים בסוף השנה
30%	30%	30%	29%	29%	נשים בכוח העבודה הגלובלי
\$329	\$377	\$380	\$249	\$314	השקעות בהכשרת עובדים (מיליוני דולרים)
0.34	0.44	0.43	0.48	0.44	בטיחות - שיעור תקריות ניתנות לתיעוד ¹
0.10	0.13	0.11	0.12	0.10	בטיחות - שיעור ימי היעדרות עקב פציעה ¹
קהילה					
30%	35%	38%	38%	54%	שיעור התנדבות עובדים
\$98	\$111	\$96	\$109	\$102	תרומות לצדקה בכל העולם ² (מיליוני דולרים)
0.94%	0.88%	1.36%	1.19%	1.20%	תרומות לצדקה כאחוז מרווח נקי לפני מס
חינוך					
0.85	0.8	0.9	1.1	1.1	מספר המורים שהוכשרו דרך Intel® Teach (מיליונים)

¹ שיעור המבוסס על 100 עובדים במשרה מלאה במשך שנה אחת.
² כולל סך המענקים (מזומן ובעין) שניתנו על ידי תאגיד אינטל וקרן אינטל.

מבטים קדימה: אינטל העולמית

קביעת יעדים ציבוריים בתחומי האחריות התאגידית העיקריים מסייעת לנו לחולל שיפורים מתמידים ולתת לעצמנו דין וחשבון על ביצועינו.

יעדים לשנת 2009 ומעבר לה
סביבה
הפחתת ניצול מים לשבב ¹ מהרמות של 2007 עד 2012.
הפחתת טביעת הרגל הגלובלית על גזי חממה במונחים אבסולוטיים ב-20% יחסית ל-2007 עד 2012.
הפחתת צריכת האנרגיה לשבב ב-5% לשנה מ-2007 עד 2012.
הפחתת ייצור פסולת כימית לשבב ב-10% יחסית ל-2007 עד 2012.
מיחזור 80% מהפסולת הכימית והמוצקה המיוצרת בשנה.
השגת ציוני דרך בהנדסה ובתכן כדי להבטיח שמוצרי אינטל ישמרו על ההובלה בחסכנות אנרגיה בשני הדורות הבאים של מוצרים.
מקום העבודה
קידום שיפורים בהעסקה ושימור עובדים ממיעוטים מיוצגים בחסר ונשים, כדי להגיע לשוויון מלא בייצוג במקום העבודה.
עמידה ביעדים של שיעורי תאונות הניתנות לתיעוד עבור קבוצות ספציפיות. שיפור דיווח קודם לגבי פציעות הקשורות להנדסת אנוש, בפרט טראומה מצטברת, עם יעד של יחס עזרה ראשונה מתועד של 9:1.
שרשרת האספקה
עבודה עם צוותי ומונהלי הסחורות על מנת שהם ימשיכו לשלב תהליכים וקריטריונים מתוך קוד ההתנהגות לתעשיית האלקטרוניקה בגישותיהם לניהול הספקים.
המשך העבודה על הערכות סיכון ויישום תכניות לשיפור מתמיד, במקומות הנחוצים, לספקים מהשורה הראשונה, בהתאם ללוח הזמנים של תהליך הביקורת המשותף של EICC.
המשך ההשתתפות בקבוצות העבודה וצוותי המשימה של EICC. הובלה משותפת של אירוע הדרכה לספקים בשוונגן, סין.
כחלק מהתכנית לשיפורי איכות מתמידים, דרישה מספקי השורה הראשונה לפרסם מדדים "ירוקים", ועידוד כל ספקינו להפעיל יוזמות ירוקות בשקיפות.
השתתפות בפילוט ליישום הכלי של EICC לבחינת טביעת רגל של פחם, ופרסום התוצאות.
הכללת עסקים עם תת-ייצוג היסטורי בכל המרכזים ב-100%, השתתפות באימוץ תקנים בינלאומיים לגיוון בבחירת ספקים ובקמפיינים להעלאת המודעות בקהילה.
קהילה
שמירה על שיעור של 40% בהתנדבות עובדים.
פיתוח תכנית התנדבות מורחבת המבוססת על מיומנויות, והגדלת ההזדמנויות להתנדבות מבוססת מיומנויות.
חינוך
הרחבת תכנית Intel® Teach כדי להגיע למיליון מורים נוספים.
עבודה לקראת היעד ש-500 אוניברסיטאות לפחות יציעו שני קורסים או יותר למושגים בתכנות מקביל במסגרת לימודי הסמכה.

¹ מבוסס על שבב טיפוסי בגודל 1 סמ"ר לערך (שבבים משתנים בגודלם בהתאם למוצר הספציפי).



إنتل إسرائيل،

أحد أهم محركات النمو والتطور في الاقتصاد الإسرائيلي

بكل فخر واعتزاز أعرض عليكم تقرير المسؤولية الاجتماعية الثالث لشركة إنتل إسرائيل. ختفل إنتل العالمية، في السنة التي يتطرق إليها التقرير (2008) بمناسبة مرور 40 عاما على تأسيسها، وتقديرا للمجتمعات المحلية التي تعمل الشركة فيها في جميع أنحاء العالم، فقد اختارت إنتل الاحتفال بهذه المناسبة من خلال التبرع بمليون ساعة تطوع لصالح المجتمع المحلي. نحن في إسرائيل أيضا ساهمنا بشكل ملحوظ في تحقيق الهدف العالمي 70% من موظفينا تبرعوا بـ 65,000 ألف ساعة تطوع إضافة إلى ذلك فقد تم التبرع بـ 16 مليون شاقل في نشاطات تربية ومجتمعية متنوعة في أنحاء البلاد.

خلال السنة المنصرمة ساهمنا بشكل عميق في برامج تربية حديثة -دروس مساعدة في الرياضيات والعلوم للطلاب من العائلات المستورة- تأهيل الموظفين للعمل كـ"مساعدين تعليميين" في المدارس، دمج الوسائل التكنولوجية في المنهاج التعليمي وغيرها. إضافة إلى ذلك فقد بادرننا إلى تأسيس ائتلاف مصالحي تجارية بالتعاون مع شركات رائدة في السوق بهدف دفع التعليم التكنولوجي وتعزيزه. كعادتنا واصلنا أيضا تقديم الدعم للجامعات والكليات والأبحاث المختلفة. لنساهم بهذا في تطوير الموارد البشرية لصناعة التكنولوجيا المتطورة التي تعتبر إحدى الصناعات الرائدة في الدولة.

إن تأثيرنا على البيئة وعلى المجتمع المحلي وحجم مساهمتنا فيهما هو سببورة بناء طويلة الأمد. إننا نعتبر اهتماما خاصا لمسألة العمارة الخضراء فيما يتعلق بجميع مباني إنتل الجديدة في إسرائيل. لقد دشنا هذه السنة منشأة الـ MBR (Membrane Bio Reactor) لمعالجة مياه الصرف الصناعية في مصنعنا الحديث في كريات غات (Fab28)، والذي يُنتج بتكنولوجيا 45 نانو متر. إنها أول منشأة لمعالجة مياه الصرف تقيمها إنتل في العالم، وهي أكبر منشأة من هذا النوع في البلاد وقد استثمر فيها نحو 80 مليون شاقل.

منذ أن أسست إنتل العالمية لأول مرة مراكز تطوير وإنتاج خارج حدود الولايات المتحدة. حققنا في البلاد قفزات تكنولوجية غيرت وجه حقن الحوسبة على مستوى العالم. إنني فخورة جدا بأن التطويرات التكنولوجية التي نستعملها الطاقة بشكل اقتصادي قد بدأت تشق طريقها في إسرائيل. إننا نعتبر تطويراتنا التكنولوجية الرائدة فرصة لتعزيز المجتمعات المحلية التي نعمل فيها. ومن هذا المنطلق قمنا هذه السنة بتنفيذ مشروع تجريبي مبتكر يربط كلية سيبير ورياض الأطفال في سديروت بشبكة الإنترنت عبر تكنولوجيا WIMAX التشغيلية البيئية العالمية للولوج بالموجات الدقيقة.

تعتبر إنتل أكبر مُشغل خاص في إسرائيل. تُشغل الشركة 6,400 موظف تقريبا في جميع أنحاء البلاد. ويضاف إلى هذا العدد التأثير المباشر وغير المباشر على مصدر رزق عشرات آلاف الأسر الأخرى. كجزء من المسؤولية الاجتماعية تجاه موظفينا، فإننا نعمل ما في وسعنا، في أوقات الأزمات الاقتصادية أيضا. لكي نحسن ونطور أعمالنا ونوفر في مصاريفنا، لكن ليس عبر فصل الموظفين. إن الاستقرار الاقتصادي في إنتل والتحدي الذي يخلفه العمل فيها وبرامج رفاهة الموظفين هي التي جعلت إنتل إسرائيل تُدرج في المرتبة الأولى كـ "أفضل مكان عمل".

سنة 2009 هي السنة الـ 35 لإنتل إسرائيل، سنواصل شحذ قوتنا لخدمة احتياجات الدولة عبر الحوار المتواصل مع الوزارات الحكومية والبلديات والمؤسسات والجمعيات. سنة 2009 تخبئ غدايات اقتصادية كبيرة كجزء من الأزمة العالمية. كلي إيمان أنه من خلال العمل الجماعي النشط والحث على تحقيق الإنجازات سننجح في الخروج من هذه الأزمة ونحن أشد قوة وعزمًا.

מאסינן חסיברג

ماكسين حسيبرغ
نائب رئيس إنتل العالمية
المديرة العامة لإنتل إسرائيل

إنتل. نحرك اقتصاد الابتكار إنتل العالمية

تأسست شركة إنتل سنة 1968 من قبل غوردون مور وروبرت نوبس وكان مقرها في سننا كلارا، كاليفورنيا، سنة 1971 طرحت إنتل أول معالج منتهي الصغر لنطلق بذلك ثورة الحوسبة التي غيرت العالم. تعتبر شركة إنتل، التي توظف في يومنا هذا 82,000 موظف حول العالم، أكبر مُنتج للرقائق شبه الموصلة في العالم من حيث حجم المدخولات، تشمل منتجاتها معالجات ميكروية، أطقم رقائق، ألواح أم ومنتجات شبه موصلات أخرى تعتبر من مكونات بناء الحواسيب والخوادم ومنتجات الاستهلاك الإلكترونية ومنتجات الشبكات والاتصالات الأخرى.

إنتل العالمية. ابتكارات لأفاق جديدة

- أطلقنا عائلة معالجات Intel- Core- i7 ذات الفدرات الصحية والاقتصادية في استهلاك الطاقة وذلك كجزء من ريادةنا التكنولوجية
- في الوقت الذي أثر فيه المناخ الاقتصادي العالمي بشكل ملحوظ على نتائجنا المالية لربع السنة الأخير، نجحنا في تحقيق 10.9 مليار دولار نقدا نتاج أعمالنا سنة 2008 بفضل هذا الأمر استطعنا مواصلة مشوار الاستثمار في تطوير المنتجات الجديدة حتى في وقت الأزمة الاقتصادية
- واصلنا العمل مع الائتلاف الوطني للصناعة الإلكترونية (EICC) من أجل العمل على تحسين الجوانب الاجتماعية والبيئية على المدى البعيد في إطار سلسلة الإمداد العالمية في مجال الإلكترونيكا.

إنتل إسرائيل

تعمل إنتل إسرائيل منذ سنة 1974 كأول مركز تطوير وإنتاج للشركة خارج حدود الولايات المتحدة الأمريكية، تتخصص الشركة في تطوير وإنتاج منتجات شبكية واتصالات معالجات ميكروية، من خلال زيادة مجال المحمول في إنتل العالمية. يعمل اليوم نحو 6,400 موظفا في أربعة مراكز تطوير في حيفا، ياكوم، بيتح تكفا والقدس. إضافة إلى مصنع الإنتاج في كريات غات ومركز التجهيز والتركييب الذي يبنى حاليا في القدس.

مراكز التطوير -تكنولوجيا المحمول العالمية تبدأ من إسرائيل

تُشكل مراكز التطوير التابعة -لإنتل في دولة إسرائيل محرك نمو استراتيجي لإنتل العالمية ويعود لها الفضل في تحقيق جزء من الابتكارات التكنولوجية التي غيرت وجه مجال الحوسبة العالي، في أيامنا هذه، يقود المهندسون استراتيجيية المحمول العالمية لإنتل. يتركز مجهود المراكز في تطوير المعالجات للحواسيب ومنتجات الاتصالات اللاسلكية وأجهزة لسوق الاستهلاك الترفيهي. طورت المراكز تقنيات النواة لإنتل على مر السنوات، طورت المراكز تقنيات النواة لإنتل العالمية، وكان من بينها -معالج الحاسوب الشخصي الأول 8088 -وتقنية MMX التي تشكل أساس معالج البينتيوم.

حوّل إنتل

في السنوات الأخيرة بادر وطور مهندسو الـ IDC البرنامج الأساسي لتقنية الحاسوب المحمول- Intel- Centrino ومعالج Intel- Core- 2 Duo الذي يعتبر أساس عائلات الحواسيب متعددة النواة المتطورة لشركة إنتل. في يومنا هذا يطورون في إسرائيل الأجيال القادمة من عائلات الحوسبة المتطورة والتي تضمن مقدرات متنازة واستهلاكاً متدينا للكهرباء، مدة عمل طويلة للبطارية ومقدرة على الاتصال اللاسلكي للجيل القادم من الحواسيب المحمولة، في نفس الوقت يقود مهندسو إنتل إسرائيل ثورة الـ WIAX التي ستغير مسار الأجيال القادمة للحواسيب والهواتف المحمولة مع دمج منظومات اتصالات متطورة مع تطبيقات غنية بالمضامين كالوسائط المتعددة (المتيميديا) والإنترنت.

مصانع الإنتاج

إنتاج تقنية الحوسبة الأكثر تطورا في العالم
يعتبر مصنع الإنتاج Fab 18 في كريات غات، والذي بدأ نشاطه سنة 1999، أكبر مصنع من بين مصانع إنتل في إسرائيل. سنة 2008 تم نقل المصنع مع جميع عامله إلى شركة نومونيكس وذلك في إطار اتفاق عالمي لتحسين نظام إنتاج مركبات الذاكرة الومضية. في النصف الثاني من سنة 2008 تم افتتاح مصنع الإنتاج الثاني لإنتل في كريات غات، Fab 28 -تنتج في المصنع الجديد، الذي أقيم باستثمار إجمالي بلغ أكثر من 3.5 مليار دولار، معالجات الجيل القادم لإنتل بتقنية 0.045 ميكرون على سطح شرائح بقطر 300 ملم، بشكل المصنع الجديد، والذي يعتبر محطة مهمة في مسيرة إنتل إسرائيل، اعترافا بالإنجازات التي حققتها الشركة في إسرائيل في الماضي وشهادة ثقة في مقدرتها على مواصلة الإسهام الكبير. مركز الإنتاج (Fab 8) في القدس، والذي بدأ الإنتاج سنة 1985 ليكون أول مصنع إنتاج للشركة خارج حدود الولايات المتحدة الأمريكية، حوّل خلال سنة 2008 إلى مركز تجهيز وتركيب، أعمال إنشاء النشاط الإنتاجي الجديد ستنتهي أواخر سنة 2009.

- Extending our technology leadership, we introduced the high-performance, energy-efficient Intel® Core™ i7 processor family.
- While the global economic climate significantly impacted our fourth-quarter financial results, we generated \$10.9 billion in cash from operations in 2008, enabling us to continue to invest in innovation, even during the economic downturn.
- We continued to work with the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) to effect lasting social and environmental improvements in the global electronics supply chain.

Fueling the Innovation Economy

Intel was founded by Gordon Moore and Robert Noyes in Santa Clara, California, in 1968. In 1972, Intel introduced the first microprocessor, thereby creating the computer revolution that changed the world. Today, as the world's largest semiconductor chip maker, based on revenue, Intel supplies communications and software products, motherboards, and, of course, microprocessors to the worldwide computer industry.

Intel Israel

Intel Israel has been operating since 1974, when the first Intel development center outside of the United States was opened. In 1985, Fab 8, the first non-U.S. production plant, opened in Jerusalem. The company focuses on the development and manufacturing of network and communications products as well as micro-processors. In parallel, it heads the mobile domain in Intel Corporation. Some 6,470 people are employed in the four development centers in Haifa, Yakum, Petach Tikva, and Jerusalem, and in the two production plants in Kiryat Gat and Jerusalem.

Development Centers—Global Mobility Begins in Israel

Intel Israel's development centers serve as a strategic growth engine for Intel Corporation and are responsible for some of the technological breakthroughs that change the face of global computerization. At present, the centers' engineers head Intel's global mobility strategy. The Israel development centers focus on processors for computers and wireless communication products.

Over the years, many of Intel Corporation's core technologies have been developed at the centers, including the processor for the first personal computer, MMX technologies that constitute the basis of the Pentium processor, technology platforms for Intel® Centrino mobile computers and the Intel® Core™ 2 Duo processor. Similarly, the first Ethernet controller, the first fast Ethernet, and the first wireless LAN were developed in Israel. Currently, the next generations in Intel's advanced computer families are being developed in Israel and Intel Israel's engineers are heading the WiMax revolution. In keeping with a global company that creates the future in the computer and Internet fields, VLSI (very large-scale integration), CAD tools for VLSI, and software technologies are being developed in Haifa.

Manufacturing Centers—Advanced Production Platforms

The manufacturing center in Kiryat Gat (Fab 18) began operating in 1999. In 2008, the Intel plant was transferred to Numonyx. Fab 28, a highly advanced Intel manufacturing plant was opened in Kiryat Gat in the second half of 2008. The plant manufactures Intel's next generation processors using 45-nanometer technology. The decision to build the new plant is a significant landmark for Intel Israel: it acknowledges the company's past achievements and expresses faith in its ability to continue making a significant contribution in the future. The manufacturing center in Jerusalem (Fab 8) is being adapted for new business assignments.



Intel Israel: a Vital Growth Engine for Israel's Economy

I am honored to present you with Intel's fourth corporate social responsibility report. This year, Intel Corporation chose to celebrate its 40th anniversary by donating 1 million hours of volunteer service to the communities in which it does business. Intel Israel played a role in achieving this global goal, with 70% of our employees contributing 65,000 hours of volunteer work. In addition, we donated ILS 16 million in 2008 to a range of educational activities across Israel.

Throughout the year, we intensified our involvement in innovative educational programs. Some employees volunteer by teaching math and science lessons to underprivileged pupils, while others are trained as teacher aids. Other efforts focus on assimilating the use of technology in the school curriculum. We have also initiated and built a coalition with other leading corporations to help promote technological education in Israel. These new activities add to our ongoing support of universities, colleges and research institutions to help develop human capital for the high tech industry.

Our commitment to environmental performance generates long-lasting benefits. We make sure all our new buildings are built with "green" construction methods. We have also launched the Membrane Bio Reactor to treat wastewater from our Fab 28 plant in Kiryat Gat, which manufactures chips with 45 nanometer technology. The MBR, in which we invested ILS 80 million, is the first wastewater treatment facility in the world established by Intel and the largest of its type in Israel.

Since Intel first opened its R&D and production centers outside the USA, Intel Israel has been responsible for some of the breakthrough technologies and products that transformed the nature of computing. We are proud that the energy-efficient developments that lead Intel's new computers were conceived in Israel.

We regard our advanced technological developments as an opportunity to nurture the communities in which we operate. This year, as part of a new pilot, we connected Sapir College and the kindergartens in Sderot to the Internet with WiMAX (wireless broadband networking) technology.

With 6,470 employees across Israel, Intel is the country's largest private employer, with direct and indirect impact on the income of tens of thousands of families. As part of our responsibility towards our employees, we are doing everything to cut costs and streamline operations during these times of crisis—except for laying off employees. Intel's financial soundness, the challenging work it offers and our broad range of employee welfare programs are the corporate traits that earned Intel first place among the best companies to work for in Israel.

2009 marks the 35th anniversary of Intel Israel. We will continue to contribute our utmost to the country based on ongoing dialogue with ministries, municipalities and NGOs. 2009 holds major economic challenges as a result of the global recession. I am confident that with strong teamwork and motivation, we will come out of the crisis even stronger.

Maxine Fassberg, Vice President, Intel Corporation; General Manager, Intel Israel