



Consultez le site [www.intel.com/go/responsibility](http://www.intel.com/go/responsibility) pour plus d'informations sur cette présentation ou téléchargez notre rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise 2008, préparé selon les préconisations du Global Reporting Initiative's G3 - en matière de rapport sur le développement durable.



Il a été dit...  
**Bousculer la Réalité**

"Nous faisons aujourd'hui des choses que nous pensions impossibles il y a quelques années. Pour continuer sur la voie du succès, nous allons devoir faire ce que vous pensez être impossible aujourd'hui."

**Gordon Moore** - Co-fondateur d'Intel

Ce papier est certifié Ancient Forest Friendly et conforme aux normes Forest Stewardship Council (FSC). Ce papier contient 100% de fibre recyclée post-consommation, traitée sans chlore. Produit par une installation d'impression certifiée à la norme.

Copyright © 2009, Intel Corporation. Tous droits réservés. Intel, le logo Intel, Intel Core et Core Inside sont des marques d'Intel Corporation, déposées ou enregistrées aux États-Unis et dans d'autres pays.

\*Les autres normes et marques peuvent être reconnues comme représentantes de tierce partie.

Imprimé en Israël 0509/SPF/LAI/AP/7.5K  Recyclez, s'il vous plaît

**Recyclé**

Nous soutenons l'usage responsable des ressources forestières



Présentation du rapport  
de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise  
Intel 2008  
Focus sur l'Europe



# Que pouvons-nous rendre possible?

# Un monde de possibilités



Au cours de ses 40 années d'existence, Intel a repoussé les limites de l'innovation en créant des produits qui ont fondamentalement changé notre manière de vivre et de travailler. Car ce que nous rendons possible va bien au-delà de l'évolution de nos seuls produits. C'est en travaillant avec les autres que nous identifions les domaines où notre technologie et notre expertise peuvent aider à trouver des solutions à quelques-uns des grands défis de notre monde comme le changement climatique ou la conservation de l'eau ou encore la qualité de l'éducation ou la réduction de la fracture numérique.

Notre engagement en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est indéfectible, y compris durant les périodes de ralentissement économique. Décider d'une approche proactive intégrant l'ensemble de nos actions en faveur de la collectivité et de l'environnement est non seulement bénéfique à la planète et aux êtres humains, mais aussi à notre industrie. Placer la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise au coeur de la stratégie d'Intel nous aide à limiter les risques, à créer des relations fortes avec nos partenaires et à trouver de nouveaux marchés.

Au-delà des nombreuses nominations que nous avons reçues et dont je suis fier - particulièrement notre première place dans la liste des cent meilleures entreprises citoyennes du magazine *Corporate Responsibility Officer* pour l'année 2008 - nous exigeons toujours plus de nous-mêmes. Depuis plus de dix ans, nous nous sommes fixés des objectifs ambitieux en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, nous permettant ainsi de mesurer nos résultats et de les améliorer constamment. En 2008, nous nous sommes fixés de nouveaux objectifs environnementaux sur cinq ans, dans les domaines clés de la réduction des émissions de gaz à effet de serre et de la conservation de l'eau. Pour la première fois, nous encourageons nos employés à se concentrer sur le développement durable, en liant une partie des rémunérations à des critères environnementaux.

Nous sommes devenus, en 2008, le plus grand acquéreur « d'énergie verte » aux Etats-Unis, selon l'organisme d'état américain EPA - Environmental Protection Agency. Nous avons aussi construit les premières installations solaires sur des sites Intel et notre branche de capital risque, Intel Capital, a investi 100 millions de Dollars pour accompagner des entreprises qui développent des technologies solaires. Par ailleurs, avec la sortie du processeur Intel® Core™ i7 en 2008, nous continuons à démontrer notre engagement et notre leadership en matière de performance haut niveau et d'efficacité énergétique de nos produits. En outre, par un travail constant sur la gestion de l'eau, nous avons réduit nos besoins en eau potable de 11 milliards de litres par an. Cette progression ne nous fait pas oublier que nous devons aussi faire face à des défis à long terme. Nous devons continuer à réduire notre empreinte environnementale globale, en dépit de notre croissance et celle de nos processus de fabrication, toujours plus complexes. La réponse à ces défis sera une priorité stratégique pour notre entreprise dans les prochaines années.

Dans le domaine de l'éducation, nous avons dépassé notre objectif de former 6 millions d'enseignants dans le monde au travers du programme Intel® Teach. De plus, dans 40 pays, nous avons travaillé en partenariat avec les gouvernements pour accompagner l'amélioration de leurs programmes d'éducation et aidé à mettre entre les mains des étudiants des ordinateurs portables accessibles tels que le Classmate PC. Nous avons annoncé un accord de partenariat avec la banque Grameen, selon un modèle de commerce équitable visant à utiliser la technologie pour répondre à des questions liées à l'éducation, la pauvreté et la santé dans les pays en voie de développement.

Au coeur de notre engagement en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, il y a aussi les 80 000 employés d'Intel. Dès le début de 2008 à l'occasion de notre quarantième anniversaire, ils ont relevé le défi de donner un million d'heures de volontariat à la collectivité. Dans la tradition d'Intel, nos employés n'ont pas seulement atteint cet objectif, ils l'ont dépassé au début du mois de décembre et, à la fin de 2008, nous avons offert 1.346.471 heures à plus de 5000 écoles et organisations à but non lucratif dans le monde entier.

Je crois que cette réalisation - le don de plus d'un million d'heures de travail en une seule année - illustre l'essence de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise chez Intel. C'est un exemple de l'engagement, de l'énergie et de l'esprit d'innovation qui sont synonymes du nom d'Intel et, plus simplement, nous faisons ce que nous disons et nous repoussons les limites du possible.

Paul S. Otellini, Président Directeur Général

- Repoussant les limites de notre leadership technologique, nous avons lancé la famille de processeurs Intel® Core™ i7 conjuguant haute performance et efficacité énergétique.
- Malgré l'impact important de l'environnement économique mondial sur nos résultats financiers du quatrième trimestre, nous avons dégagé 10,9 milliards de dollars de fonds, de nos opérations en 2008, pour continuer à investir dans l'innovation.
- Nous poursuivons notre collaboration avec l'organisme Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) pour soutenir les améliorations sociales et environnementales dans la chaîne logistique des composants électroniques.

#### Stimuler l'économie de l'innovation

Intel est le plus grand fabricant au monde de semi-conducteurs, en termes de revenus. Nous produisons des microprocesseurs, des circuits intégrés, des cartes mères et également des éléments semi-conducteurs qui rentrent dans la fabrication des ordinateurs, des serveurs, des équipements électroniques et autres équipements pour les réseaux et les télécommunications. Notre catalogue actuel de produits et notre feuille de route pour les technologies et produits à venir (suppression virgule) sont probablement les plus ambitieux de toute l'histoire d'Intel des 40 dernières années. Ils sont le résultat de notre stratégie d'investissements constants dans l'innovation, même en période économique difficile.

#### Offrir un environnement de travail favorable

Nous employons plus de 80000 personnes dans plus de 300 sites et plus de 50 pays. En 2008, nous avons investi 314 millions de dollars dans la formation et le développement des employés - une moyenne de 3700 dollars et 37,3 heures, soit près d'une semaine entière de formation par employé et par an. Nous offrons aussi de nombreux programmes, outils et installations qui aident les employés à trouver l'équilibre entre leur travail et leurs responsabilités personnelles, et à développer des modes de vie plus respectueux de leur santé.

#### Maintenir un haut niveau d'éthique

En 2008, plus de 98% de nos employés ont reçu une formation certifiée sur le Code de conduite d'Intel, qui est une pierre angulaire de la culture d'Intel.

#### FOCUS SUR L'EUROPE

Intel est actif en Europe depuis le début des années 70. Parmi les 6000 employés qui travaillent en Europe, plus de 800 sont engagés dans la recherche et le développement en France, en Allemagne, en Irlande, en Pologne, en Suisse, en Espagne et au Royaume-Uni.

Les centres d'Intel en France, en Espagne et en Allemagne, concentrent leurs recherches sur les nouvelles générations de microprocesseurs à hautes performances et à consommation réduite d'énergie. Ces processeurs permettront d'importants progrès sur certains des problèmes primordiaux de la société et aideront les scientifiques à développer des technologies qui seront à la base des superordinateurs de demain.

Intel soutient les politiques publiques qui sont liées à ses activités industrielles et commerciales en Europe. Sont particulièrement soutenus, l'accès au haut débit, câblé ou sans fil, l'amélioration des soins médicaux, l'économie d'énergie et le déploiement efficace des technologies de l'information. De plus, nous encourageons l'innovation industrielle dans son ensemble en pilotant de nombreux groupes de travail sur les normes et spécifications.

# Innovations de rupture



# Un avenir durable



- Nous avons signé un engagement sur plusieurs années pour l'achat, de plus d'1,3 milliards de kilowatts/heure par an, d'Énergie Certifiée Renouvelable » RECs<sup>1</sup>. Cet engagement fait de nous le plus grand acquéreur « d'énergie verte » aux États-Unis, selon l'organisme d'état américain EPA.
- Intel Capital, notre organisation mondiale de Capital Risque, a investi plus de 100 millions de dollars dans l'énergie solaire. Déjà trois sites d'Intel sont équipés de chauffe-eau solaires et de panneaux solaires photovoltaïques.
- En 2008, pour la première fois, nous encourageons nos employés à se concentrer sur le développement durable, en liant une partie des rémunérations à des critères environnementaux.

## Rendre nos opérations plus propres

Nous intégrons des objectifs de performance environnementale dans toutes nos opérations—de la conception de « spécifications vertes » pour nos bâtiments jusqu'à la fabrication de nos produits et le traitement des déchets. Depuis 2001, nous avons investi plus de 23 millions de dollars dans des centaines de projets afin d'améliorer l'efficacité énergétique et l'économie d'énergie dans nos usines. En 2008, nous avons réduit notre impact CO<sub>2</sub> global en dessous des niveaux atteints en 2007. Nous sommes sur la bonne voie pour atteindre notre objectif de réduction d'émissions globales absolues de gaz à effet de serre de 20% d'ici 2012, sur la base des niveaux de 2007.

L'investissement d'Intel de plus de 100 millions de Dollars, dans des programmes de conservation d'eau durant la dernière décennie, nous a permis de récupérer plus de onze milliards de litres d'eau par an. Nous avons réutilisé ou recyclé 84% de nos déchets chimiques et 88% de nos déchets solides en 2008.

## Concevoir des produits de manière responsable

Nous nous efforçons de minimiser l'impact environnemental de nos produits dans toutes les phases de leur cycle de vie: développement, production, utilisation et mise au rebut.

A chaque nouvelle génération de processus technologique, nous fabriquons des microprocesseurs plus performants qui ont une meilleure efficacité énergétique. Nous estimons que le passage à la microarchitecture Intel® Core™, plus efficace du point de vue de l'énergie, a permis

d'économiser 20 térawatts / heures d'électricité entre 2006 et 2008, calculé sur la base de la consommation de la technologie remplacée.

## Conduire des initiatives fédératrices

Nous collaborons avec des gouvernements, des industries et des organisations pour réduire l'impact de l'industrie des Technologies de l'Information sur le changement climatique. En tant que membre de l'initiative Climate Savers Computing, qui regroupe 400 sociétés et qui a été fondée par Intel, Google et le World Wildlife Fund en 2007, nous nous sommes engagés à utiliser des technologies plus efficaces et atteindre ainsi l'objectif de réduire de 50% nos émissions de CO<sub>2</sub> d'ici 2010.

## FOCUS SUR L'EUROPE

Depuis de nombreuses années, Intel s'est engagé auprès de l'Union européenne et des gouvernements en Europe. Par exemple, Intel a coopéré avec la commission de l'UE à la définition du « Code de Conduite EU Datacenter » et a activement participé au développement de nouvelles règles et normes d'éco-design et d'efficacité énergétique pour la future directive Energy-using Products (EuP).

En tant que membre de la campagne Sustainable Energy Europe Campaign (SEEC) de la commission européenne, Intel s'implique à encourager la prise de conscience sur les questions énergétiques. D'une part pour rendre les technologies de l'information plus efficaces en la matière et d'autre part pour développer l'utilisation de ces technologies dans d'autres secteurs et en réduire l'impact énergétique.

<sup>1</sup> <http://www.recs.org/>

- Le programme Intel® Teach a permis la formation professionnelle de plus d'1,1 million d'enseignants en 2008, portant le nombre total d'enseignants formés à plus de 6 millions dans le monde depuis le lancement du programme.
- Dans le prolongement des investissements antérieurs, la fondation Intel a annoncé son plus grand engagement depuis sa création: 120 millions de dollars pour favoriser l'enseignement des mathématiques et des sciences au cours des dix prochaines années.
- Intel, en collaboration avec l'UNESCO, Microsoft et Cisco, a produit un guide destiné aux décideurs politiques cherchant à intégrer les technologies dans leur politique éducative.

### Améliorer l'enseignement et l'apprentissage par la technologie

Au cours de la dernière décennie, Intel a investi plus d'un milliard de dollars d'aides à l'amélioration de l'éducation dans cinquante pays.

En tant que leader mondial des technologies de l'information, nous pensons être en bonne position pour contribuer à l'amélioration majeure et durable de l'enseignement et de l'apprentissage.

### Accroître le niveau de compétences en sciences, en mathématiques et en sciences appliquées

Des étudiants du secondaire participent à une compétition internationale dotée de millions de dollars en prix et en bourses par le biais du programme Intel ISEF - Compétition internationale des sciences et des techniques, un programme de la Society for Science and the Public. De plus, nous soutenons, au moyen du programme Intel® Higher Education Program (programme pour l'enseignement supérieur), des programmes destinés à faire progresser la recherche et l'éducation dans les domaines des sciences, des sciences appliquées et des mathématiques, au niveau universitaire.

### Collaborer pour plus d'impact

Intel collabore avec les gouvernements pour accompagner les améliorations systémiques dans l'éducation et pour la promotion d'un accès économique aux ordinateurs et à la connexion à Internet.

### FOCUS SUR L'EUROPE

Plus d'un million d'enseignants ont été formés par le biais du programme Intel Teach en Allemagne, Autriche, France, Royaume-Uni, Roumanie, Italie, Irlande, Suède, Estonie, Pologne et République Tchèque.

Il en résulte que 89% des enseignants affirment utiliser les technologies de l'information avec leurs étudiants. Le programme Intel Teach Advanced Online, créé en Allemagne où il comporte 350 parcours de formations entièrement développés par les enseignants, sera déployé dans toute l'Europe en partenariat avec les gouvernements.

Le programme Skool™ d'enseignement et d'apprentissage des technologies fonctionne en Irlande, Portugal, Espagne, Suède et au Royaume-Uni. Il offre aux enseignants et aux élèves d'écoles secondaires un accès en ligne à des ressources en sciences et en mathématiques.

Notre programme d'activités collectives après l'école, Intel Computer Clubhouse Network, permet aux jeunes des quartiers défavorisés d'avoir un accès à la technologie de haut niveau. Ces clubs sont actifs au Danemark, en Irlande, Hollande, Irlande du Nord ainsi qu'en Russie.

En 2008, des étudiants de 12 pays européens ont participé à la Compétition internationale des sciences et des techniques (Intel ISEF). Les projets présentés étaient un kit de premiers soins pour une amputation traumatique et un tricycle sécurisé pour enfants hospitalisés.

Le programme d'enseignement supérieur d'Intel est actif en Belgique, Bulgarie, République Tchèque, Danemark, France, Allemagne, Hongrie, Irlande, Israël, Italie, Hollande, Pologne, Roumanie, Russie, Espagne, Suède, Suisse ainsi qu'au Royaume-Uni. Nous finançons et conduisons des programmes de recherche dans plusieurs universités européennes afin de permettre l'élaboration future de l'informatique prévisionnelle.

Nous coopérons aussi à des initiatives de grande ampleur destinées à améliorer l'enseignement dans une région. A titre d'exemple, Intel est à la tête de l'initiative allemande D21, destinée à la promotion des compétences TIC.

# La prochaine génération d'innovateurs



- A l'occasion du quarantième anniversaire d'Intel, nos employés ont donné plus d'1,3 millions d'heures de travail volontaires dans plus de quarante pays, pour agir au sein des collectivités dont nous faisons partie.
- Intel a collaboré avec NetHope au développement de solutions technologiques au sein de programmes mis en place par des organisations non gouvernementales (ONG) en matière de santé, de développement économique et de réponses aux catastrophes naturelles.
- Suite au tremblement de terre dévastateur dans la province du Sichuan, en Chine, les employés ont donné plus de 35 000 heures de volontariat et ils ont créé un fond de secours que la Fondation Intel a abondé d'un montant équivalent, portant le total à 6,9 millions de dollars.

### Tendre la main

Lorsque le PDG d'Intel, Paul Otellini, a proposé aux employés de donner un million d'heures de travail en 2008, le programme de volontariat Intel Involved est passé à un niveau supérieur. Les employés ont non seulement relevé ce défi mais sont allés au-delà, donnant en 2008 plus du double du nombre d'heures atteint en 2007. Au total dans quarante pays, 54% de nos employés ont été volontaires. La fondation Intel a étendu l'impact de ce volontariat en contribuant pour 8,5 millions de dollars de dons, destinés à aider les écoles et les organisations à but non lucratif à répondre à leurs besoins pressants de fonds.

### La technologie au service des problèmes de la collectivité

Nous nous allions aux gouvernements et aux ONG majeures dans le développement de solutions technologiques destinées à répondre aux besoins de la collectivité. Par exemple, l'ordinateur renforcé Intel est une plateforme technologique robuste et à faible coût destinée à être utilisée dans des sites distants et difficiles.

### FOCUS SUR L'EUROPE

Les projets technologiques et collectifs d'Intel en Europe comprennent par exemple, un programme numérique pour les soins médicaux en Russie, la formation TIC des personnes âgées en Irlande, ou encore l'accès internet pour une ville implantée dans le désert en Israël. Dans toute l'Europe, les employés d'Intel ont contribué, par leur volontariat, leur expertise et leur passion, à créer des collectivités à la fois puissantes économiquement et respectueuses de l'environnement.

- **Irlande:** Des milliers d'employés d'Intel ont passé deux jours à repeindre un site destiné aux personnes en difficulté, à aider des élèves à améliorer leurs aptitudes à l'écrit et à l'oral, et à aider un refuge de protection des animaux.

- **Turquie:** Les volontaires d'Intel ont collaboré avec le personnel paramédical pour mesurer la tension, s'entretenir avec des patients sur leurs soucis de santé et à apprendre à des médecins et des sages-femmes à charger des données médicales sur leurs ordinateurs puis à s'entretenir avec leurs collègues par Internet.

- **Finlande:** Grace au travail engagé des volontaires d'Intel Finlande, de jeunes enfants de familles à faibles revenus peuvent maintenant apprendre la voile au club de voile d'Helsinki.

- **Royaume-Uni:** Les employés d'Intel UK ont donné plus de 2500 heures de volontariat dans diverses activités. Ils ont déplacé huit tonnes de gravier afin de compléter un chemin lors d'une oeuvre de charité destinée aux personnes défavorisées. Ils ont fait un don équivalent à l'association Macmillan Cancer Support et The Prospect Hospice. La société a aussi ajouté des dons en espèces aux fonds levés par les employés pour des causes locales telles que des écoles, garderies et oeuvres caritatives. Intel a fourni par ailleurs 240 anciens ordinateurs portables à des associations.

- **Allemagne:** Des volontaires de la communauté ont planté des arbres afin de transformer un terrain d'atterrissage désaffecté en parc destiné aux habitants de Feldkirchen.

- **Espagne:** Les enfants de certains villages d'Amérique centrale disposent maintenant d'ordinateurs dans leurs salles de classe grâce aux employés d'Intel Espagne qui ont collaboré à la remise en état de 155 ordinateurs avec la fondation Bip Bip.

# Améliorer les lieux de vie et de travail



## Résumé chiffré des performances mondiales 2008

Ce tableau présente un résumé de nos principaux indicateurs économiques, environnementaux et sociaux. Pour plus de détails et pour plus d'indicateurs, consultez le rapport de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise sur le site [www.intel.com/go/responsibility](http://www.intel.com/go/responsibility).

Indicateurs clés	2008	2007	2006	2005	2004
<b>Économie</b>					
Chiffre d'affaire net (en milliards de dollars)	\$37,6	\$38,3	\$35,4	\$38,8	\$34,2
Bénéfice net (en milliards de dollars)	\$5,3	\$7,0	\$5,0	\$8,7	\$7,5
Impôts & provisions fiscales (en milliards de dollars)	\$2,4	\$2,2	\$2,0	\$3,9	\$2,9
Dépenses de recherche et développement (en milliards de dollars)	\$5,7	\$5,8	\$5,9	\$5,1	\$4,8
Investissements (en milliards de dollars)	\$5,2	\$5,0	\$5,9	\$5,9	\$3,8
<b>Environnement</b>					
Emissions liées au réchauffement de la planète (en millions de tonnes de CO <sub>2</sub> )	2,85	3,85	4,02	3,78	3,81
Utilisation d'énergie (en millions de kWh, comprend l'électricité, le gaz et le diesel)	5.643	5.757	5.793	5.292	5.015
Utilisation d'eau (en millions de litres)	29496	28455	28962	25574	23178
Déchets chimiques générés (en tonnes)	25842	21101	27171	24818	18378
Déchets chimiques recyclés ou réutilisés	84%	87%	64%	58%	63%
Déchets solides générés (tonnes)	76042	53293	55263	49563	43389
Déchets solides recyclés ou réutilisés	88%	80%	74%	75%	74%
<b>Social</b>					
<b>Lieu de travail</b>					
Nombre de salariés à la fin de l'année	83.900	86.300	94.100	99.900	85.000
Pourcentage de salariés féminins	29%	29%	30%	30%	30%
Formation du personnel (en millions de dollars)	\$314	\$249	\$380	\$377	\$329
Sécurité—taux de fréquence des accidents au travail <sup>1</sup>	0,44	0,48	0,43	0,44	0,34
Sécurité—taux d'absentéisme lié aux accidents <sup>1</sup>	0,10	0,12	0,11	0,13	0,10
<b>Collectivité</b>					
Taux de bénévolat des salariés	54%	38%	38%	35%	30%
Dons de charité mondial (en millions de dollars) <sup>2</sup>	\$102	\$109	\$96	\$111	\$98
Dons en pourcentage du revenu net avant impôt	1,20%	1,19%	1,36%	0,88%	0,94%
<b>Éducation</b>					
Enseignants formés dans le cadre du programme Intel® Teach (en millions)	1,1	1,1	0,9	0,8	0,85

<sup>1</sup> Taux calculé sur la base de 100 salariés travaillant à temps plein pendant un an.

<sup>2</sup> Comprend le don total (en espèces et en nature) d'Intel Corporation et de la Fondation Intel

## Les prochaines étapes au niveau international

Fixer et communiquer au public nos principaux objectifs de responsabilité sociétale d'entreprise nous aide à nous améliorer constamment et à tenir nos engagements face à ces objectifs.

Objectifs pour 2009...et au delà
<b>Environnement</b>
Réduire l'utilisation d'eau par microprocesseur <sup>1</sup> en dessous des niveaux de 2007 et d'ici 2012.
Réduire l'empreinte globale absolue des gaz à effet de serre de 20% par rapport au niveau de 2007 et d'ici 2012.
Réduire la consommation en énergie par microprocesseur de 5% par an, entre 2007 et 2012.
Réduire la génération de déchets chimiques par microprocesseur de 10% par rapport au niveau de 2007 et d'ici 2012.
Recycler 80% par an de nos déchets chimiques et solides.
Atteindre des niveaux d'ingénierie et de conception nécessaires pour assurer que les produits d'Intel restent les plus efficaces en matière de consommation électrique pour les deux prochaines générations de produits.
<b>Lieu de travail</b>
Réaliser des améliorations majeures pour recruter et retenir les catégories sous-représentées et les femmes, jusqu'à atteindre la parité complète dans la masse salariale.
Définir des objectifs pour mesurer les taux de fréquence des accidents par groupes spécifiques. Améliorer le signalement précoce des problèmes liés à l'ergonomie et particulièrement les troubles musculo-squelettiques (TMS), et apporter des premiers soins appropriés avec l'objectif d'un ratio mesurable de 9:1
<b>Chaîne d'approvisionnement</b>
Travailler avec nos équipes et nos directeurs afin de s'assurer qu'ils continuent à intégrer les processus et critères du Code de conduite de l'industrie de composants électroniques - EICC, dans les pratiques de gestion des fournisseurs.
Continuer à mettre en oeuvre les évaluations des risques et les plans d'amélioration continue là où cela est requis pour nos principaux fournisseurs, en respectant le calendrier du processus d'audit de l'EICC.
Continuer à participer aux groupes de travail et aux commissions de l'EICC. Co diriger la session formation des fournisseurs à Shenzhen, en Chine.
Dans le cadre de notre programme d'amélioration continue de la qualité de nos fournisseurs, demander à nos principaux fournisseurs de publier leurs données environnementales et encourager tous nos fournisseurs à mettre en place des initiatives environnementales transparentes.
Participer à la mise en oeuvre de la phase pilote de l'outil de mesure de l'empreinte carbone de l'EICC et publier les résultats.
Inclure des prestataires historiquement sous-représentés dans 100% de tous les appels d'offres éligibles, participer à l'adoption des normes internationales sur la diversité des fournisseurs et participer aux campagnes collectives de prise de conscience.
<b>Collectivité</b>
Maintenir un taux d'au-moins 40% de bénévolat chez les employés.
Développer un programme de bénévolat basé sur les aptitudes et accroître les opportunités de volontariat basées sur ces aptitudes.
<b>Éducation</b>
Étendre le programme Intel® Teach pour atteindre un million d'enseignants en plus.
Développer deux cours ou plus sur les concepts de programmation parallèle, dans au moins 500 universités.

<sup>1</sup> Sur la base d'un microprocesseur d'à-peu-près 1cm<sup>2</sup> (Pour information la taille d'un microprocesseur varie d'un produit à l'autre)

L'évaluation de nos programmes et de nos pratiques par des tiers nous aide à nous améliorer constamment, année après année.

Dans la liste ci-dessous, vous trouverez un extrait des 80 prix et nominations reçus par Intel en 2008 en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

### Responsabilité Sociétale d'Entreprise dans son ensemble

- Indice Dow Jones Sustainability—Technology Supersector Leader (huit ans)
- Corporate Knights/Innovest—Liste des 100 entreprises mondiales les plus durables au monde (quatrième année)
- Magazine *Corporate Responsibility Officer*—100 meilleures entreprises citoyennes en 2008 (numéro Un de la liste)
- Covalence Ethical Ranking 2008 (seconde place globale et première place dans notre secteur)
- Magazine *Fortune*—Liste des compagnies les plus admirées au monde et Liste des compagnies les plus admirées au Etats-Unis.
- Indice de responsabilité d'entreprise MAALA—niveau Platine (Israël)
- Public Counsel—2008 Prix William O. Douglas pour les résultats d'entreprise (Etats-Unis)
- Chambre de commerce américaine à Shanghai - Prix Chine d'excellence CSR (Chine)
- Magazine *CommonWealth*—Prix CSR (Taiwan)

### Environnement

- U.S. EPA—Partenaire "Green Power" de l'année (Etats-Unis)
- CERES/RiskMetrics—Classement dans la gouvernance du changement climatique (quatrième place globale et première place dans notre secteur)
- Breathe California—Prix Californie Clean Air (Etats-Unis / Californie)
- Département de l'énergie—Prix spécial pour l'efficacité énergétique (Philippines)
- California Integrated Waste Management Board—Prix pour le Programme de réduction des déchets (Etats-Unis / Californie)

### Ressources humaines

- Institute for Health and Productivity Management—Prix de gestion de la santé et de la productivité - Niveau II International, pour l'année 2008.
- Magazine *Working Mother*—Liste des 100 meilleures compagnies pour les mères au travail (Etats-Unis)
- Magazine *TheMarker*—Liste des 50 meilleurs lieux de travail (numéro Un sur la liste) (Israël)
- Great Place to Work Institute/Economic Times—Liste des 25 meilleurs lieux de travail pour l'année 2008 et prix spécial pour CSR (Inde)
- Human Rights Campaign—Indice d'égalité dans l'entreprise (septième année avec un score parfait) (Etats-Unis)
- Magazine *Minority Engineer*—Liste des 50 principaux employeurs (Etats-Unis)

### Collectivité et éducation

- Prix présidentiel du bénévolat—présenté à la Maison blanche (Etats-Unis)
- Département de l'éducation—Prix Spotlight on Success pour l'année 2008 (Etats-Unis / Arizona)
- Groupe Bitacora—Prix IT Ethics and Values pour l'année 2008, reconnaissance l'initiative d'éducation d'Intel (Pérou)
- Silicon Valley/San Jose Business Journal—Liste de la philanthropie d'entreprise (Etats-Unis / Californie)
- Chambre de commerce de Marlborough—Entreprise de l'année 2008 (Etats-Unis / Massachusetts)

### FOCUS SUR L'EUROPE

- Prix allemand du logiciel éducatif—Digita 2008
- Prix Chambers Ireland President's—Prix Responsible Employer et prix pour les résultats exceptionnels dans le domaine de la responsabilité sociale de l'entreprise.
- Prix annuels ICT Excellence—Liste des meilleurs lieux de travail dans le domaine des TIC
- Duma nationale / Centre russe de développement du bénévolat—Prix national de bénévolat (Russie)
- Business in the Community—Irlande - Les 10 premiers exemples stimulants l'excellence - 2003-2008

# Une culture de la responsabilité sociétale d'entreprise

