

Per saperne di più sui temi trattati in questo rapporto, visitare www.intel.com/go/responsibility per visualizzare o scaricare il nostro rapporto aziendale 2008, redatto servendosi delle linee guida per i rapporti sulla sostenibilità G3 di Global Reporting Initiative.




È stato detto...
Sostenere la realtà

"Oggi realizziamo cose che solo pochi anni fa ritenevo impossibili. Per mantenere il nostro successo, dobbiamo realizzare cose che ora ritenete impossibili."

Gordon Moore Cofondatore di Intel

La carta utilizzata è certificata Ancient Forest Friendly ed è conforme agli standard del Forest Stewardship Council (FSC).
Contiene il 100% di fibra riciclata post-consumer ed è lavorata senza l'utilizzo di cloro. Prodotto presso una stamperia certificata FSC.

Copyright © 2009 Intel Corporation. Tutti i diritti riservati. Intel, Intel logo e Intel Core sono marchi registrati di Intel Corporation negli Stati Uniti e negli altri paesi.

*La proprietà di altri nomi e marchi può essere rivendicata da altri.
Stampato in Israele 0509/SPF/LAI/AP/7.5K  Riciclare per favore

Riciclato
A supporto dell'uso responsabile
delle risorse forestali 

Panoramica sul Rapporto sulla
Responsabilità Aziendale 2008
incentrato sull'Europa



Cosa siamo in grado di realizzare?

Un mondo di possibilità



Nel corso dei suoi 40 anni di storia, Intel ha esteso i confini dell'innovazione, creando prodotti che hanno sostanzialmente cambiato il modo di vivere e lavorare delle persone. Ma ciò che rendiamo possibile va ben oltre il nostro piano di sviluppo prodotti. Collaborando insieme ad altri, stiamo individuando nuove opportunità di applicazione della nostra tecnologia e competenza, così da contribuire ad affrontare alcune delle più grandi sfide globali - dai cambiamenti climatici al risparmio idrico, dalla qualità dell'istruzione al digital divide.

Il nostro impegno nei confronti della responsabilità aziendale è inamovibile, anche durante i periodi di crisi economica. L'assunzione di un approccio proattivo e integrato per la gestione del nostro impatto sulle comunità locali e l'ambiente non solo va a vantaggio delle persone e del nostro pianeta, ma fa bene anche al nostro business. L'elezione della responsabilità aziendale a parte integrante della strategia di Intel contribuisce a ridurre il rischio, a costruire rapporti forti con i nostri azionisti e a espandere le nostre opportunità di mercato.

Pur orgogliosi dei riconoscimenti ricevuti - tra cui il nostro miglior risultato conseguito nell'elenco dei 100 Best Corporate Citizens del 2008 della rivista *Corporate Responsibility Officer* - seguiamo a pretendere di più da noi stessi. Per oltre un decennio, ci siamo dati formalmente obiettivi di responsabilità aziendale all'interno delle nostre funzioni, contribuendo a sostenere l'affidabilità e il miglioramento continuo. Nel 2008, abbiamo stabilito nuovi obiettivi ambientali a cinque anni in ambiti quali la riduzione delle emissioni e il risparmio idrico. E per aiutare tutti i nostri dipendenti a concentrarsi sulla sostenibilità ambientale, abbiamo per la prima volta legato una parte della remunerazione dei nostri impiegati a criteri ambientali.

Nel 2008, siamo diventati il più grande acquirente di energia verde degli Stati Uniti, secondo l'EPA statunitense. Inoltre abbiamo costruito le prime installazioni a energia solare presso gli stabilimenti Intel e la nostra struttura di ventur capital, Intel Capital, ha investito 100 milioni di dollari per sostenere aziende che stanno sviluppando tecnologia ad energia solare. Con il lancio nel 2008 del processore Intel® Core™ i7, abbiamo dato nuovamente prova della nostra leadership nel sostenere gli alti livelli di performance e di efficienza energetica dei nostri prodotti. Inoltre, lavorando coscientemente sulla gestione dell'acqua, abbiamo ridotto il nostro fabbisogno di oltre 11 miliardi di litri d'acqua all'anno. Stiamo facendo progressi e intendiamo continuare a fare fronte alle sfide di lungo termine per ridurre il nostro impatto ambientale dovuto alla nostra crescita e all'incremento della complessità dei nostri processi produttivi. Affrontare queste sfide costituirà una priorità strategica per la nostra azienda nei prossimi anni.

Nel campo dell'istruzione, abbiamo superato il traguardo di formare 6 milioni di insegnanti nel mondo attraverso l'Intel™ Teach Program. Inoltre, abbiamo collaborato con i governi per sostenere il progresso dei rispettivi programmi educativi e aiutato a rendere disponibili i PC portatili del progetto Classmate a studenti di quasi 40 Paesi. Abbiamo annunciato un investimento congiunto con Grameen Trust, basato su un modello di "social business" che si prefigge l'utilizzo della tecnologia per affrontare le tematiche relative a istruzione, povertà e assistenza sanitaria nei paesi in via di sviluppo.

Il cuore pulsante del nostro impegno per la corporate responsibility è costituito dagli oltre 80.000 dipendenti di Intel. Nella prima parte del 2008, li ho sfidati a offrire 1 milione di ore di servizio di volontariato alle comunità locali in occasione della celebrazione del nostro 40° anniversario. In puro stile Intel, i nostri dipendenti non solo hanno raggiunto l'obiettivo, ma l'hanno superato all'inizio di dicembre: alla fine dell'anno hanno donato 1.346.471 di ore a più di 5.000 scuole e organizzazioni non-profit nel mondo.

Ritengo che questo risultato - più di 1 milione di ore di servizio in un solo anno - racchiuda l'essenza della responsabilità aziendale in Intel. Costituisce un esempio dell'impegno, dell'energia e dello spirito di innovazione che sono sinonimi del marchio Intel. Molto semplicemente, manteniamo ciò che promettiamo e aiutiamo a rendere possibile l'impossibile.

Paul S. Otellini, presidente e amministratore delegato

- Abbiamo introdotto la famiglia di processori ad alto rendimento, efficienti a livello energetico, Intel® Core™ i7, consolidando la nostra leadership a livello tecnologico.
- Nonostante la situazione economica globale abbia influenzato significativamente i nostri risultati finanziari del quarto trimestre, abbiamo generato 10,9 miliardi di dollari dalle attività del 2008, risultato che ci consente di continuare a investire nell'innovazione, anche durante la crisi economica.
- Abbiamo proseguito nella collaborazione con Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) al fine di ottenere miglioramenti sociali e ambientali duraturi nell'intera industry dell'elettronica.

Alimentare L'economia Dell'innovazione

Intel è, per fatturato, il maggior produttore a livello mondiale di chip semiconduttori. I nostri prodotti comprendono microprocessori, chipset, schede madri, prodotti semiconduttori che sono elementi fondamentali di computer, server, elettronica di consumo e altri prodotti per networking e comunicazione. I nostri prodotti comprendono microprocessori, chipset, schede madri e prodotti semiconduttori, elementi fondamentali di computer, server, elettronica di consumo e altri prodotti per networking e comunicazione.

Garantire un Buon Posto di Lavoro

Diamo lavoro a più di 80.000 persone, in oltre 300 strutture in più di 50 paesi. Nel 2008, abbiamo investito in formazione 314 milioni e 37,3 ore a dipendente - quasi una settimana intera di training. Forniamo inoltre programmi multipli, strumenti e facilitazioni per aiutare i dipendenti a mantenere l'equilibrio tra le responsabilità lavorative e personali e a sviluppare stili di vita più salutari.

Mantenere la Maggior Integrità Possibile

Nel 2008, più del 98% dei nostri impiegati ha ricevuto una formazione globale sul Codice di Condotta di Intel, che costituisce la pietra angolare della cultura di Intel.

OBIETTIVO EUROPA

Intel Europa è attiva dai primi anni settanta. Dei nostri 6.000 impiegati che lavorano in Europa, più di 800 sono impegnati nella ricerca e nello sviluppo in Francia, Germania, Irlanda, Polonia, Spagna e Regno Unito.

I centri di ricerca in Spagna e Germania sono specializzati nelle future generazioni di microprocessori ad alto rendimento e a consumo energetico ridotto. Tali processori consentiranno di ottenere progressi eccezionali nella risoluzione di alcuni tra i problemi più impellenti e aiuteranno gli scienziati a sviluppare la tecnologia che alimenterà i supercomputer di domani.

Intel aiuta a disegnare le politiche pubbliche che riguardano l'industria e le attività in Europa, in particolare nelle aree dell'accesso a banda larga via cavo e wireless, dell'assistenza sanitaria, dell'efficienza energetica e dell'utilizzo efficace della tecnologia dell'informazione. Inoltre, l'azienda incoraggia l'innovazione di tutta l'industria, formulando e guidando un'ampia gamma di standard e di specifiche.

Innovazione senza eguali



Un futuro più sostenibile



- Abbiamo siglato un impegno pluriennale per l'acquisto di oltre 1,3 miliardi di kilowatt-ora di energia rinnovabile all'anno, diventando in questo modo il maggior acquirente di energia verde degli Stati Uniti, secondo l'EPA statunitense.
- Intel Capital, la nostra struttura di ventur capital, ha investito più di 100 milioni di dollari in energia solare e abbiamo installato impianti per il riscaldamento dell'acqua e sistemi elettrici ad energia solare in tre impianti Intel.
- Per la prima volta, nel 2008 abbiamo legato una parte della remunerazione variabile di ogni dipendente al raggiungimento dei nostri obiettivi ambientali.

Migliorare la Sostenibilità

Incorporiamo obiettivi di rendimento ambientale in tutte le nostre attività - dalle caratteristiche dei nostri edifici, alla fabbricazione dei prodotti e allo smaltimento dei rifiuti. Dal 2001, abbiamo investito più di 23 milioni di dollari in centinaia di progetti finalizzati a migliorare il rendimento energetico e la conservazione delle risorse nelle nostre strutture.

Nel 2008, abbiamo ridotto il nostro impatto di CO₂ totale sotto i livelli del 2007 e siamo in corsa per il raggiungimento dell'obiettivo di abbattere del 20% entro il 2012 le emissioni di gas che causano il riscaldamento globale. L'investimento di Intel di più di 100 milioni di dollari in programmi di risparmio idrico, durante lo scorso decennio, ci ha consentito di risparmiare più di 11 miliardi di litri di acqua all'anno. Abbiamo inoltre riciclato o riutilizzato l'84% dei nostri rifiuti chimici e l'88% di quelli solidi nel 2008.

Progettare i Prodotti Responsabilmente

Lottiamo per minimizzare l'impatto ambientale dei nostri prodotti in tutte le fasi del loro ciclo di vita: sviluppo, produzione, utilizzo e smaltimento. Ogni nuova generazione di processo produttivo ci consente di realizzare processori dal rendimento più elevato e più efficienti a livello energetico. Infatti, stimiamo che la conversione alla microarchitettura

a elevata efficienza energetica di Intel® Core™ abbia fatto risparmiare 20 terawatt/ora di elettricità tra il 2006 e il 2008.

Condurre Iniziative di Leadership

Collaboriamo con i governi, l'industria e altre organizzazioni al fine di ridurre l'impatto dell'industria IT sul cambiamento climatico. In qualità di partner dell'iniziativa Climate Savers Computing - fondata da Intel, Google e World Wildlife Fund nel 2007 - 400 aziende si sono impegnate a utilizzare una tecnologia più efficiente, con l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO₂ collegate all'IT del 50% entro il 2010.

OBIETTIVO EUROPA

Intel ha un lungo passato di collaborazioni con l'UE e i governi in Europa. Ad esempio, Intel ha collaborato con la Commissione Europea alla definizione di un Codice di Condotta europeo dei Datacenter e ha partecipato attivamente allo sviluppo di nuove regole e nuovi standard sull'ecodesign e sull'efficienza energetica per la prossima direttiva Energy-using products. Come membro della Sustainable Energy Europe Campaign (SEEC), Intel lavora per aumentare la consapevolezza sui temi dell'efficienza energetica.

- Attraverso l'Intel® Teach Program, abbiamo fornito sviluppo professionale a più di 1,1 milioni di insegnanti, portando il numero totale di docenti formati globalmente a più di 6 milioni dall'avvio del programma.
- Rinnovando la nostra tradizionale politica di investimento, la fondazione Intel ha annunciato il suo più grande impegno ad oggi: 120 milioni di dollari nell'istruzione matematica e scientifica per i prossimi 10 anni.
- Intel ha collaborato con UNESCO, Microsoft e Cisco per il lancio di una guida rivolta ai policy maker, di supporto alla formulazione dell'approccio all'uso della tecnologia nell'istruzione.

Migliorare L'insegnamento e L'apprendimento con la Tecnologia

Nel corso dell'ultimo decennio, Intel ha investito più di 1 miliardo di dollari per contribuire a migliorare l'istruzione in 50 Paesi.

In quanto leader tecnologico globale, riteniamo di godere di una posizione privilegiata per realizzare miglioramenti significativi e duraturi nell'insegnamento e nell'apprendimento.

Migliorare le Abilità Scientifiche, Ingegneristiche e Matematiche

Grazie all'International Science and Engineering Fair (Intel ISEF) di Intel, un programma della Society for Science and the Public, gli studenti delle scuole superiori competono per premi di milioni di dollari e borse di studio. Inoltre con l'Higher Education Program di Intel®, supportiamo programmi per l'avanzamento della ricerca e dell'istruzione in matematica, scienza e ingegneria a livello universitario.

Collaborare per Un'impatto Maggiore

Intel collabora con i governi per promuovere miglioramenti sistemici nell'istruzione e per favorire un accesso conveniente ai PC e alla connettività via Internet.

OBIETTIVO EUROPA

Più di un 1 milione di insegnanti sono stati formati fino a oggi grazie al programma all' Intel Teach Program in Germania, Austria, Francia, Regno Unito, Romania, Italia, Irlanda, Svezia, Polonia e Repubblica Ceca.

I risultati mostrano che l'89% dei docenti ha riferito di utilizzare la tecnologia con i propri studenti.

L' Intel Teach Program on-line, sviluppato in Germania e implementato in tutta Europa, comprende più di 350 piani d'istruzione nella sola Germania.

Il programma Skool™ per l'insegnamento e l'apprendimento della tecnologia opera in Irlanda, Portogallo, Spagna, Svezia e Regno Unito. Fornisce agli insegnanti e agli studenti della scuola secondaria l'accesso on-line a risorse scientifiche e matematiche. Il programma di apprendimento Computer Clubhouse Network di Intel mette a disposizione di giovani di aree geografiche e metropolitane sottoservite l'accesso a tecnologie all'avanguardia. Le Clubhouse sono attive in Danimarca, Irlanda, Paesi Bassi, Irlanda del Nord e Russia. Nel 2008, gli studenti di 12 paesi europei hanno partecipato all'ISEF di Intel. I progetti comprendevano un kit di pronto soccorso per traumi da amputazione e un triciclo sicuro per bambini ospedalizzati. Il programma per l'educazione superiore di Intel è attivo in Belgio, Bulgaria, Repubblica Ceca, Danimarca, Francia, Germania, Ungheria, Irlanda, Israele, Italia, Paesi Bassi, Polonia, Romania, Russia, Spagna, Svezia, Svizzera e Regno Unito.

Sponsorizziamo e conduciamo ricerche in numerose università europee per favorire il futuro del proactive computing. Cooperiamo inoltre a iniziative su ampia scala per migliorare l'istruzione a livello locale. Intel dirige e presiede iniziative D21 in Germania, che si concentrano sulla promozione delle competenze in ambito ICT.

La generazione futura di innovatori



- Per celebrare il 40° anniversario di Intel, i nostri dipendenti hanno donato più di 1,3 milioni di ore di servizio in oltre 40 Paesi per ringraziare le nostre comunità per i tanti anni di supporto.
- Intel ha lavorato con NetHope per sviluppare soluzioni tecnologiche al servizio dei programmi di assistenza sanitaria, sviluppo economico e gestione dei disastri di organizzazioni non governative (NGO).
- In seguito a un devastante terremoto nella provincia del Sichuan in Cina, i dipendenti hanno donato più di 35.000 ore di volontariato, insieme a fondi di sostegno corrisposti dalla Fondazione Intel, per un totale di 6,9 milioni di dollari.

Migliorarsi Attraverso il Volontariato

Quando il presidente e amministratore delegato di Intel Paul Otellini ha sfidato i propri dipendenti a donare 1 milione di ore di servizio in 1 anno, ha portato il programma di volontariato a un nuovo livello. Gli impiegati hanno risposto alla sfida con entusiasmo, donando ben più del doppio di ore nel 2008 rispetto al 2007. In totale, il 54% dei nostri dipendenti si è prestato a opere di volontariato in 40 paesi nel 2008.

La fondazione Intel ha ampliato la portata di tale impegno contribuendo con più di 8,5 milioni di dollari in donazioni finalizzate ad aiutare le scuole e le organizzazioni no-profit a soddisfare il proprio fabbisogno economico.

Applicare la Tecnologia Alle Sfide Della Comunità

Stringiamo alleanze con i governi e le principali ONG per sviluppare soluzioni tecnologiche che rispondano alle necessità della comunità. Il rugged PC alimentato da Intel, ad esempio, è una piattaforma resistente, basata su una tecnologia a basso costo, progettata per l'utilizzo in luoghi aspri e remoti.

OBIETTIVO EUROPA

I progetti di tecnologia comunitaria di Intel in Europa includono un programma di assistenza sanitaria in Russia, l'addestramento all'utilizzo del computer per anziani in Irlanda e l'accesso a Internet per una città desertica in Israele. Attraverso l'Europa, gli impiegati di Intel hanno contribuito offrendo a scopo di volontariato il proprio tempo, competenza e passione per costruire comunità che siano più globali, sostenute dal punto di vista economico e sostenibili dal punto di vista ambientale.

- **Irlanda:** migliaia di dipendenti Intel hanno trascorso due giorni a pitturare una struttura per persone in difficoltà, aiutando gli studenti a migliorare le proprie abilità di scrittura e di conversazione, e offrendo il proprio aiuto presso un'oasi per animali.

- **Turchia:** i volontari Intel si sono organizzati con i paramedici per rilevare la pressione sanguigna, parlare con i pazienti dei propri problemi di salute e insegnare ai dottori e alle levatrici a caricare dati sanitari nei computer e a consultare i colleghi via Internet.

- **Finlandia:** grazie al duro lavoro dei volontari finlandesi di Intel, numerosi bambini piccoli di famiglie a basso reddito possono ora imparare la vela presso il Sailing Club di Helsinki.

- **Regno Unito:** gli impiegati hanno donato più di 2.500 ore in diverse attività, tra cui lo spostamento di otto tonnellate di ghiaia per completare una strada per un'istituzione benefica per persone in condizioni difficili, e Intel UK ha aggiunto a queste ore alcune donazioni al Macmillan Cancer Support e al The Prospect Hospice. L'azienda ha inoltre contribuito con ulteriori donazioni a fondi istituiti dagli impiegati per cause locali, quali scuole, asili e istituzioni benefiche locali e ha fornito più di 240 vecchi laptop a gruppi comunitari.

- **Germania:** i volontari della comunità hanno piantato alberi per trasformare un aeroporto inutilizzato in un parco per i cittadini di Feldkirchen.

- **Spagna:** i bambini di alcuni villaggi dell'America Centrale hanno ora a disposizione numerosi computer nelle loro aule, grazie ai dipendenti di Intel Spagna che hanno collaborato con la Fundacion Bip Bip per aggiornare 155 PC prima dell'invio in Guatemala.

Luoghi migliori dove vivere e lavorare



Dati Riassuntivi Rendimento 2008—Nel Mondo

Questa tabella fornisce un riassunto di alto livello dei nostri indici economici, ambientali e sociali più importanti. Per informazioni dettagliate su questi e altri indicatori, consultare il nostro Rapporto sulla Responsabilità Aziendale su www.intel.com/go/responsibility

Indicatori Principali					
	2008	2007	2006	2005	2004
Economico					
Ricavo netto (dollari in miliardi)	\$37.6	\$38.3	\$35.4	\$38.8	\$34.2
Reddito netto (dollari in miliardi)	\$5.3	\$7.0	\$5.0	\$8.7	\$7.5
Accantonamento per tasse (dollari in miliardi)	\$2.4	\$2.2	\$2.0	\$3.9	\$2.9
Spesa Risorsa e sviluppo (dollari in miliardi)	\$5.7	\$5.8	\$5.9	\$5.1	\$4.8
Investimenti di capitale (dollari in miliardi)	\$5.2	\$5.0	\$5.9	\$5.9	\$3.8
Ambientale					
Emissioni riscaldamento globale (miliardi tonnellate metriche CO ₂)	2.85	3.85	4.02	3.78	3.81
Utilizzo energetico (milioni kWh—elettricità, gas e diesel)	5,643	5,757	5,793	5,292	5,015
Utilizzo d'acqua (milioni di galloni)	7,792	7,517	7,651	6,756	6,123
Rifiuti chimici generati (tonnellate)	28,486	23,260	29,951	27,357	20,258
Rifiuti chimici riciclati/riutilizzati	84%	87%	64%	58%	63%
Rifiuti solidi generati (tonnellate)	83,822	58,746	60,917	54,634	47,828
Rifiuti solidi riciclati/riutilizzati	88%	80%	74%	75%	74%
Sociale					
Luogo di lavoro					
Dipendenti a fine esercizio	83,900	86,300	94,100	99,900	85,000
Donne nella manodopera globale	29%	29%	30%	30%	30%
Investimenti in formazione dipendenti (dollari in milioni)	\$314	\$249	\$380	\$377	\$329
Sicurezza—percentuale registrabile ¹	0.44	0.48	0.43	0.44	0.34
Sicurezza—giorni di astensione percentuale ¹	0.10	0.12	0.11	0.13	0.10
Comunità					
Percentuale volontariato dipendente	54%	38%	38%	35%	30%
Worldwide charitable giving (dollari in miliardi) ²	\$102	\$109	\$96	\$111	\$98
Donazioni per opere di carità come percentuale del reddito netto al lordo delle imposte	1.20%	1.19%	1.36%	0.88%	0.94%
Istruzione					
Insegnanti formati dal programma di insegnamento Intel® (milioni)	1.1	1.1	0.9	0.8	0.85

¹ Percentuale basata su 100 dipendenti che lavorano a tempo pieno per un anno.

² Include il totale dato (in contanti e in natura) da Intel Corporation e Intel Foundation.

Guardare Avanti—Nel Mondo

L'impostazione di obiettivi pubblici nelle nostre chiavi di responsabilità aziendale contribuisce a sostenere il miglioramento continuo e a mantenere il nostro impegno nel rendimento.

Obiettivi Per il 2009 e Oltre
Ambiente
Riduzione utilizzo acqua sotto ¹ ai livelli 2007 entro il 2012.
Riduzione impronta gas riscaldamento globale assoluta 20% entro il 2012 dai livelli 2007.
Riduzione consumo di energia per chip 5% per anno dal 2007 al 2012.
Riduzione generazione di rifiuti chimici per chip del 10% entro il 2012 dai livelli del 2007.
Riciclo dell'80% di rifiuti chimici e solidi generati all'anno.
Raggiungimento degli obiettivi intermedi in ingegneria e design per assicurare che i prodotti Intel mantengano la leadership nell'efficienza energetica sul mercato per le prossime due generazioni dei nostri prodotti.
Luogo di Lavoro
Conduzione di miglioramenti chiavi nell'assunzione e mantenimento di minoranze sottorappresentate e donne per raggiungere la piena parità nella rappresentanza a livello di manodopera.
Raggiungimento di obiettivi di percentuali registrabili specifici per l'organizzazione per gruppi mirati. Miglioramento di rapporti tempestivi su danni legati all'ergonomia, patologie da sforzi ripetuti, con un primo soccorso mirato in base all'obiettivo di rapporto registrabile di 9:1.
Catena Produttiva
Collaborazione con i nostri commodity team e manager per assicurare che continuino a integrare processi e criteri del Codice di Condotta dell' Elettronica di consumo nelle pratiche di gestione del fornitore.
Avanzamento nel completamento le valutazioni del rischio e implementare piani di miglioramento continuo ove necessario per i nostri fornitori migliori, in linea con il timing del processo di verifica condiviso dell'EICC.
Avanzamento nella partecipazione ai gruppi di lavoro e task force di EICC. Codirigire l'evento di formazione del fornitore in Shenzhen, Cina.
Richiesta ai nostri migliori fornitori all'interno del programma aziendale per il miglioramento continuo della qualità del fornitore per pubblicare le loro metriche "verdi" e incoraggiare tutti i nostri fornitori a mettere in atto iniziative verdi trasparenti.
Partecipazione al pilota dello strumento di impronta carbone dell'EICC e pubblicarne i risultati.
Inclusione di attività storicamente sottorappresentate nel 100% di tutte le opportunità di offerta ammissibili e partecipazione all'adozione di standard di diversità dei fornitori internazionali e campagne di consapevolezza comunitaria.
Comunità
Mantenimento di almeno il 40% della percentuale di volontariato dei dipendenti.
Sviluppo di abilità avanzate, basate sul programma di volontariato e aumento delle opportunità di volontariato in base alle abilità.
Istruzione
Espansione del programma di insegnamento di Intel® per raggiungere 1 altro milione di insegnanti.
Adoperarsi per garantire che almeno 500 università offrano due o più corsi universitari su concetti di programmazione parallela.

¹ Presupponendo che le dimensioni tipiche di un chip siano di circa 1 cm² (le dimensioni dei chip variano in base al prodotto specifico).

Il riconoscimento di chi lavora con noi o utilizza i nostri prodotti fornisce un feedback prezioso sui nostri programmi e attività, aiutandoci a perseguire il miglioramento continuo nel tempo. Di seguito viene riportata una selezione di alcuni tra gli oltre 80 premi e riconoscimenti sulla responsabilità aziendale che Intel ha ricevuto nel 2008.

Responsabilità Aziendale Generale

- Dow Jones Sustainability Index—Technology Supersector Leader (ottavo anno)
- Corporate Knights/Innovest—Global 100 Most Sustainable Corporations in the World list (quarto anno)
- *Corporate Responsibility Officer* magazine—100 Best Corporate Citizens 2008 (primo posto)
- Covalence Ethical Ranking 2008 (secondo generale e primo nel nostro settore)
- *Fortune* magazine—World's Most Admired Companies list and America's Most Admired Companies list
- MAALA Corporate Responsibility Index—Platinum rating (Israele)
- Public Counsel—2008 William O. Douglas Corporate Achievement Award (Stati Uniti)
- American Chamber of Commerce in Shanghai—CSR Excellence in China Award (Cina)
- *CommonWealth* magazine—CSR Award (Taiwan)

Ambiente

- U.S. EPA—a Green Power Partner of the Year (Stati Uniti)
- CERES/RiskMetrics—Climate Change Governance Ranking (quarto generale e primo nel nostro settore)
- Breathe California—California Clean Air Award (Stati Uniti/California)
- Department of Energy—Outstanding Award for Energy Efficiency (Filippine)
- California Integrated Waste Management Board—Waste Reduction Award Program (Stati Uniti/California)

Business/Luogo di Lavoro

- Institute for Health and Productivity Management—2008 Level II International Corporate Health and Productivity Management Award
- *Working Mother* magazine—100 Best Companies for Working Mothers list (Stati Uniti)
- *TheMarker* magazine—50 Best Companies to Work For (number one on the list) (Israele)
- Great Place to Work Institute/Economic Times—Top 25 Best Workplaces 2008 list and Special Award for CSR (India)
- Human Rights Campaign—Corporate Equality Index (seventh year with perfect score) (Stati Uniti)
- *Minority Engineer* magazine—Top 50 Employers list (Stati Uniti)

Comunità e Istruzione

- President's Volunteer Service Award-presented at the White House (Stati Uniti)
- Department of Education—2008 Spotlight on Success Award (Stati Uniti/Arizona)
- Bitacora Group-2008 IT Ethics and Values Award, recognizing Intel® Education Initiative (Perù)
- Silicon Valley/San Jose Business Journal—Corporate Philanthropy list (Stati Uniti/California)
- Marlborough Chamber of Commerce—2008 Business of the Year (Stati Uniti/Massachusetts)

OBIETTIVO EUROPA

- The German Education Software Awards Digita 2008
- Chambers Ireland President's Award—Responsible Employer Award e Outstanding Achievement in Corporate Social Responsibility
- Annual ICT Excellence Awards—Best ICT Company to Work For list
- State Duma/Russian Center for Volunteerism Development—National Volunteerism Award (Russia)
- Business in the Community Ireland—Top 10 examples of Inspiring Excellence 2003-2008

La responsabilità aziendale come cultura

